

望见美好 城就未来

● 朱华 汪芳

潮平两岸阔,风正一帆悬。坐拥一江两岸的望城已步入历史最好的发展时期,正迎来无比广阔的光明前景。

“一特两主”加速崛起,全区规产值突破千亿级;“一江两岸”同频共振,区级自主投资建设的香炉洲大桥横空出世、闪亮登场;“一湖两镇”全面发力,“大泽成势”经验做法全市推介,“铜官度假”获得国字头殊荣,“靖港有戏”实现持续焕新、运营升级。全区地区生产总值(不含“一镇四街”)重回“千亿俱乐部”,园区综合评价排名挺进全国百强,农民收入连续10年领跑全省……

一幅幅高质量发展的生动画卷背后,是广大党员干部群众奋勇争先、埋头苦干,是一面面高高飘扬的党旗的坚强引领。

“推动高质量发展、推进中国式现代化,必须加强和改进党的建设。”2024年3月,习近平总书记在湖南考察时的重要讲话,为长沙进一步加强和改进党的建设指明了方向。

牢记殷殷嘱托,望城着力深化党建工作内涵,拓宽党建工作思路,以改革创新精神不断探索新型工作模式、实践模式和治理模式,深入实施“党建聚力”工程、基层党建“书记工程”、党员“闪亮工程”,以党的建设抓出生产力、提升战斗力、增强凝聚力,打造了高质量党建引领跨越发展的新“望城样范”。

全面深化改革永远在路上,全面从严治党永远在路上。进入深化改革纵深向前的关键之年,望城经开区党工委书记、望城区委书记秦国良表示,持续科学精准施策,全面推动基层党建工作提质增效;着力压实责任,探索更多党建赋能的有效路径;深化党建品牌创建,助推望城基层党建工作再上新台阶。



望城创新招引乡村人才,引爆农文旅融合热潮。图为去年举行的“相约麓峰·仰望星空”金秋旅游节暨乡村美食节。周数邑 摄

固本强基,蓄好源头活水

过去一年,望城成功应对3轮极端雨雪冰冻灾害,21轮强降雨、4轮编号洪水,靠的正是3.3万余名党员关键时刻站得出来、危难关头豁得出来。

面对突如其来的自然灾害、突发状况,望城各级党组织第一时间吹响“冲锋号”“集结号”,“我是党员,我先上!”的请缨此起彼伏,一幕幕感人至深的场景至今历历在目。汛期,位于湘江长沙段下游的茶亭承受巨大压力。面对险情,苏蓼村的党总支副书记姚卓奋不顾身三次主动下水抢险,老党员张应军和儿子张毅连续三天奋力搭建机台、开展排渍,像这样的感人故事不胜举。茶亭镇全体党员干部在挺膺担当中彰显党员先锋模范作用,以顽强的拼搏精神连续奋战279个小时,筑起了坚不可摧的“红色堤坝”,切实做到了不垮一堤一垸一库、不伤一亡一人,受到了省减灾委通报表扬,镇党委也因防汛救灾工作的卓越表现获评“湖南省先进基层党组织”。

党员队伍的蓬勃活力与强大战斗力,是望城区精准施策、从严管党治党的生动体现。望城区紧抓“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求,把从严要求融入发展党员的每一次筛选、每一轮培养、贯穿管理党员的每一项制度、每一回监督。

把好入口关,望城做实发展党员政治素质考察,蓄好党员一池“活水”。

各街镇制定实施《发展对象政治素质考察方案》,聚焦政治素质开展考察。围绕党员日常行为中的具体表现,将“政治标准”细化,形成8个方面31条《党员发展对象政治素质考察负面清单》,设定“非常好、好、一般、较差”4个评价等次,将抽象化评价转变为用事例说话。通过提前介入审查、实地走访调研、开展政治测评等方式,将政治素质考察融入日常、抓在经常。坚持以考促改、以考促用,把政治素质考察成果运用到党员发展管理监督工作中。对政

治素质考察不合格的,开展谈心谈话,明确改进方向。

扎实开展“一月一课一片一实践”主题党日,让主题党日效果更持久。

秦国良带头深入望府路社区讲授专题党课,示范带动全区基层党组织书记讲党课3000余次,全年各级党员宣讲微党课4.2万余次。全体党员领导干部下沉一线,帮助解决实际问题,全年共收集建议873条,解决率达98.9%。率先全省出台《关于规范村(社区)党员承诺清单机制的指导性意见》,组织村(社区)党员根据“自身所长、群众所盼、组织所需”开展承诺践诺。3年来,全区3.3万名党员自觉承诺践诺民生实事好事10万余件。

精准分类管理,确保流动党员“离乡不离党”、激励“后进”党员变先进。

“社区的组织活动搞得很好,让我找到了家。”89岁的老党员徐进从常德市西洞庭管理区金风街道搬入月亮岛街道天鹅塘社区,在社区一次次服务后,主动到社区报到。考虑到老人行动不便,社区安排了党员志愿者每月上门送学。这正是望城区有效破解流动党员教育管理难题的生动写照。

望城区从精准排查、精细化管理、精心服务入手,全面提升流入党员管理质效。依托快递外卖小哥“红色之家”、雷锋驿站、人才驿站等开放式党群服务站,打造97个“流动党员之家”;与流出地党组织签订双向共管协议书,明确双方党组织共管清单;运用“流动党员之家”小程序,实现与流出地党组织共享共联相关管理数据资源。

同时望城区坚持问题导向,连续5年举办党员“初心回归班”,通过结对帮带、谈心谈话、组织生活会、沉浸式党性教育、志愿服务等形式,让“后进”党员感受到组织温暖,引导他们发挥先锋模范作用。一位“后进”党员参加“初心回归班”后,不但积极参加组织生活,还成为了“超人家妈妈”志愿者、优秀党员志愿者。



望城借助大数据赋能基层治理。

望城广大党员干部群众奋勇争先、埋头苦干,绘就了一幅幅高质量发展的生动画卷。除署名外均为望城区委组织部 供图

富民强村,竖起振兴标杆

过去的一年,望城乡村振兴成绩斐然:村级集体经济收入全部达到50万元以上,农村居民人均可支配收入连续十年全省第一,获评全省农村创业典型区县,成功举办全国社会工作助力乡村振兴大会、全省乡村振兴驻村书记培训班。

民族要复兴,乡村必振兴;乡村要振兴,党建须先行。望城坚持大抓基层的鲜明导向,把党的组织优势转化为乡村振兴优势,以党建“红色引擎”驱动乡村振兴提质增效。

着力育强“领头雁”,把稳基层“方向盘”。

“通过培训,我夯实了理论基础,拓宽了工作视野,提高了履职能力。”在望城区2024年村(社区)党组织书记培训班结业仪式上,金树村党总支书记张雄表示收获满满。望城每年举办村(社区)党组织书记培训班,常态化开展“头雁争鸣·比学赶超”活动,举办“青蓝结对帮带”

培训班,选派村(社区)党组织书记赴杭州、成都开展蹲点学习,着力培养一批“勤学善谋、能干会讲”的“明星”党组织书记。同时,注重培养基层“后备军”,抓好雏鹰队伍。健全村级后备力量选拔、培养、任用、保障工作机制,按照“政治素质高、能力水平强、成长潜力大”的标准储备村级后备力量186名。

创新招引乡村人才,引爆农文旅融合热潮。黑麋峰山谷音乐计划、稻草艺术节、萌宠嘉年华、粉色爱心油菜花海……黑麋峰片区乡村CEO邓魁峰入职以来,充分发挥在浙江地产营销时积累的策划经验,为当地带来了不少金点子,2024年国庆长假期间,当地村民收入超过350万元,比2023年同期增加了50%。

凌冲村集体经济也取得了新突破。在乡村CEO廖敏洲的协助下,该村确定了一茶一果一院一

湖”的发展规划,精心打造云游茶业体验、泊悦果园采摘、西围味道餐饮庭院、西围子露营地等特色项目,将原本单一的农业景观转变为多元化旅游模式,延长了游客的停留时间。

“乡村CEO的到来,让我们乡村经济发展加速3到5年。”黑麋峰村党总支书记周业西点赞。据悉,望城区创新引入农业职业经理人(乡村CEO),出台乡村CEO培养引进方案,接下来,将继续完善培养、激励机制,用制度激活人才动能。

据悉,望城通过大力引进产业紧缺急需人才,培养认定长沙市高层次人才、区级E类人才、乡村振兴领军人才,评选“乡村振兴·人才之星”,新增返乡创业主体3542个,大批人才投身望城这片希望的田野。

推行“驻片帮扶”,开启抱团发展新路径。

作为全省乡村振兴驻村书记培训班的承办地,望城相关工作经验在会上得到了推广,乔口蓝塘寺村、靖港凌冲村、茶亭静慎村、桥驿杨桥村、铜官山村等地成为与会者观摩学习对象。

望城全面推行乡村振兴驻村帮扶片区工作制,分片区建立临时党支部,指定片区组长为支部书记,将“驻点帮扶”辐射为“驻片帮扶”,全力链接各类资源,围绕强村富民做好“十个助推”工作,推动片区抱团发展。构建“平时考核、年度考核、驻村期满考核”的考核体系,帮助驻村第一书记和工作队员找准定位、提升能力、压实责任。积极发挥驻村第一书记优势,引进牲畜养殖、果蔬种植、农旅融合等产业项目,拓宽集体经济发展壮大的现实路径。2023年5月轮换至今累计争取各类项目资金7500余万元。



望城着力育强“领头雁”,把稳基层“方向盘”。

减负赋能,成就幸福望城

在深入实施基层组织建设三年行动计划的基础上,去年4月,望城区结合当地实际,坚持问题导向,制定“20+10”减负赋能清单,明确基层减负的“硬杠杠”,让基层干部“焕新出发”。

“门口的牌子少了,督、检、考的频率和内容都更加科学精准。要上报的表格也少了,大家有更多时间和精力投入服务群众了。”白沙洲同心园社区党总支书记杨月恒说。

望城区落实“3+5+5”挂牌要求,摘除村级挂牌2667块,严格执行“五防十五不”要求,全面推行“无扰督查”,精简基层督查考核事项至13项,明确50%以上的督查考核事项采用“四不两直”方式开展,实现无计划不督、无程序不督、无问题不督;率先探索“数赋村社”改革,打通市、区、街镇三级数据共享路径,开发“最多报一次”系统,推动人社、民政等16个区直部门业务数据融合,实现多张表单数据基层零报送,推动数据赋能基层治理能力提升,“小马拉大车”现象得到强力破解。

既要为基层松绑减负、做好“减法”,更要为村社扩权赋能,做好“加法”。10项赋能清单中明确指出要明晰基层权责清单,做深做实片组邻“三长制”、优化“雷锋哨”机制,落实“四下基

层”制度、充实基层力量、加强关怀激励等,让基层治理“小马”动力更足。

在望城,一个个基层创新治理的典型案例涌现出来——

月亮岛街道桃花井社区作为超大型楼盘社区,入住人口已超5.8万人,基层治理难度极大。“一心为民办实事 情系百姓解民忧”,这是居民李立克老人专程送给专职网格员。2024年,望城创新推出专职网格员,他们全身心扎根社区,积极处理车库漏水、广场舞扰民、架空层邻里纠纷、墙面漏水等各类问题。桃花井社区党总支书记李浪表示:“专职网格员已成为社区治理的有力帮手。”

还有来自宁乡的党员喻文,在被社区“邻长”上户走访过程找到后,由一名流入党员转化为社区直管党员,全程参与小区业委会筹备工作,也成为了小区的网格员、邻长,积极参与小区治理服务,在每月社区的网格考评中总是稳居榜首。

借助大数据,治理手段进一步信息化。望城开发智慧望城“雷锋哨”平台以及手机APP,形成线上“吹哨”、线上“派单”、线上“监工”闭环流程。今年以来,邻长及协管员共吹响基层治理“雷锋哨”12285件,响应率100%,结案率99.35%,基本实现“微事不出邻、小事不出片”。

深入推进“网格+志愿者”工作模式,打造多元治理新格局。以“雷锋哨”为载体,推动党组织嵌入网格、职责任务融入网格、党员干部下沉网格、各方力量共建网格。优化“综合网格(片)-组-邻”组织架构,持续发挥“三长”作用,建立“网格+‘三长’”“网格+物业”“网格+社会组织”等工作模式。把雷锋精神融入基层治理,唱响“雷”字号,打造“雷锋义警”“雷锋调解员”“雷锋志愿者”“雷锋驿站”等系列品牌。

强化激励保障,提振基层干部“闯创干”精气神,加大基层干部选拔任用力度,鲜明亮出选人用人标尺,分类施策、搭建舞台,畅通村(社区)优秀干部晋升渠道。制定《长沙市望城区社区工作者管理办法》,完善“进退留转”机制和薪酬体系。公开招聘选拔41名优秀人才充实到社区工作者队伍,全面实行一对一导师帮带,8名社区专职工作人员跨社区进行交流锻炼,让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会有舞台。

岁末年初,一封激情澎湃的《承诺有声 践诺有行》倡议书在望城大地响起,激励鼓舞各级党组织和全体党员续写党员的责任与担当,以赤诚之心,以担当之姿,投身中国式现代化新望城建设热潮之中。

党建强 望城兴

探索高质量党建引领跨越发展的新「望城样范」



规范挂牌后的月亮岛街道天鹅塘社区党群服务中心焕然一新。

高质量发展阶段,基层治理关系到人民生活幸福和社会长治久安。“我在很多城市都待过,望城是最让我心动的地方,在这里创业没有后顾之忧,只管往前闯。”湖南中森环境科技有限公司负责人康阳从美国学成归国后选择从望城起步,以创业者身份组建起一支生态环境领域的国际尖端研究团队,7年来,团队将创新研发的多项专利技术引入湖南,队伍也壮大到了50人。

“低成本创业、高品质生活”的幸福体验,让望城人口净流入持续增长,青年常住人口占到了35%,这些正是党建赋能基层治理的优势体现。