

# 数据由向基层要 变为从系统取

浏阳启动“一表‘浏’通”平台试点，着力纠治基层报表“多头报”“重复报”等痛点难点问题

长沙晚报2月26日讯（通讯员 张可夫 全媒体记者 颜开云）作为湖南县域改革先锋，浏阳市在成功将“最多跑一次”付诸实践后，再度全面推动基层报表数据“只报一次”。2月19日，浏阳启动“一表‘浏’通”平台试点，着力纠治基层报表“多头报”“重复报”等痛点难点问题，推动“一次填报，多方共用”，使数据由“向基层要”变为“从系统取”，切实助力基层减负增效，同时推动数据回流，支持基层干部利用数据更好为企业和群众服务，助力提升基层治理水平。

报不完的数据、填不完的表格，让一些基层干部深陷繁琐工作中，浏阳市民之家社会事务综合窗组长李天庆曾是其中之一。她负责受理群众公租房入住和续租申请，是否享有公租房保障资格，需经不动产、民政、公安等部门审核再进行汇总，至少要制作6套表格。“群众都盼着能早点办好，但流程比

较繁琐，所以每到汇总表格时，我就很着急。”不过，李天庆这次通过“一表‘浏’通”平台，几分钟就完成了对60余名申请群众4项信息的在线校验，包括名下是否有房产、是否享受过保障、是否注册企业等内容，大大缩减了办理时限。

这是“一表‘浏’通”平台上线后的首次应用。浏阳市数据和政务中心相关负责人介绍，平台建设致力于形成一张表，解决基层多个业务场景的填报需求，减少表单填报、层层汇总工作量，打破“数据壁垒”，实现“数据集中到政府、动态更新在基层、共享应用在单位”的目标。

2月19日，浏阳市数据和政务中心组织召开工作推进会，邀请财政、教育、民政等多个单位相关负责人一起商议部署平台试点工作。“该平台对津补贴发放审核很有用，平台集约化也能提升财政资金利用率。”“对基层来说是个大好事，让我们有更多时间在一线干实事……”在听取项

目建设情况后，与会人员纷纷表示支持。淮川街道和大瑶镇被选作平台试点单位，为接下来在浏阳全市推广运行探路。为避免重复建设，各市直单位禁止新建基层报表平台和采购相关服务，现有基层采数通道将有序迁移到“一表‘浏’通”平台。

2024年底，国务院办公厅印发了《推动基层报表数据“只报一次”工作指引》。在浏阳市数据和政务中心负责人看来，浏阳先行先试有基础，“一表‘浏’通”所依托的全市数据共享交换平台，已归集医保、民政、不动产等各类政务数据7.9亿条，可为部门数据信息共享提供强力支撑。

接下来，浏阳市将深入贯彻落实关于“整治形式主义为基层减负赋能”的工作部署，积极开展试点工作，向深化改革要动力，助力广大基层干部轻装上阵，进一步提升基层治理水平。

开福区开展户外作业安全第一课，千名户外工作者配LED肩灯

## “被看见，更安全”



交警给环卫、市政、园林工人们上交通安全课。长沙晚报全媒体记者 李卓 通讯员 袁佳乐 摄影报道

长沙晚报2月26日讯（全媒体记者 李卓 通讯员 何巧梅）黑夜、浓雾、雨雪天气能见度差，户外作业的环卫、市政、园林工人在车辆疾驰穿梭的马路上如何保障安全？佩戴LED频闪示警的LED肩灯，“被看见，更安全”！26日下午，开福区总工会开展“开工第一课讲安全、送安全”活动，邀请交警为环卫、市政、园林工人讲授户外安全作业课，同时赠送1000个LED肩灯，实现环卫、市政、园林工人户外配灯作业全覆盖。

“深夜和风雪雾霾天扫街是家常便饭，像交警一样带着这个警示灯上路，感觉放心多了！”开福区环卫工人赵大姐将红、蓝闪烁的执勤肩灯别在反光背心的

肩部，为夜班作业又上了一道“保险”。活动现场，开福区总工会向环卫、市政、园林一线工人赠送1000个LED肩灯。

开福区交警大队相关负责人介绍，LED肩灯是一种专为夜间执勤人员设计的照明装备，主要用于提高执勤人员的可见性，确保其安全。通常采用LED频闪灯，红蓝交替闪烁，能够在500米外引起路人关注，起到非常醒目的警示作用。除作为肩灯示警外，还可以作为小型手电应急照明。通常具备IP67防水等级，能够在恶劣的雨雪天气中长期使用，正常工作。

“在捡拾垃圾时，要注意‘一停、二看、三通过’！”“上路清扫时，除必须穿交通反光制服外，还应面对来车方向，在清扫路

面来车方向50~100米远处，设置临时警告标志……”活动现场，资深交警还为环卫、市政、园林一线工人结合案例视频讲授道路交通安全作业规范，重点提示一线户外劳动者“被看见、更安全”的重要性。

开福区市容环卫维护中心负责人表示，道路交通安全事故调查显示，绝大多数环卫工人因车祸受伤都发生在夜间等视线不佳的场景，增加可见性是保护户外一线工作者的关键。开福区环卫局已启动“被看见、更安全”行动，此前开福区交警已先行赠送150个LED肩灯给一线环卫工，现已实现配灯作业全覆盖。接受道路安全培训后，一线环卫及其他户外劳动者的安全将得到更有效的保障。

“在捡拾垃圾时，要注意‘一停、二看、三通过’！”“上路清扫时，除必须穿交通反光制服外，还应面对来车方向，在清扫路

象，同时加强与经营主体衔接，使地块更加符合市场需求。

在推进全市高品质住宅建设方面，长沙还通过出台措施优化房地产开发项目规划管理，通过优化阳台控制要求、规范社区配套用房配置、合理确定住宅用地配套商业比例等复合政策，全力助力房企纾困解难，推动房地产市场稳健发展。

### 精准招商，加大土地宣传推介

全景式看地，一键查看心仪地块信息；智能对比地块性能及价格，优质住宅地块实时上新……来长沙投资的刘先生在长沙“供地云”平台上浏览了相关地块的几宗土地后连声称赞。

据悉，自去年升级后，该平台新增了“实景看地、地图选地、智能比地”三大特色功能并启用小程序端，真正实现“云上看地、线上选地”。与此同时，一系列线下土地推介活动也在密集举行。越来越多像刘先生这样的投资者，通过便捷、直观

的方式获取土地资讯，为全市房地产市场注入新的活力。值得一提的是，本次竞得[2025]长沙市003号地块的湖南融璟置业，正是今年1月举办的土地推介会上被邀请的房地产企业之一。

“我们通过线上招商平台、线下招商推介会等形式，开展土地展示和推介，已经成为常态。”市自然资源和规划局党组书记、局长段宁表示，目前长沙面向各类经营主体提供方便快捷的用地选择，实现土地的精准匹配和科学定制。对较为热门的地块，则主动联合土地整理单位开展专场招商，全力以赴提振市场信心、激发市场活力。

当前，长沙土地市场呈现热度攀升、复苏强劲、健康有序的态势。接下来，长沙将持续深化土地要素高水平保障服务，推动优质地块陆续上市，保证资源要素有效供给，激发土地市场活力，吸引更多优质项目选择长沙、落户长沙。

# “选育管用”，筑牢治理基石

望城致力锻造高素质、规范化、专业化的社区工作者队伍

● 朱华 杨京援

“基层强则国家强，基层安则天下安”。近日，全国社会工作部长会议、省委社会工作会议先后召开，强调要深入学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要论述，坚定不移走中国特色社会主义社会治理之路。

如何扎实推动社会工作高质量发展？人才是关键。望城区坚决贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记关于基层治理的重要论述和重要指示批示精神，系统学习中央、省市关于社区工作者队伍建设的部署要求，广泛开展调查研究，全面梳理近年来出台的相关政策，率先修订并出台了《长沙市望城区社区工作者管理办法》（以下简称“办法”）。该办法聚焦“人从哪来”“需要具备哪些能力素质，又该如何提升”“怎样激发干事创业热情”等关键问题，针对性作出制度规定和政策设计，健全完善社区工作者选用聘用、薪酬待遇、教育培训、管理考核、激励保障体系，为巩固党的执政基础、推动基层治理现代化筑牢坚实的人才根基。

### 精“选”，优队伍结构

近年来，望城聚焦基层治理需要，注重把政治素质优、服务意识好、治理能力强、学历层次高的优秀人才选拔到社区工作者队伍，取得了初步成效。

新成立一年多的望城区赤岗路社区，工作人员平均年龄为30出头，基本都是“90后”、大学生，他们迅速适应了社区工作，赢得了居民的点赞。“他们不仅具备较高的专业素养，还富有创新精神，对提升基层工作效率、优化服务质量以及推动社区发展起到了极大的促进作用。”白沙洲街道组织委员杨渊表示，随着人们对美好生活的要求不断提升，年轻化、高学历成为基层工作队伍的发展趋势。

此次办法的出台对社区工作人员的选用退出进行了明确和规范，有利于

队伍结构的进一步优化。

社区专职工作人员由全区统一组织招聘，街道集中管理，社区统筹使用。招聘工作由区委组织部牵头统筹，遵循公开公平、“凡进必考”、竞争择优原则，重点面向35周岁（含）以下、本科学历（含）以上、热心社区工作的党员和居民进行招聘，鼓励就近就便、住往兼顾，积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等，持有国家社会工作者职业资格证书者在同等条件下优先选聘。

办法还完善了人员退出机制。由区组织部、区委社会工作部审批、审核人员退出，对达到退休年龄但因特殊情形确需续聘的、因个人原因辞职的相关流程进行了规范；对因个人原因应由街道辞退的九种情形进行了明确。

### 严“管”，提服务能力

社区服务的“提档升级”，更需要社区工作者以更高素质更强能力“华丽变身”，为基层治理注入“新活力”。

2024年10月中旬，望城区对41名新进城市社区专职工作者进行了能力提升专题培训，专题授课、现场教学、经验分享……紧锣密鼓的培训安排，让学员们获益匪浅。“很多做法都是我们今后工作中能够直接学习参考的，对今后社区工作有很大的指导意义。”乌山街道楠香社区的高懿博表示。

新出台的办法对社区干部的管理培育进行了进一步的规范。一网统管全区数据。社区工作者由区委社会工作部、街道实行双重管理。升级打造“长沙市望城区社区工作者管理平台”，对工作人员的进入退出、岗位变动、职称变动、学历变动、年终考核结果、岗位等级

调整等信息进行录入、及时更新，全面动态掌握全区社区工作者基本情况。

深化“导师帮带”培养机制。举办“青蓝结对帮带”培训班，明确思想政治素质好、工作作风过硬、履职能力较强、工作经验丰富的社区工作者，围绕思想教育、作风建设、业务提能等重要内容，对新进人员进行“一对一”或“一对多”传帮带，推动由“新兵”到“精兵”的快速转变。

完善多层次培养体系。坚持多渠道培养、多形式锻炼，区委组织部、区委社会工作部每年至少对城市社区党组织书记和居民委员会主任培训1次，如组织开展“头雁领航”·城市社区党组织书记培训班，对其他社区工作者每3年轮训1次；区属各职能部门负责开展各条线的业务轮训，街道负责综合培训。

### 强“育”，拓发展空间

基层工作细小琐碎、千头万绪，保持社区工作者队伍的稳定性和持久性尤为重要。

心里有盼头，干得有劲头。“在望城从事社区工作的这段时间里，让我们成长很快，收获很多。”近日，原本在月亮岛天鹅塘社区工作的普通社区工作人员周子逸、易颖康因表现出色，成功当选为银星湾社区居委委员，他们表示在基层工作很锻炼人也有奔头。

办法多措并举改善社区工作者工资待遇、上升通道窄、职业认同感弱等状况，不断增强社区工作者的职业荣誉感、自我价值感和获得感，让社区工作者过得优、留得住、有奔头。

健全职业发展体系。着力建立健全梯队发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。划分为正职、副职和工作人员3类岗位，每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等对应设立16个等级，岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高相应提升。

落实激励措施。规范“五险一金”缴费标准，优化年度考核制度，树立优进绌退鲜明导向，将考核结果与岗位等级调整、薪酬待遇、续聘解聘、奖励惩戒等挂钩，明确“考核等次为优秀的，岗位等级晋级时间相应减4个月”。

加大关爱力度。明确社区工作者依法享有体检、病假、婚假、丧假、产假、年休假等福利待遇，选树“最美社会工作者”先进典型，组织重大节日走访慰问活动，及时帮助解决社区工作者的困难和问题。

接下来，望城区将继续健全社会工作体系、建强社会工作力量，形成推动社会工作高质量发展的强大合力，切实把党的政治优势、制度优势、密切联系群众优势转化为社会治理优势和治理效能。

# 35855个微网格守护212万亩森林

宁乡市充分发挥片组邻“三长”优势，以“党建+林长”模式织牢森林资源保护网

长沙晚报2月26日讯（全媒体记者 张禹 通讯员 汤姗姗 周双胜）徜徉在宁乡城区，市民朋友一不小心就会邂逅风格各异的“口袋公园”，玉潭公园、亮月湖公园等更让市民们流连忘返；出了城区，附近可登生态氧吧楼台山，走远一些或往香山观万亩林海，或至沩山赏万木青翠……

近日有捷报传来，《湖南省林长制工作领导小组办公室关于对2024年度林长制工作成效明显地区予以表扬奖补的通报》发布，宁乡市荣登全省16个县级表扬奖补地区榜单前列，流沙河镇跻身乡级表扬奖补地区榜单。据悉，此次获得表扬奖补的对象包含市级表扬奖补地区5个、县级表扬奖补地区16个、乡级表扬奖补地区60个。

据介绍，宁乡森林覆盖率达43.75%，拥有多个国家级环境优美乡镇和国家级生态村。近年来，该市深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，记者了解到，宁乡以“党建+林长”模式，织牢森林资源保护网。深入开展党员“三亮三比”行动，将市辖212万亩森林划



为35855个微网格，在农村党员中推选片组邻“三长”，建立以“镇一村一片一组一邻”为主线的森林防火“五级包保”和“十户联防”机制，充分发挥“三长”人熟、地熟、情况熟，贴近群众等优势，对每个森林资源网格持续开展巡林护林和监督检查，建设森林防火网格化体系“一图五清单”，271个网格体系单元、子体系均按要求购置有常用森林防灭火设备。系统“一张图”对火灾隐患点、取水点位、蓄水池、视频监控点和语音播报点均有标注，服务于全市森林火灾防控与应急灭火指挥，实现了森林资源“无死角”监管。进一步深化林长制牵头引领作用，实施县级及以下林长分区片负责。2024年，县级林长带队巡林68次，乡级林长巡林1186次，解决重点难点问题66个。

黄材青洋湖畔山花烂漫。资料图片

# 长沙市残疾人联合会 关于办理2025年度用人单位按比例安排残疾人就业情况审核认定工作的通告

根据《中华人民共和国残疾人保障法》《残疾人就业条例》和《湖南省财政厅、湖南省税务局、湖南省地税局、湖南省残联关于转发〈残疾人就业保障金征收使用管理办法〉的通知》（财税〔2016〕46号）等法律法规和文件精神，按照中国残联、省残联对“全国按比例安排残疾人就业情况联网认证”审核认定工作的部署要求，现将我市2025年度按比例安排残疾人就业审核认定工作通告如下：

一、审核对象：长沙市行政区域内，2024年度已安排残疾人就业的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业（除属省残联负责审核外）等各类用人单位（以下简称“用人单位”）。

二、审核管理：长沙市市直机关和事业单位的按比例安排残疾人就业情况审核由长沙市残疾人联合会负责，其他用人单位按照行政（或税务）管辖地由各区、县（市）残疾人联合会负责审核。

三、审核时间：残疾人按比例就业情况联网认证审核集中办理时间为每年3月1日至5月31日期间的工作日。残疾人按比例就业情况联网认证系统关闭时间为10月31日。

根据国家税务总局湖南省税务局、湖南省残疾人联合会《关于调整残疾人就业保障金申报缴纳期限的公告》（2023年第5号），自2024年起，我省用人单位残疾人就业保障金申报缴纳期限统一调整为按年申报缴纳，征收期为每年6月1日至11月30日，用人单位在此期间一次性申报缴纳本年度残疾人就业保障金。

四、审核要求：（一）网上申报：用人单位通过湖南省政务服务网（http://zwfw-new.hunan.gov.cn/）申报、办理残疾人按比例就业情况联网认证。（二）现场申报：用人单位到所在地的残疾人联合会，需自行通过“全国残疾人按比例就业情况联网认证系统”进行现场申报，扫描、上传资料，办理流程与网上申报方式相同。（三）审核资料：审核资料请查阅《全国残疾人按比例安排残疾人就业情况联网认证操作指南》，以上文件均公布在长沙市残疾人联合会网站“通知公告”栏。（四）用人单位在系统申报成功后，方可自行打印《按比例安排残疾人就业审核认定书》并到税务部门申报缴纳残疾人就业保障金；如果查询到系统申报“已审核——未通过”的，请根据系统信息提示尽快上传资料，并主动与残疾人联合会保持沟通。（五）用人单位未在规定时限申报上年度本单位安排残疾人就业人数的，视为未安排残疾人就业。用人单位提交审核材料时，残疾证不在有效期内的，不得计入用人单位安排残疾人就业人数。申报单位要保证提供材料的真实性，相关申报材料均需加盖单位公章。

长沙市残疾人联合会

2025年2月27日