

以深化改革驱动长沙制造业高质量发展

● 郑以仁

近年来,长沙认真贯彻落实习近平总书记考察湖南重要讲话和指示精神,锚定“三高四新”美好蓝图,以深化改革驱动制造业高质量发展,加快打造国家重要先进制造业高地,斩获全国首批“千兆城市”、全国消费品工业“三品”战略示范城市、全国首批中小企业数字化转型试点城市、全国新技术改造试点城市、全国智能网联“车路云一体化”应用试点城市等多项“国字号”荣誉,跃居全国先进制造业百强市第6位。

一、长沙制造业领域改革做法及成效

(一)强化产业链机制改革,推动产业协同发展。坚持以产业链思维抓制造强市建设,在全国率先实施“链长制”,并受国务院通报表彰。夯实产业链基础机制。围绕加快推动产业链强链补链延链,明确17条重点工业新兴及优势产业链,梳理“一图四库一清单一报告”,为产业链招商提供精准的“路线图”。自长沙产业链建设工作全面铺开以来,长沙始终保持着“平均每3天新签约1个投资额过亿元的产业链项目、每15天新引进1个三类500强产业项目、每30天新引进一个投资额过50亿元产业链项目”的高速度。完善产业链协调机制,探索实施“双链长制”,新设立“企业链长”,建立“五长联动”等多项工作机制,合力推动产业链迈向中高端。目前,全市产业链集中了全市60%以上规上企业,70%以上规产值、80%以上省市创新平台。创新产业链招商机制,大力开展产业链招商,推动以存量扩增量促进企业扩能升级。三安光电、惠科光电、中伟新能源、德赛电池等一批重大项目落地长沙。

(二)创新产业集群培育模式,提升产业集群竞争力。建立“点线面”联动的产业集群培育模式,推动产业集群不断发展壮大。目前已累计培育国家级先进制造业集群2个,国家中小企业特色产业集群2个,产业集群培育“长沙模式”受到全国先进制造业集群发展大会推介。“点”上抓龙头,加快壮大促进组织。制定长沙市集群促进组织管理办法,推动集群促进组织发挥行业“领头雁”作用,建立健全法人治理结构、引入专业人员和组建专职团队,加快促进集群发展壮大。“线”上抓研发,全力攻克技术难题。出台《长沙市全力建设全球研发中心城市的若干政策》,推动产业集群重点骨干企业、科研院所和高校深化产学研合作,着力破解“卡脖子”关键核心技术。近三年,全市累计承

担国家、省级重大技术攻关项目254项,突破关键核心技术323项。“面”上搭平台,加速提升集群影响。大力建设展会平台,举办世界计算大会、互联网岳麓峰会、长沙国际工程机械展,不断提升长沙国家产业集群的影响力和美誉度。目前,长沙工程机械产业集群、新一代自主安全计算系统产业集群正向世界级集群目标迈进。

(三)构建企业梯度培育体系,激发企业发展活力。建立企业全生命周期梯度培育体系,开展常态化帮扶,精准施策,分类推进,助力企业发展。实施领军企业登峰行动,推动企业做大做强。针对头部企业实施一企一策,多方面服务和指导企业发展。目前,全市拥有百亿级工业企业20家,数量居省会城市前列。以三一、中联等为代表的5家工程机械产业企业入选全球工程机械50强。实施中小企业“拔尖行动”,推动企业专精特新发展。建立专精特新中小企业和专精特新“小巨人”企业后备库,通过政策引导、数字化改造、精准帮扶等多种方式,助推企业专精特新发展。目前,长沙累计获得国家级制造业单项冠军企业32个(居中部首位),国家级专精特新“小巨人”企业累计达213家(含在公示企业)。实施规模以上工业企业“倍增行动”,推动企业入规纳统。建立“小升规”重点企业培育库,通过政策支持、要素集聚、精准服务、动态培育等手段,推动“个转企”“小升规”“规做优”“优上市”。仅今年上半年,全市新增规上企业123家,居全省首位。

(四)深化园区体制机制改革,打造产业发展优质载体。以“五好”园区建设为载体,大力推动园区制造业高质量发展。深入推进园区亩均效益改革。建立亩均效益综合评价指标体系和评价办法,大力清理闲置用地,加强园区土地节约集约利用,提升产业园区发展潜力。2023年,全市园区规模工业增加值同比增长

11.1%,园区亩均税收同比增长6.65%。扎实推进园区制造业提升行动。以“两清单两增量”为主抓手,建立定期通报调度、项目建设协调、重点招商企业对接等机制,引导区县、园区聚焦项目、企业、产值、税收持续发力,提升园区发展质效。大力推进园区管理体制改革。全链条赋予园区168项闭环管理权限,下放工程建设项目审批权限,做到“园区事园区办”。探索实施小管委、大公司的管理体制,推进政企分开、政资分开。长沙高新区、长沙经开区上榜2024年高质量发展百强园区;长沙高新区、长沙经开区、宁乡经开区、浏阳经开区上榜2024年先进制造业百强园区。

(五)探索数实融合新模式,推动产业数字化升级。强化数字产业布局。将数字产业作为长沙“4433”现代化产业体系中重点发展的四个新兴产业之一。建立长沙软件园、岳麓山大学科技城、长沙信息产业园等软件产业集群区,吸引湘江鲲鹏、CSDN总部等头部企业入驻。全市数字经济规模超5000亿元,位列全国数字百强市第17位。强化数字产业新基建。加快布局以5G、工业互联网、智能计算为代表的新型基础设施,持续优化自主安全计算产业配套能力。2023年,长沙49个项目入选湖南省“数字新基建”100个标志性项目。实施数字赋能实体工程。开展“智赋万企”行动,全力推进企业数字化转型发展。截至目前,全市累计开发工业APP超过2万个。6家工厂、24个场景上榜2023年国家级智能制造示范工厂和优秀场景,博世长沙工厂、三一集团18号工厂被认证为全球灯塔工厂。

在看到成绩的同时,也应该看到,长沙制造业发展中仍然存在招商引资模式转型面临瓶颈、产业链配套仍需完善、产业推进机制仍有完善空间等难点问题,需要在今后进一步通过改革予以破解。

二、对下一步改革的四点建议

(一)优化产业推进机制,强化产业引领力。细化产业主攻方向和实施路径。前瞻研究产业前景和本地优势,在“4433”产业主攻方向基础上,确定重点发力的细分行业、重点项目、重点企业。优化调整产业链机制。进一步压缩整合产业链数量,优化产业链考核机制,提升产业链工作成效。进一步深化园区市场化、专业化、法治化改革,提升园区发展活力。

(二)创新招商引资机制,激发资源吸引力。探索应用场景招商,定期向社会公开发布场景应用清单,以场景推动应用,招引产业链相关企业入驻。探索“链主”招商,发挥“链主”企业作用,出台专项激励政策,推动本地龙头企业开展就近配套,吸引配套企业落户长沙。探索资本招商,充分借鉴合肥、深圳、苏州等地经验,推动财政、国资、社会资本等多渠道发力,做大基金规模,吸引国内头部CVC企业风投。

(三)深化创新驱动机制,塑造核心竞争力。探索多元化基础研究投入机制,通过政策引导和财政支持,鼓励社会资本进入基础研究领域,形成政府、企业和社会共同投入的格局。构建以企业为主体的科技成果转化机制,探索龙头企业“包干制”,由政府共同出资,赋予龙头企业资金分配权、路线决定权、团队组织权,牵头组织开展企业需求类科研攻坚。探索科创飞地建设,依托湘江科学城、岳麓山大学科技城等区域,吸引省内外其他城市到长沙建设科创飞地园区。

(四)完善融通协作机制,凝聚发展合力。探索建立全市统一供应链合作平台,促进产业链上下游企业之间的信息共享和合作。开展重点产业集群配套提升行动,支持龙头企业、链主企业牵头组织创新联合体,加快关键生产设备、核心零部件和关键原材料的国产化替代和就近配套。深化企业全生命周期服务改革,借鉴深圳、武汉等地经验,建立线上线下相结合的服务平台,构建全覆盖、网格化服务体系。

(作者系长沙市工业和信息化局党组书记)



下现实维度出发,对戏曲进行创造性转化和创新性发展。以理性、科学的鉴别态度,将古老的内容按照现代人喜闻乐见的风格和形态,进行时尚化的提取、加工、改造,形成古老与时尚深度融合的新内容。《夫人如见》是近代历史题材湘剧,古老声腔与现代音乐的融合,如梦似境的平行空间舞台都呈现出一种独特的东方方式美学。《大归》作为湘剧独角戏,巧妙利用现实与意象的“三重门”设计,进行一次有意义的舞台探索。《花猪司令》是现代时尚花鼓戏喜剧,农村题材都市化,民乐加电音演奏,融入抖音直播、手游、动漫装扮等潮流元素。花鼓戏《新刘海砍樵》、湘剧《聂小倩》、湘剧与时尚T台跨界碰撞、“长沙花鼓戏”借助互联网平台“破圈”等,都勇敢突破了传统镜框式舞台的表述逻辑和叙事风格。“环境式戏剧”新样式,打造出既美观又充满科技感、时代性的舞台空间,让观众突破剧场时空边界,沉浸式感受新风和新中式美学的魅力。这些创造性转化和创新性发展,有效弥补了传统戏曲演艺的不足,契合观众多层次的观演需求和多元化的价值追求。

(作者单位:长沙市文化旅游广电局)



人才培养中各主体协同不足问题,实现人才培养与使用的有效衔接。从“互通互认”“共建共享”入手,构筑支撑人才队伍发展的共享平台。建立人才主管机构与服务机构的商调机制,推动人才的跨单位流动。鼓励高校、科研院所、创新平台、企业之间人才互通互认互用,解决好人才共享不足的问题。通过鼓励社会力量参与与人才共享平台建设,推动人才和科技成果供需有效对接,发挥市场决定性作用,提高人力资源要素配置效率,促进人才流动和价值实现。

从“硬环境”“软环境”入手,构筑支撑人才队伍发展的人才生态。当前,长沙正着力打造“低成本创业、高品质生活”的幸福生态圈。在此基础上,可以探索规划营造复合、高品质的“类海外”城市场景,建设人才公寓等方式,使不同文化背景的人才都能在长沙舒心生活。建立人才联络对接服务机制,探索智慧化人才管理手段,解决好人才服务水平不足问题。帮助人才解决落户、医疗保健、子女教育、配偶安置等“急难愁盼”问题,解决好人才后顾之忧,让各类人才在长沙安心发展。

(王一博, 湖南师范大学马克思主义学院博士研究生;秦武锋, 湖南师范大学公共管理学院硕士研究生)

以教育家精神为引领 塑造高校教育家型校长

● 尹丽艳

党的二十届三中全会强调,要提升教师教书育人能力,健全师德师风建设长效机制。习近平总书记高度重视教师队伍建设,从理想信念、道德情操、育人智慧、躬耕态度、仁爱之心、弘道追求六个方面深刻阐述教育家精神的丰富内涵。作为高校各项工作的组织者和领导者,高校校长的精神高度与行为示范深远影响师生成长和学校发展,其领导力对提高学校现代化治理效能、推动学校高质量发展起着至关重要的作用。笔者认为,在教育家精神引领下,塑造高校教育家型校长,应做好以下几方面工作。

坚定心有大我、至诚报国的理想信念。教育是强国建设、民族复兴之基。我们是中国共产党领导的社会主义国家,必须扎根中国大地办教育。教育强国背景下,高校校长在建设一流大学基本要求、落实立德树人根本任务、推进教育科技人才事业一体发展中担负着重要使命。应深刻认识自身领导力的重要性,站在党和国家事业发展全局的战略高度,坚定理想信念,牢记为党育人、为国育才初心使命。应始终坚定心系党和人民的理想境界,促进高校充分发挥龙头作用,助力教育强国建设朝着既定目标扎实迈进。

涵养言为士则、行为世范的道德情操。教育工作者应该有言为士则、行为世范的自觉,不断提高自身道德修养,以模范行为带动学生、做学生为学、为事、为人的大先生,成为世人效仿的榜样。高校校长希望把师生锻造成什么样的人,自己首先就应该成为什么样的人。孔子曰:“其身正,不令而行。其身不正,虽令不从。”校长作为学校的领导者与教育者,应当以崇高的道德标准作为自我锤炼的基石,做到以德立身、以德施教,致力于在个人修养上达到新的高度。不仅要具备深厚专业知识与教育教学能力,成为“经师”,传授知识与技能,更要以身作则,践行高尚品德,成为“人师”,在师生心中树立榜样形象。

提升启智润心、因材施教的育人智慧。教育这一智慧性活动既是一门艺术,又是一门哲学,不能照本宣科,需要灵活变通,因材施教。好老师传道授业解惑,是学生心灵成长的引路人,应不断更新教育教学理念,丰富教学实践。高校校长应不断提升育人智慧,引导教师既要指导学生学习知识、启迪智慧,又要帮助学生塑造高尚品行、健康人格。要通过科学合理的制度设计关注学生的全面发展,持续更新和完善课程设计,知识结构和教学技能,提供多样化课堂教学和课外活动,勇于探索新的教学方法,激发学生的学习兴趣 and 动力,满足学生个性化学习需求,让各类人才能充分发掘自己,为他们提供出彩的舞台和机会。

保持勤学笃行、求是创新的躬耕态度。教育强国所需的高素质人才,是具有国家认同、社会责任、国际视野、人文素养、科技创新、艺术审美、身心健康、善于学习等综合素质的时代新人,这些对高校校长的能力素质提出了更高的要求。高校校长要涵养知行合一的品格、激发实干奋斗的激情,树立学无止境的观念,“为学当如金字塔,要能博大要能高”,广泛涉猎各领域知识,拓宽视野。同时,深入钻研,形成自己的见解与思想体系,描绘好高校未来成长蓝图与前行路径,成为革故鼎新、与时俱进的学习型校长。

勤修乐教爱生、甘于奉献的仁爱之心。习近平总书记指出,教育是一门“仁而爱人”的事业。教师只有有了仁爱之心,才能为教育事业注入强大动力、温暖活力。高校校长要勤修仁爱之心,围绕实施教育家精神铸魂强师行动,提升教师教书育人能力,维护教师职业尊严和合法权益,统筹优化教师资源配置,进一步落实强师、利师、惠师政策,完善教师职称评聘制度,切实解决教师急难愁盼问题,继续大力弘扬尊师重教的优良传统,让广大教师将一言一行内化为行动自觉,继承和发扬“捧着一颗心来,不带半根草去”的奉献精神,以热爱之心、奉献之心、仁爱之心致力于教育强国事业。

树立胸怀天下、以文化人的弘道追求。创新是推动人类社会向前发展的第一动力,起着推动社会实践发展、促进民族文化繁荣的作用。高校有着履行文化传承、文化创新、文化育人的重要职能。高校校长要履行文化传承创新职能,在学校文化建设中浸润教育家精神,奠定高校教师文化发展的方向,在守正创新中增强文化自信。要心怀“国之大者”,围绕国际战略竞争制高点,一体推进教育发展、科技创新、人才培养。要加强多学科建设和拔尖创新人才培养,扩大国际文化交流和教育科研合作,不断提升国际影响力。(作者系湖南工业大学电气与信息工程学院党委副书记)



守正创新让传统戏曲焕发时代新韵

● 刘婷

今年3月,习近平总书记在湖南考察时指出,悠久的历史、厚重的革命文化、活跃的现代文化,是湖南增强文化软实力的丰富资源和深厚基础。深入贯彻落实习近平总书记考察湖南重要讲话和指示精神,我们要答好文化和科技融合、文化和旅游深度融合的“两个融合”命题,持续擦亮悠久的历史、厚重的革命文化、活跃的现代文化这“三张文化名片”。这是总书记的殷殷嘱托,为我们传统戏曲焕发时代新韵指明了道路方向,提供了根本遵循。

一、正确处理守正与创新的关系

习近平总书记指出:“新时代的文化工作者必须以守正创新的正气和锐气,赓续历史文脉、谱写当代华章。”守正创新,是在遵循事物发展本质要求和客观规律的基础上形成新认识,进行新创造、推动新发展。守正与创新相辅相成,是一个不可分割的有机整体。守正是本,创新为要。守正就要守立场之正,坚持以人民为中心的创作导向;创新就要创方向之新,创作有温度有深度、有新意的创意的戏曲作品,从传播内容、方式双向结合,开拓戏曲发展新境界,铸就戏曲新辉煌。

近期,长沙戏曲呈现蓬勃发展的新气象。长沙市湘剧保护传承中心创排的湘剧《夫人如见》、长沙市花鼓戏保护传承中心创排的花鼓戏《花猪

司令》双双入选国家艺术基金项目,湘剧独角戏《大归》入选全国首届小戏小品展演,花鼓戏《新刘海砍樵》、湘剧《聂小倩》等沉浸式演出成为文旅新爆款,“长沙花鼓戏”抖音号直播火热,湘剧走上时尚T台,掀起传统戏曲的新热潮。站在新起点上,我们应该坚持守正创新,活态传承,推动湘剧、花鼓戏等传统戏曲以更加多元、更为丰富的艺术表达,满足人民精神生活需要。

二、守住根本,创作人民的文艺

马克思主义认为,人民是历史的创造者,既是历史的“剧中人”,又是历史的“剧作者”。传统戏曲的传承创新,要守住“人民性”这一根本。

“社会主义的文艺,从本质上讲,就是人民的文艺。”湘剧《夫人如见》以谭嗣同妻子李闰的生平为素材,成功塑造了一位从传统的“旧道德”走向现代“新风尚”的女性形象,传达“今日谋强国者,匹夫匹妇皆有责”的深重国家大义和社会担当。花鼓戏《花猪司令》以宁乡市草冲村的花猪为素材,讲述遗传学研究生朱花花,助推宁乡花猪产业发展的励志故事,在乡村振兴之路上唱响“奋斗才是无悔的青春”赞歌。湘剧《大归》讲述中国同盟会第一个女会员唐群英在丈夫和女儿过世后,打破封建礼教的束缚,坚定走向自由与独立的新人生出彩之路。花鼓戏《新刘海砍樵》、湘剧《聂小倩》书写了“自由”“爱情”这两大恒久主题,饱含了从古至

今人们心灵深处对于美好生活的热烈追求。600多年的湘剧和200余年的花鼓戏,包含着我国古代尤其是湖湘大地丰富的社会知识,人民群众高尚的道德情操,中华民族的美学思想,这些优秀的传统文化表达形式,对于正在构建精神文明现代化的我们来说,有着强烈的现实意义。

三、积极推进创造性转化和创新性发展

习近平总书记指出:“创新,创的是新思路、新话语、新机制、新形式,要在马克思主义指导下真正做到古为今用、洋为中用、辩证取舍、推陈出新,实现传统与现代的有机衔接。”传统戏曲的创新,一是要实现创造性转化。中华优秀传统文化的发展经历了一个漫长的过程,创造性转化需要对传统文化采取批判性继承的态度,有扬有弃,扬长避短。对传统戏曲进行符合时代精神的改造,赋予新的价值内涵,使其在新时代发挥新作用。二是要实现创新性发展。中华文化是一个不断发展的动态过程,创新性发展需要根据时代发生的新变化和面临的新问题,持续对中华优秀传统文化的形式和内容进行补充、拓展和完善。

一部优秀的戏曲作品是优质的价值内核和优良的技术形式的有机结合,达到思想性、艺术性、观赏性、探索性、时代性的高度统一。戏曲是好米,要在新时代把它酿成最美的酒,需要从当

着力构建关键性人才支撑体系

本土的“银发人才”火种作用,加大青年科技人才培养力度。博士后是青年科技人才的坚实后备军,可以通过完善博士后管理服务体制、加大博士后工作经费投入力度、增强博士后工作表彰宣传力度等方式,助推博士后人才队伍发展壮大。

三是提升高技能人才队伍规模与质量。引导鼓励企业以岗位聘用、项目合作等方式柔性引进高技能人才。鼓励高职院校联合外资企业开展外国工业机械标准本土化与“双元制”人才培养,提升长沙高技能人才培养水平和能力。同时,促进高技能人才与专业技术人才相互贯通融合,不断完善高技能人才评价工作。

四是支持企业引进和培养高级管理人才。实施企业高级管理人才培养计划,及时出台高级管理人才认定及评价办法,完善高级管理人才的认定制度。同时,加强企业经营管理人才素质提升培训基地建设,探索建立一批国际化人才培养海外基地,培育一支以职业经理人为核心的高级管理人才队伍。

五是加大国际化人才队伍的建设力度。可以通过支持成立“国际化人才引才联盟”,发动企业代表与人才中介代表一起“抱团引才”等方式,畅通国际化引才渠道。一方面,鼓励高技能人才参加

国际技能竞赛,鼓励专业技术和技能人才考取国际公认的行业资质证书,创新本土人才国际化培养措施;另一方面,鼓励与海外高校院所共建联合实验室、国际人才“飞地”等,用好用活海外人才。

二、从“子系统”入手完善人才支持体系

人才兴,则长沙兴。笔者建议,应切合长沙实际,从制度安排、协同机制、共享平台、人才生态等“子系统”入手,构筑好支撑人才队伍发展的“大系统”,让人才引得来、用得好、留得住,让各种人才在长沙遍地开花、各尽其用。

从“机制创新”“政策保障”入手,构筑支撑人才队伍发展的制度体系。设立不同维度的人才评价与人才认定指标,探索将人才评定权“放”给具备条件的用人主体,解决好创新型企业人才认定难、人才评定体制机制僵化等问题。同时,出台满足企业对人才差异化、多样化需求的专项人才政策,建立人才政策动态评估调整机制,解决人才政策与产业发展匹配失衡、人才政策执行中断等问题。

从“产教融合”“协同育人”入手,构筑支撑人才队伍发展的协同机制。建立人才信息、政策、项目、平台等要素资源的整合机制,解决好教育、科技、产业、人才等部门力量分散问题,实现“产学研用”深度融合。创新人才培养机制和平台,解决

人才培养中各主体协同不足问题,实现人才培养与使用的有效衔接。

从“互通互认”“共建共享”入手,构筑支撑人才队伍发展的共享平台。建立人才主管机构与服务机构的商调机制,推动人才的跨单位流动。鼓励高校、科研院所、创新平台、企业之间人才互通互认互用,解决好人才共享不足的问题。通过鼓励社会力量参与与人才共享平台建设,推动人才和科技成果供需有效对接,发挥市场决定性作用,提高人力资源要素配置效率,促进人才流动和价值实现。

从“硬环境”“软环境”入手,构筑支撑人才队伍发展的人才生态。当前,长沙正着力打造“低成本创业、高品质生活”的幸福生态圈。在此基础上,可以探索规划营造复合、高品质的“类海外”城市场景,建设人才公寓等方式,使不同文化背景的人才都能在长沙舒心生活。建立人才联络对接服务机制,探索智慧化人才管理手段,解决好人才服务水平不足问题。帮助人才解决落户、医疗保健、子女教育、配偶安置等“急难愁盼”问题,解决好人才后顾之忧,让各类人才在长沙安心发展。

(王一博, 湖南师范大学马克思主义学院博士研究生;秦武锋, 湖南师范大学公共管理学院硕士研究生)