

以人才战略推动城市高质量发展

● 张雪琳

功以才成,业由才广。习近平总书记高度重视人才工作,强调“国家发展靠人才,民族振兴靠人才”,明确指出“人才是衡量一个国家综合国力的重要指标”。

近年来,长沙的人才高地悄然崛起,正不动声色地完成从“流量热土”到“留量高地”的深层蜕变。透过人才流向的悄然转向,我们得以触摸一座城市如何以战略远见重塑人才发展生态,用创新思维破解“引才、留才、用才”的时代课题,最终在双向奔赴中实现人才与城市的频频成长。

战略锚定:

把人才坐标嵌入城市经纬

城市竞争的本质是人才竞争,但人才不会无缘无故向某座城市聚集。

长沙的破局之道,在于将人才战略从“配套工程”升级为“核心战略”,让人才坐标与城市发展经纬同频共振。一是对接国家战略,锚定创新方位。只有将人才工作置于国家大局中谋划,才能获得持久动能。两年前,湖南提出支持长沙建设全球研发中心城市,这不是简单的口号,而是人才战略的顶层设计。围绕新一代信息技术、工程机械、生物医药等优势产业,布局岳麓山实验室、湘江实验室等“四大实验室”,建设大飞机地面动力学试验平台等“四大科技基础设施”,为顶尖人才搭建“国之重器”的舞台。二是服务省域大局,强化辐射功能。作为湖南推动高质量发展的核心引擎,长沙将人才工作与长株潭一体化、乡村振兴等国家战略紧密结合。一方面,通过《长株潭一体化发展2024年行动计划》等政策举措,推动三市人才资质互认、平台共建、资源共享;另一方面,实施“乡村振兴人才回引计划”,引导万名长沙籍大学生、退役军人返乡创业,培育出“竹编非遗传承人”等一批新农人品牌。这种“中心辐射+

全域联动”的人才布局,既提升了长沙的首位度,又激活了全省的创新动能。三是立足长远发展,厚植成长沃土。长沙的人才战略拒绝“短视思维”。针对青年人才最关心的“成长通道”问题,推出“小荷才露尖尖角”培养计划,设立了《长沙市杰出青年科技人才培养计划(2024—2026)》。

政策创新: 构建全周期人才服务体系

人才竞争的关键在政策,但政策的生命力在于精准与温度。长沙跳出“拼补贴、比优惠”的同质化竞争,构建起“引才有力、留才有精度、用才有深度”的政策体系。一是从“大水漫灌”到“精准滴灌”。早期各地人才政策多聚焦“高精尖”,但长沙敏锐发现:城市发展既需要院士专家这样的“塔尖”,也离不开技能工人、电商主播等“塔基”。于是推出差异化政策包,通过“分类施策”让政策覆盖更广。二是从“一次性引进”到“全周期陪伴”。长沙的人才政策注重“扶上马、送一程”。设立人才发展专项资金,不仅覆盖引进阶段的补贴,更延伸至创业扶持、子女教育、医疗保障等全生命周期。人才服务数字化,通过“长沙人才智慧导航”平台,人才可在线办理补贴申领、项目申报等业务,压缩平均办理时限,这种“服务不打烊”的承诺,让人才从“感动一时”到“扎根一世”。三是从“政府主导”到“生态共治”。人才生态不能仅靠政府“单打独斗”,通过“政府搭台、市场运作、社会参与”的模式,激发多元主体活力,实现人才培养与企业需求无缝对接,让长沙的人才服务从“政府端菜”转向“人才点菜”。

生态赋能: 打造近悦远来精神家园

人才选择城市,最终选择的是生活方

式与发展预期。长沙的独特魅力,在于将“硬支撑”与“软环境”深度融合,让人才既能成就事业,又能享受生活。一是优化产业生态,让人才有“用武之地”。产业是人才的“蓄水池”,长沙坚持“以产聚才、以才兴产”,崛起了工程机械、电子信息、汽车及零部件、新材料等千亿级制造业产业集群。长沙注重“链主企业+中小配套”的生态构建,比如围绕比亚迪新能源汽车基地,引进电池材料、智能驾驶等上下游企业,形成“引进一个龙头,带动一批人才”的乘数效应。二是优化创新生态,让人才有“奔跑舞台”。创新是人才的“氧气”,长沙构建“基础研究+技术攻关+成果转化+科技金融”的全链条创新体系,这种生态让人才“创新无忧”。三是优化生活生态,让人才有“幸福质感”。长沙的“网红”标签下,藏着“长红”的民生密码。房价收入比仅为武汉、成都的2/3;中小学优质学位占比达95%,义务教育学校课后服务覆盖率达100%;地铁运营里程突破200公里,“半小时生活圈”覆盖全城;“夜经济”繁荣背后,是24小时书店的温暖、社区健身房的便利、滨江步道的惬意。这种“低生活成本+高品质生活”的组合拳,让人才“来了就不想走”。

文化浸润: 形成开放包容城市特质

长沙的人才吸引力,最终落脚在文化认同。这座拥有悠久历史文化的城市,将历史文脉与现代精神交融,形成独特的“人才文化基因”。一是从“屈贾之乡”到“敢为人先”。湖湘文化中“心忧天下、敢为人先”的精神,始终是长沙人才的精神底色。从贾谊“治安策”到毛泽东“指点江山”,从黄兴“笃实无我”到袁隆平“禾下乘凉”,敢闯敢试、经世致用的传统一脉相承。今天的长沙,将这种精神融入人才政策设计,鼓励科研人员创业,支持企业设立“创新容错基金”。这种文化基

因的传承,让长沙人才既有“坐冷板凳”的定力,更有“闻无人区”的勇气。二是从“惟楚有材”到“于斯为盛”。岳麓书院“惟楚有材,于斯为盛”的门联,早已融入城市血脉。长沙持续擦亮“书院文化”品牌,举办“国际青年学者岳麓论坛”,建设长沙滨江文化园,让人才在历史与现代的对话中找到归属感。同时,注重挖掘本土人才典型,推出“长沙人才故事”系列报道,讲述“北斗巨擘”刘经南等科学家的奋斗历程。这种文化浸润,让人才不仅把长沙当“工作地”,更当作“精神家园”。三是从“包容并蓄”到“开放共享”。作为千年星城,长沙自古具有承东启西、接南纳北的区位优势,形成了开放包容的文化特质。今天的长沙,更以“海纳百川”的胸怀拥抱人才:对海外人才,设立外国人来华工作许可“一站式”服务窗口;对新市民群体,开展“长沙文化体验营”活动。这种包容,让长沙的人才结构呈现多元特征,既有本土成长的“湖湘子弟”,也有海外归来的“洋创客”;既有深耕科研的“院士团队”,也有扎根街巷的“非遗传承人”。

从“网红”到“长红”,长沙的人才战略揭示了一个深刻道理:城市与人才的关系,不是“虹吸”与“被虹吸”的单向流动,而是“共生共荣”。当城市为人才提供舞台、机会与温度,人才便以创新、奋斗与认同反哺城市。

长沙的实践证明,做好新时代人才工作,既要算清“经济账”,更要算好“战略账”;既要拼政策“硬支撑”,更要拼生态“软实力”;既要引进“顶天立地”的领军人才,更要培育“铺天盖地”的基础人才。站在新的历史起点,长沙的人才故事仍在续写。这座既守得住历史文脉、又跟得上时代潮流的城市,正以人才之强铸就发展之基,为中国式现代化写下生动注脚。(作者系中共长沙市委党校科技和生态文明教研部副主任、副教授,湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心长沙市基地研究员)

“四维协同”助推基层文化资源精准配送

● 白杨 刘学

随着我国公共文化服务体系从“保基本”向“优质量”转型,基层文化资源配送普遍存在“供需错配、渠道不畅、承接力不足”等现象。在深入分析长沙市群众艺术馆总分馆制实践探索的基础上,我们提出构建“政府主导、社会参与、技术赋能、群众反馈”四维协同机制,构建“需求感知—资源适配—效能评估”全链条理论模型,为推动优质文化资源精准下沉、增强基层文化服务效能提供可行路径。

在需求感知方面,建立线上线下多元采集机制。长沙市群众艺术馆通过社区走访、微信平台等渠道广泛征集群众意见,收集梳理群众诉求并制定涵盖演出、展览、培训等多类服务清单。

资源整合是精准配送的基础。整合专业院团、院校与地方非遗资源,建立动态文化资源库,“菜单+订单”双结合,推动文化服务从“大水漫灌”转向“精准滴灌”,打破单一演出配送局限。

技术赋能是实现精准配送的重要支撑。推进一站式服务平台建设,整合多种资源,提供统一检索入口,增强用户体验。依托智慧系统进行用户画像,实现资源精准推送,提升服务

效率与满意度。群众反馈是机制持续优化的关键。通过群艺馆服务宣传周等形式,建立包括满意度调查、参与度监测和第三方评估在内的多维度效能评估体系,形成“需求—供给—反馈—改进”闭环。依据群众评价淘汰低效项目、扩展优质服务,实现资源配送的持续迭代。

当前,该机制在实践层面仍面临数字鸿沟、社会参与不足、资源配置不均衡和评估体系不完善等挑战。对此,应强化数字技术应用推广,保留线下传统渠道;激励社会力量参与,扩大供给主体;统筹城乡资源配置,强化基层倾斜;构建量质融合的复合型评估体系,推动服务从“重数量”向“重品质”转型。

四维协同机制有效回应了基层文化资源配置中的结构性问题,推动公共文化服务向精准化、高效化、人性化方向发展。长沙市群众艺术馆的实践表明,该机制能够实现从“政府端菜”到“群众点单”的根本转变,为“十五五”时期公共文化服务高质量发展提供了可复制、可推广的实践范式。(作者单位:长沙市群众艺术馆。本文系长沙市哲学社会科学规划课题研究成果)

知行录

以信用之笔绘就人社治理新画卷

● 张志坚

信用是市场经济的基石,也是社会治理的经纬。习近平总书记强调,社会主义市场经济是信用经济、法治经济,要完善社会信用等市场经济基础制度,完善相关法律制度,健全诚信建设长效机制。

人社部门业务覆盖就业、社保、人才、劳动关系等诸多领域,其信用管理关乎城市治理的根基、营商环境的清明,以及老百姓的切身利益。当前,长沙锚定“三高四新”美好蓝图,加快推动高质量发展,人社信用管理作为信用体系建设的关键拼图,需以功成必定有我的担当,为发展注入强劲信用动力。

以初心之舵定方向,锚定信用管理根本遵循。党中央、国务院强调构建以信用为基础的新型监管机制。人社部门服务就业这一最基本的民生,管理着劳动关系、社保关系等最基本的经济社会关系,人社领域数据海量、覆盖广泛。长沙全力打造全国信用标杆城市,加强人社领域信用管理实为实现目标的关键一环。

以融冰之法破壁垒,构建协同联动信用生态。当前数字政府建设业已步入融通协同的深水区,信用信息恰似通用语言,既能联通市场监管、税务、公安等部门,又能打破数据分散、标准不一的困局。人社部门一旦把就业、社保、人才、劳动关系等领域的信用信息归集和应用起来,就能够为整个长沙信用建设提供最深厚的土壤,

为长沙数字政府建设提供澎湃的人社数据引擎。

以绣花之功促精准,彰显信用管理温度质感。人社信用管理之温度,在于精准画像,精细服务;在于彰显公平,体现公正。通过整合企业与个人在用工、参保、执业等领域海量行为数据,构建动态信用画像。对守信者,可以开启绿色通道,优先受理办理;对失信者,则可预警联动,利剑高悬。人社管理服务改大水漫灌为精准滴灌,实现公共服务资源物尽其用,民生保障靶向施策。

以践履之责任担当,转化数据优势为治理效能。人社部门核心在管理人的全生命周期,掌握着个人与企业最完整、最鲜活的动态数据,此乃信用体系建设的富矿。要努力将人社的数据优势转化为治理优势,让人社信用管理在大学生创业者信用贷款支持、人才落户安居、防范社会保险欺诈骗领、构建和谐劳动关系等方面,真正成为提升治理效能最重要的手段。

信用无声,其力千钧。人社信用管理非面子工程,而是民生工程;非短期任务,而是长期事业。我们唯有牢记使命,勇毅前行,扎实推进信用建设,才能绘就更绚丽的人社治理新画卷。(作者系长沙市人力资源和社会保障局社会保险基金监管处处长,本文系“长沙市社科联哲学社会科学规划课题研究成果”)

理响千字文

提升“三度”让调查研究有更高“段位”

● 王珏

习近平总书记指出,调查研究是我们党的传家宝,是做好各项工作的基本功。近年来,长沙市直机关工委坚持提升“三度”,推动调查研究走深走实,不断提高机关党建质量。

强化问题导向,在推进上加“力度”。以问题导向引领调研方向,锚定“以高质量机关党建促进高质量发展”目标,紧密结合“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位,聚焦机关党建重点、难点问题,建立涵盖7个类别的调研课题库,工委班子带头领题,深入市直机关单位,把调查研究作为找准问题的有效途径。

强化形式创新,在内容上拓“广度”。紧扣关键点,找准切入点,把调查研究“物化”为具

加快推动长沙战略性新兴产业高质量发展

● 胡浪

战略性新兴产业是经济高质量发展的核心引擎。近年来,长沙锚定“三高四新”美好蓝图,全力构建“4433”现代化产业体系,在多个领域取得显著成效。全市数字经济规模突破5000亿元,音视频装备、先进储能材料、生物医药等一批重点产业集群产值超千亿元,新一代自主安全计算系统集群等3个集群获评国家级先进制造业集群。全市累计培育国家级专精特新“小巨人”总量达213家,国家级制造业单项冠军企业(产品)32家,A股上市企业达87家。长沙相继入选全国首批中小企业数字化转型试点城市、智能网联汽车“车路云一体化”应用试点、国家智能建造试点城市、北斗规模应用国家级试点城市、国家新一代人工智能创新发展试验区等序列“国字号”试点,跻身全国先进制造业百强市第5位。

然而,长沙战略性新兴产业发展也面临诸多挑战。政策扶持力度不足,部分领域支持额度偏低。产业集群化程度不高,如大数据产业链中近70%企业规模偏小。创新能力有待提升,部分关键环节存在短板,基础研发相对

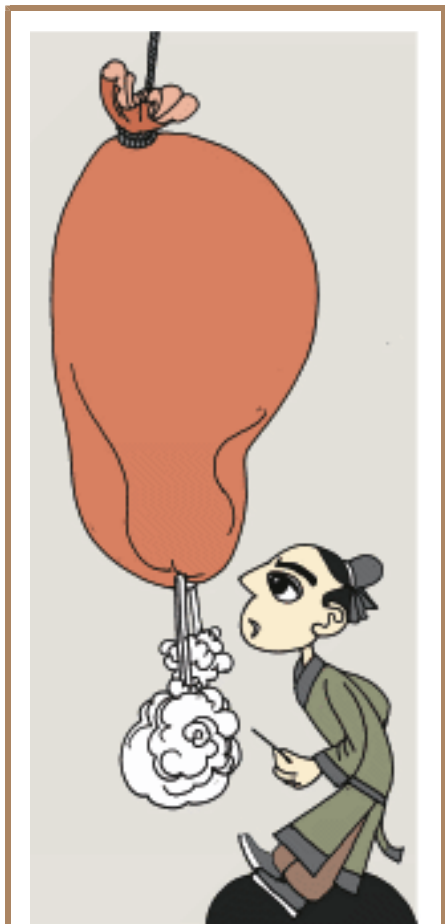
薄弱,科技成果本地转化率还不够高。

为推动长沙战略性新兴产业高质量发展,首先应进一步强化政策引领,凝聚发展合力。要构建“顶层设计+专项政策”体系,出台《长沙市战略性新兴产业高质量发展行动方案》,明确新一代信息技术、新能源、生物医药、高端装备制造等战略性新兴产业重点发展路径,配套创新平台支持、研发补贴等专项扶持政策,助力产业做大做强。强化政策协同性,建立发改、科技、工信等部门联席机制,推动政策、市场、资本、技术四位一体协同,突破场景供需脱节等问题。前瞻性布局未来产业场景,围绕全球科技变革趋势,建立“场景预判—动态优化—生态协同”的迭代机制,使场景成为推动新质生产力跃升的核心驱动力。

其次,应进一步优化要素保障机制,提升发展支撑力。要在市级新一轮国土空间规划中加大对战略性新兴产业用地指标的倾斜力度,保障重大项目用地。盘活存量工业用地,采取标准地供应和弹性出让等新办法促进集约利用。推进大工业用户峰谷电价机制,针对战略性新兴产业企业予以优惠电价扶持。强

化基金扶持,按“一产业一基金”原则配套设立人工智能、生物医药等产业专项基金,着力破解阻碍战略性新兴产业发展的关键问题。实行“柔性引才”“一人一策”,大力引进具有国际水平的战略科技人才与创新团队。

此外,要进一步深化创新驱动机制,塑造核心竞争力。要推进企业基础研究平台建设,引导企业与高校、科研机构开展基础研究合作。针对产业配套短板,建立产业链缺失环节目录,定期动态更新核心零部件和原材料短板清单,实行项目挂帅制,精准引导上下游企业补链强链。建立科技成果转化容错纠错机制,探索将职务科技成果单列管理,不纳入国有资产保值增值范围,建立合理的高校院所科技成果转化收入分配模式,让科研人员真正放开手脚、心无旁骛搞创新。大力培育专业化成果转化服务机构,促进自主攻关产品推广应用和迭代升级,使更多科技成果从样品变成产品、形成产业。〔作者系长沙市工业和信息化局综合研究室主任、黄兴镇党委副书记(挂职)。本文系2025年度长沙市哲学社会科学规划课题“关于发展壮大长沙市战略性新兴产业研究”成果〕



堤溃蚁孔,气泄针芒。
——《后汉书》
漫画/吴志立



释文:博学精研
篆刻/徐坦

新时代青年在乡村振兴中的成长答卷

● 王玉璇 周明玺

“时代呼唤担当,民族振兴是青年的责任。”习近平总书记的殷切嘱托,为新时代青年锚定了价值坐标。在全面推进乡村振兴的背景下,社会实践活动成为青年学子扎根大地、践行使命的载体。通过校企合作筑基、健康科普惠民、党建引领铸魂的多维实践,不少青年在乡土书写青春答卷,诠释“强国有我”的担当精神,为培育青年担当提供了鲜活样本。

校企合作

在知行合一中厚植担当根基

将高校智力资源与乡村需求对接,推动实践基地落地,为青年搭建“从课堂到田野”的平台,为乡村产业注入“青春动能”。

针对大学生“理论强、实践弱”的痛点,通过“项目制实践”让学子参与企业全链条运营,用专业知识优化产品配方、重构包装体系,实现“课堂知识—社会价值”转化。这种

“双向赋能”模式,推动教育由知识传授型向能力生成型转变。当青年在一线理解“乡村振兴是具体问题的解决”,社会责任的种子便在心中生根。

为民服务 在科普惠民中淬炼担当品格

以健康科普为切口,让“专业温度”融入乡土日常,是培育担当精神的重要路径。通过入户调研把握乡村健康需求,针对高盐饮食等问题,结合专业知识开展科普讲堂。将专业指南转化为方言顺口溜,把营养知识融入烹饪教学,用数据对比替代抽象说教,让科普“听得懂、学得会、用得上”。这种“把群众需求当课题”的实践,让青年在服务中理解“人民至上”,在解决问题中体会责任担当。

党建引领 在信念铸魂中锚定担当方向

将组织建设延伸到实践一线,以“微党

课”串联实践感悟与理论学习,让红色基因融入青春血脉,为担当精神提供根本指引。围绕“在乡村看到的中国”主题,通过“三个对比”引发深思,对比群众对调研从“抵触”到“主动邀请”,理解“群众工作要走心路”;对比老党员数十年坚守基层,感悟“奉献不是瞬间感动,而是长久坚持”;对比乡村十年变迁,读懂“乡村振兴是新时代的长征路”。这些从实践中生长出的党课,让抽象理论变得可触可感。

从校企合作的“赋能者”到健康科普的“守护者”,到党建引领的“践行者”,青年在实践中既保有“纸上得来终觉浅”的清醒,更怀揣“绝知此事要躬行”的笃定。在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,唯有让青年在实践中经风雨、见世面、壮筋骨,才能培育出真正具有担当精神的时代新人,让青春之花在祖国最需要的地方绽放。〔作者单位:中南林业科技大学食品科学与工程学院,本文为湖南省高校辅导员综合发展工作室专项资金资助项目(25FDYGSZ04)阶段性成果〕

就是这个理