

发展校友经济，长沙从何处发力

● 长沙晚报全媒体记者 庾新岗 付臣狄

“全面扩大有效需求，积极培育经济增长新动能”是今年长沙市政府工作报告明确的十个方面重点工作之首。其中指出，要健全湘商回归、校友回长、海外人才回流长效机制，发挥湘商总部基地作用，推动更多产业回归、资本回流、项目回投。长沙拥有丰富的教育资源，校友经济在长沙高质量发展中扮演着重要角色。如何呵护、用好这一宝贵资源财富，为校友回长创造良好环境？日前，长沙晚报理论版《热点面对面》栏目专访中南大学马克思主义学院副院长、副教授、博士生导师胡栋材和北京大学湖南校友会会长邓映如。同时，邀请中南大学马克思主义学院硕士研究生戴锦华作为在校学生代表，分享观点。现将专访内容摘要如下。

校友经济的本质是什么？

记者：长沙近年来大力发展校友经济，将其作为人才招引与产业升级的重要抓手。在您看来，校友经济的本质是什么，发展校友经济的核心考量有哪些？

胡栋材：从马克思主义政治经济学视角，校友经济本质上是“人的社会关系再生产”与“生产力创新性发展”的辩证统一。马克思在《资本论》中指出，协作劳动能创造“集体力”（Collective Power），而发展校友经济，正是对“人才是第一资源”理论的实践深化，即将分散的个体生产力整合为系统性新动能。

邓映如：校友经济的本质是建立在共同的文化认同、资源共享和信任机制之上的新的经济生态系统。长沙发展校友经济有着现实的考量。一是湖南特别是省会长沙要在校友经济这个赛道急起直追；二是看到了高校校友圈“人才—技术—产业”的闭环优势，在人才引进、科研创新与产业带动中具有独特的优势，特别是愈演愈烈的人才争夺战中，校友情谊显得格外重要。

胡栋材：就学理和实践来看，发展校友经济核心考量有三：其一，校友经济能够促进科技成果转化和产业升级；其二，校友经济有助于构建全链条科技创新体系；其三，通过吸引高端人才，实现校友经济带动地方经济的高质量发展。

校友经济，始于情谊，成于什么？

记者：各位专家都聊到了校友情谊。我们知道，校友经济始于校友情，您认为，它成于什么？或者说，影响校友回湘、回长的关键因素和现实关切有哪些？

邓映如：我认为，校友经济始于情而成于势，其核心逻辑是：情感纽带是基础，价值共生才是成长的引擎。势既是世界经济格局的大势，也是一地产业特色所形成的行业优势，那些具备产业链协同价值的校友企业项目往往成功率最高。当然，与之相配套的政策扶持也给力校友经济的勃兴带来运势。长沙近年构建创新链、产业链、资金链、人才链的“四链融合”生态系统，让知识、技术、能力、资金、人才、政策等要素加快集聚并形成共享互联、相互促进，这就是很好的做法。

至于影响校友回流的现实关切与破解路径，我认为主要有两点。一是产业适配，科研成果与本地产业链的匹配度，关乎企业的发展前景；二是政策效能，政策的稳定性与兑现率。如何使遍及全国乃至全球的校友资源转换为城市发展的内生动力，让基于情感联结的校

友情谊升华为互信互补互利的生态黏性，或许就找到了破解中部城市人才、技术资源局限的真正密钥。

戴锦华：从在校学生的角度考量，将来会否留在长沙发展，其实更关注的是地方的人才政策。最近，我在《长沙晚报》读到一篇青年人才驿站的报道，长沙为大学生提供4天3晚的免费住宿和一系列就业创业服务。文章说，这是情感基建。我认为这个概念蛮好。人是讲感情的。对学校有感情，对这个地方有感情，同等条件下，哪怕条件稍差一些，也会选这里。

胡栋材：发展校友经济，关键是将“乡土情结”升华为“价值共创”，提供优质的服务，搭建良好的平台。比如，可以通过建立校友信息化智慧平台、校友产业园、校友会等平台，为校友提供一站式服务，促进校友企业与地方政府的项目对接和科技成果的商业化应用，为校友提供便捷、高效的服务体验。提供良好的创新创业环境，包括完善的产业链、创新链和资金链，能够吸引更多校友投资兴业。

化提供正确指向。

二、精准回应研发主体的营商需求

一是回应创新链需求。创新链的结构及含金量是区别研发型城市与传统城市的本质，因此其营商环境评价应通过数据信息采集、分析，紧盯该链条中科技企业、政府、高校科研院所、创新产出服务机构等主体的关键需求，通过菜单式评价反哺营商环境建设。

二是回应产业链需求。应着眼于新一代信息技术、人工智能、智能装备等重点产业领域，将其中基础服务、流程周期、产权保护等要素纳入评价体系，从而推动形成项目集中、企业集聚、产业集群的良好格局。

三是回应资金链需求。2023年世界银行发布新的“营商环境评价体系”（B-Ready），其中继续将金融服务作为营商环境评价的核心指标，对于研发型城市营商环境建设具有重要参考。应以该指标评价为抓手，积极发展市场化融资、政府引导基金，并落实研发费用加计扣除、高新技术企业所得税优惠等政策，为企业创新提供资金保障等。

四是回应人才链需求。人才是串联创新链、产业链、资金链的核心要素，也是营商“软”环境的重要生态构成。研发型城市营商环境评价不能只关注人才数量指标，还应通过走访、问卷、座谈等方式了解其主观获得感，把准人才链的薄弱环节，推动实现研发人才引进来、用得着、留得住。

三、精准夯实创新导向的制度保障

一方面，抓紧促进研发型城市建设的

记者：从您的观察来看，长沙应如何通过校友网络进一步激活创新要素的流动？如何推动“校友圈层”与本地产业链、创新链和人才链的深度融合？

胡栋材：促进创新要素流动，我认为，需要构建“内强外拓”的循环。对内，在当前“人才政策22条”和“升级版45条”的基础上，加码加力，打造引才聚才的“磁场”和敬才爱才的“气场”。比如，2021年岳麓山大科城启动的“红枫计划”，为期3年的时间里，将5000万元资金以股权投资形式为高校科技成果转化项目提供“第一桶金”。对外，建立“校友回湘”大数据平台，整合政府、产业园区、校友会、商协会和企业主体的资源，促进资源对接和精准招商。2024年，长沙校友回湘到位资金464亿元，引进人才255人，这些都为长沙经济发展注入了新的活力。

烟火气年轻态，推动长沙校友经济崛起

记者：长沙作为“对年轻人友好的城市”，如何结合自身特点探索校友回长、留长的路径？

邓映如：长沙作为年轻人向往的城市，要顺势打造成宜居宜业、创新创业的活力城市，通过城市特质来寻找校友经济腾飞的新模式。既要留得住本土高校的优秀毕业生，还要在全国各高校毕业生中加大对长沙“年轻人友好”的宣传，使长沙成为吸引四面八方年轻人奔赴的热土。包括设立各类创业基金；建立社交化创新场景，在湖南湘江新区境内打造“24小时创新社区”，集成共享实验室、路演酒廊、技术集市，让校友圈层赋能城市创新。

戴锦华：其实不单是长沙，现在湖南全域都在推进年轻人友好城市建设。日前发布的《关于加快吸引集聚青年人才留湘来湘 推进年轻人友好省份建设的若干措施》，有很多干货。比如其中提出，要强化“湘才留湘”支持举措，对毕业生留湘率及留本地率达到一定标准的高校，各地可结合实际给予经费支持或奖励。力争省内高校毕业生留湘率提升至60%以上。又如其中提出，要持续做好“湘智兴湘”“校友回湘”工作。建立“湘才回湘”绿色通道，对出生地、配偶或者父母户籍所在

地方立法。2024年颁布施行的《湖南省科学技术进步条例》第二条明确规定“发挥创建长沙全球研发中心城市、长株潭国家自主创新示范区的示范引领作用”，从省级地方性法规的高度为研发型城市定位提供了法源基础。应抓紧制定相应创制性、特色性或执行性立法，提升研发型城市建设稳定性和规范化水平。另一方面，健全完善营商环境评价本身制度建设。如评价标准应坚持“所测即所得”，评价内容应侧重制度执行效果而非数量形式、评估主体应保持较高的权威性和中立性，等等。

四、精准构建差异化评估指标体系

在具体评价指标的构建上，可从“普适指标”和“个性指标”两个层次展开：前者可提取城市基础条件、创新投入、创新绩效、创新环境等关键指标，如基础条件指标可设置人均GDP、万人受高等教育程度比例等细化指标，创新投入指标则可考察金融或技术投入的占比等；后者则重点反映新一轮科技浪潮下的代表性科技产业、技术成果现状及发展趋势，如考察重点实验室分布及数量、核心技术专利数量及转化情况等攸关研发创新的关键要素。通过功能差异化的指标体系设计，为研发型城市营商环境评价提供操作指引，进而引导其营商环境建设迈向更高水平。

（作者单位：长沙学院；本文系2024年长沙市哲学社会科学规划课题“研发型城市营商环境评价导向及法律保障机制研究”成果）

激发民营企业发展内生动力

● 翟晓叶

2月17日，习近平总书记在民营企业座谈会上强调，新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为，广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。同时指出，企业是经营主体，企业发展内生动力是第一位的。

唯物辩证法认为，内因和外因是事物发展变化的动力。内因是事物发展的根本原因，外因通过内因起作用。当前，我国民营经济已经形成相当的规模、占有重要的分量，推动民营经济高质量发展具备坚实基础。在此基础上，笔者认为，应继续引导民营企业苦练内功，抓住机遇，应对挑战，实现更好发展。

一是引导民营企业深化治理改革。目前部分民营企业采用的仍是以企业创始人为核心、高度甚至完全依赖创始人的家族企业治理模式，企业内部治理机制不完善。这不仅造成企业接班人培养不到位，也导致企业管理不够科学、规范，风险管控能力弱。“产权明晰、权责明确、结构规范、制度完善、管理科学”的现代企业制度是促进民营企业高质量发展的重要内容，应创新工作方式，鼓励民营企业根据自身发展需要，建立符合自身实际的现代企业制度，提高治理的规范性和效益性，增强企业的市场竞争力。

二是引导民营企业加强自主创新。相对而言，我国民营企业平均研发强度不高。《2024年中国民营企业500强调研报告》显示，2024年中国500强企业研发强度为1.90%。这创下近年来新高，但仍有待进步。研发是企业创新之源，创新是新质生产力的核心引擎。我们需进一步加快推进教育、人才、金融等方面的体制改革，保障民营企业创新所需的要素投入，推动民营企业尽快实现高端化、数字化、绿色化转型。强化企业科技创新主体地位，落实竞争中性的原则，支持有能力的民营企业牵头承担国家重大技术攻关任务，持续加大重大科研仪器设备向民营企业开放力度。在具体创新模式选择方

面，需着力提高政策精准性。鼓励大型骨干企业引领科技创新，建立目标明确的创新联合体；鼓励中小企业在大企业产业链中创新，成为大企业产业链中不可或缺的一环；鼓励企业在细分领域创新，发扬工匠精神，打造“隐形冠军”，向高新技术企业、“专精特新”企业方向发展；鼓励产业集群企业联合创新，抱团取暖。

三是引导民营企业办实业建品牌。据研究，品牌对市场份额的影响远高于价格和促销。企业竞争在很大程度上体现为有无品牌的竞争、品牌之间的竞争、品牌层级高低之间的竞争。民营企业欲在产业高质量发展中获得市场一席之地并成为“常青树”，必须坚守主业、做强实业、打造品牌。建议进一步加大工作力度，引导扶持民营企业发展品牌经济。鼓励大型老牌民营企业在传承基础上，利用数字AI技术，做长、做粗产业链，进一步夯实长青根基。鼓励中小企业增强品牌意识，明确“品牌是企业灵魂”的理念，努力实现“产品”向“品牌”的跨越。鼓励企业打造品牌文化、加强品牌专业人才培养，以定制生产和服务为切入点，以满足小众需求为路径，在满足市场需求的同时获得企业品牌回报。

四是引导民营企业企业家健康成长。当前，科技革命、产业革命带来不小的冲击和挑战，优秀企业家的重要性不断凸显。引导民营企业企业家健康成长，我们要着力构建亲清政商关系，做到有交集不搞交换、有交往不搞交易，实现“亲”而有度与“清”而有为的统一。要持续优化营商环境，让民营企业公平竞争、诚信经营，完善知识产权和企业家权益保护，激发民营企业和企业家原始创新活力和创造潜能。加强民营企业企业家培育力度，实施年轻一代民营企业企业家健康成长促进计划，支持帮助民营企业实现事业新老交接和有序传承。

（作者单位：中共长沙市委党校）



释文：时和岁丰 篆刻/徐坦

学习历史的四重境界

● 潘明阳

历史是面镜子，铭刻着过去，照耀着现在，昭示着未来。历朝历代治乱兴衰的历史，或悲壮遗憾，让人潸然泪下；或雄图霸业，让人热血沸腾；或壮志未酬，让人扼腕叹息。历史的风沙吹过，积下厚厚的灰尘，留下淡淡的余音，回望历史，昭示未来，唯有以史为鉴，心怀明志、明理、明德、明责四重境界，把历史的灰尘擦净，把历史的余音拨响，方能谋长远之策、行固本之举、建久安之势、成长治之业。

学史当明志，持志如心痛。王阳明在《传习录》中说道：“持志如心痛，一心在痛上，岂有工夫说闲话，管闲事？”历史车轮滚滚向前，时代潮流浩浩荡荡，一路坎坷、一路动荡、一路悲壮，送走了黑暗，迎来了曙光；送走了迷茫，迎来了方向；送走了衰落，迎来了复兴。当此之时，更需惜时如金、只争朝夕，以史为鉴，以史明志，记国耻、唤国魂、振国格、扬国威。不管遇到什么困难风险，都始终坚如磐石、义无反顾，排除干扰，克服阻碍，朝着正确的方向继续前进。

学史当明理，持理如种松。元好问在《种松》中说道：“君自作远计，今日何所望。”有人种花，图的是热闹，想的是来年昙花一现；有人种松，种的是愿景，看的是百年之后道劲如龙。正所谓，察势者明，趋势者智。灯烛静照，历史的脉络清晰了，自会豁然开朗；史海静流，历史的缘由清楚了，自会醍醐灌顶；深眸静视，历史的因果清

白了，自然心领神会。前人写史，后人读史，历史在循环中延伸，在回望中升华，一前一后的更迭，一往一来的交汇，了解历史、理解历史，方能看得长远、走得久远，从而读懂时局、破解迷局、谋定全局。

学史当明德，持德如古风。常言道：以古为镜，可以知兴替。道德历来是社会的底色、时代的命脉、民族的灵魂，也是富民安邦的精神坐标。历史虽不言语，道德虽然无形，众生却能识辨，善恶忠奸、是非对错，从不含糊，亦不偏袒。遍览古今中外，重德重品的时代，往往群贤璀璨、国泰民安，失德失行的时代，往往奸佞当道、山河无光，这是历史的逻辑。

学史当明责，持责如行躬。责任，是一种担当，是一种态度。有了责任，才会看到希望；有了使命，才会毅然前行。古人讲的士农工商，莫不如此。士人心怀天下、情系百姓，治事当有收放；农人不误农时、辛勤耕耘，仓廪必有收成；工人精益求精、匠心独运，制造定有收获；商人精打细算、诚信经营，生意必有收益。这对今人来说，亦是同理。人人知责明责、守责担责、履责尽责，事业的发展就能翻过一山再攀一峰，跨过一河再过一水，终成浩瀚史海的璀璨明珠。

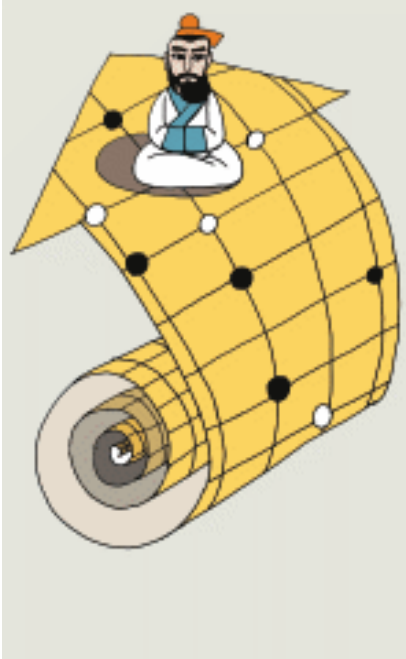
（作者系中共长沙市委宣传

部理论处处长）

理响千字文

热点面对面

君子谋时而动，顺势而为。
——《吕氏春秋》



哲理漫画

漫画/吴志立