

在这里种下的是梦想,长出的是产业

湖南省青年人才(大学生)雨花经开区设计创业孵化基地以“设计+创业”模式培育产业新星

● 长沙晚报全媒体记者 周游 通讯员 刘佳妮

“这里将是我们的新家!”11月14日上午,在湖南省青年人才(大学生)雨花经开区设计创业孵化基地(以下简称“基地”),几位年轻创业者围在一起,展示着新办公场地的渲染图,眼中闪烁着期待的光芒。他们正热烈讨论着入驻后的发展蓝图。

这个基地总规划面积约2.2万平方米,核心孵化面积达1.1万平方米。五栋现代化载体空间错落有致,设计创业交流中心、打样中心等专业功能区一应俱全,构建了一个“办公+设计+研发+生活”一体的创新生态空间。“我们不只是提供场地,更是寻找未来的产业之星。”在基地总顾问邵继民看来,孵化器的使命远不止解决就业,而是通过“设计+创业”的模式,为长沙、为湖南培育下一个产业新星。

湖南省青年人才(大学生)雨花经开区设计创业孵化基地以“设计+创业”模式培育产业新星。 长沙晚报全媒体记者 周游 通讯员 刘佳妮 摄影报道

从玩家到创业者: 一条因热爱而启程的路

“我是一个从玩家到创业者的典型。”泉州市尖锋工业设计有限公司创始人蔡文权这样定义自己的创业历程。作为一名资深“军迷”,他的创业之路始于高中时代。“当时就是单纯喜欢,尝试制作一些军事主题的臂章、徽章等文创周边。”他在宿舍里用一台3000元的3D打印机起步,“最初只是想把自己喜欢的东西做出来,没想到淘宝店铺开张后,订单源源不断。”

最忙碌的时候,一天要处理1500元的订单,发二三十个快递。“经常熬夜到天亮,既要上课又要经营网店,确实很辛苦。”正是这种供不应求的局面,促使他在大一时就正式成立公司,并召集高中社团的小伙伴一起创业。

随着业务规模扩大,蔡文权经历了从15平方米小仓库到60平方米场地,再到如今入驻基地的三次跨越。“选择这里,最看重的就是完整的产业配套。”他举例说,“楼下就有CMF与快速成型服务中心可以为我们打样,这对工业设计企业来说至关重要。”

值得一提的是,尖锋设计与湖南火灵工业设计有限公司即将入驻基地同一楼层。两家企业的创始人不仅是校友,更因共同的爱好结缘。在业务层面,尖锋设计侧重于前端的设计研发和创意实现,而火灵工业则擅长后端的生产制造和工艺优化,二者形成了天然的上下游互补关系。这种“设计研发+生产制造”的协同模式,让创意到产品的转化路径更加顺畅,也为基地内的其他创业团队展示了产业链协同的典范。

从最初的玩具配件,逐步拓展到军用定制市场,尖锋设计如今正向民用消费电子领域延伸。蔡文权笑着展示他设计的弹匣造型充电宝。这个看似普通的充电宝,却蕴含着他对军事文化的深度理解与创新转化。“我们最近为联想定制了200多台这样的弹匣造型充电宝。”他透露,公司成立4年多来累计流水已超500万元,年发货递量2万至3万单。

更值得关注的是,尖锋设计正在实现从“承制”到“出品”的转型升级。“过去我们主要是接单生产,现在开始打造自主品牌,在军事爱好者圈内已经形成了一定知名度。”蔡文权表示,未来公司将重点打造先进制造平台,帮助更多创业者实现产品落地。

AI赋能跨境电商: 开辟数字时代出海新路径

在基地,长沙阶云跨境电子商务有限公司创始人匡浩向记者演示了团队自主研发的AI生图系统。“用户只需输入提示词,我们的AI agent就能自动生成一整套电商图片。”他解释说,“从主图到详情图,再到尺寸图和场景图,系统能够精准生成,大大节省了设计成本和时间。”

这位湖南工程学院计算机专业的大四学生介绍,团队从今年4月开始创业,用6000元启动资金,在短短半年内实现了近40万元的流水。匡浩曾在2024年尝试过“国外版拼多多”项目,但因学业原因中断。今年重新审视职业规划后,他重返创业赛道。“我们找到了对小白友好的俄罗斯OZON平台,从5月份开店至今,已经做到了近40万营业额。”

团队目前的核心产品线包括护肤霜和家用毛巾架。在开发过程中,他们特别注重对目标市场文化的理解。“基地导师一直强调跨境电商要重视当地文化,我们在产品设计上也深有体会。”匡浩举例说,“发现俄罗斯消费者对防滑有特殊需求后,我们在架子上增加了垫片设计,这个小小的改进让产品销量大幅提升。”

在选择创业基地时,匡浩比较了长沙多个园区,最终被雨花经开区的服务细节所打动。“这里的对接人员特别用心,给我们讲解得很细致,而且提供租金全免、水电补贴等政策,这对我们大学生创业团队来说非常重要。”目前,阶云电商团队5名核心成员全部是在校大学生,涵盖计算机、经济学、电子商务等多个专业。“我们采取的是全员多能的组织模式,效率非常高。”匡浩自豪地说,团队4个月来的总订单量已接近上万单。

对于未来,匡浩有着清晰的规划。一方面将内部使用的AI工具推向市场,另一方面开展跨境电商培训业务。“我们已经有十几个内测用户,接下来计划通过抖音、小红书等平台引流,打造‘学员+供应链’的生态体系。”

从“资源叠加”到“信任构建”: 一套独特的孵化哲学

“创业最大的难点不是资金,不是技术,而是信任。”邵继民一针见血地指出,“一个刚毕业的学生,凭什么让客户相信你?让供应商愿意赊账给你?”

在这个累计孵化企业81家(在孵31家、毕业50家),带动青年人才就业2500余人的基地里,邵继民和他的团队构建了一套

创业者说

创业没有捷径,唯有扎实走好每一步。要先吃透行业规则,再做优化创新,才能在竞争中立足。

——长沙阶云跨境电子商务有限公司创始人匡浩

创业的核心是发现需求、满足需求。设计师不能只关注技术,要让产品被市场接受,才能实现价值。

——泉州市尖锋工业设计有限公司创始人、CEO蔡文权

优秀创业企业推荐

长沙东方智能数据科技有限公司
长沙紫微星智能科技有限公司
湖南铭桦安全科技有限公司
湖南誉树科技有限公司
坤瑞达(长沙)科技有限公司
湖南壹真数据科技有限公司

独特的孵化哲学。“我们不是简单地提供办公室,而是通过政府背书、产业链接、导师辅导,快速补足创业者的‘信任短板’。”

“每个创业团队都有个性化的短板,我们的任务就是精准识别并帮助他们补齐。”他举例说明,尖锋设计需要打样能力,基地就有麓山实验室CMF与快速成型服务中心;阶云电商需要跨境资源,基地正在对接张家界界的文创出口通道。

基地与全国34所高校建立的深度合作,成为人才输送的重要通道。“我们特别注重‘最后一公里’的衔接,在学生毕业前一年就开始介入,通过创业思维培训、技能实训等方式,帮助他们顺利完成从学生到创业者的转变。”邵继民说。

“湖南是教育大省,但要成为人才强省,就必须留住创业的种子。”邵继民说,“我们做的,就是为这些种子提供土壤、阳光和雨露。”他特别强调“设计思维”在创业中的重要性:“现在的创业不是内卷,而是差异化竞争。你必须用设计的眼光发现新需求、开辟新赛道。”

据了解,基地目前已培育3家省级工业设计中心、9家高新技术企业,实现年产值8000余万元,关联产值超20亿元,其中医疗检测设备、智能穿戴设备等100余项设计成果成功产业化,设计正在成为驱动创新的核心力量。

“我们希望,未来这里能成为设计青年创业的首选地。”邵继民说,“不是每个人都能成为马斯克,但只要他们能在这里树立信心、站稳脚跟,就是成功。”



锚定人才链,锻造新引擎

长沙率先编制“十五五”智能建造应用型人才发展规划

● 长沙晚报全媒体记者 刘嘉

党的二十届四中全会指出,“统筹教育强国、科技强国、人才强国建设”,将“丰富人才资源优势”视为国家发展的核心优势之一。

为扎实推进长沙市智能建造“481”现代化产业体系建设,深刻把握人才作为第一资源的关键作用,以高水平人才队伍驱动产业创新变革,长沙市住建局组织开展了《长沙市“十五五”智能建造人才发展规划》的研制工作。近日,该规划课题已通过专家评审,标志着长沙在未来五年智能建造领域的人才发展蓝图正式绘就,为产业转型升级注入源源不断的人才动能。

规划明确,到2030年,长沙将紧密对接智能建造产业体系发展需求,通过重点实施“五工程六举措”,着力锻造一支专业化、复合型的应用型人才生力军,特别是聚焦智能建造新“十大员”等关键岗位,以扎实的人才优势构筑长沙在智能建造领域的竞争新优势,为建筑业高质量发展提供核心支撑。

基础初奠: “十四五”人才培育体系雏形显现

“十四五”期间,长沙在探索智能建造发展的同时,已将人才培养作为核心支撑同步推进。

通过启动《高校智能建造专业内涵建设与课程教材体系创新研究》,长沙形成了专业课程设置指南,有效推动了高校学科建设。目前,湖南大学、长沙理工大学、湖南工程职业技术学院等7所高等院校已开设智能建造专业或方向,招收学生1000余名,为行业持续输送高学历人才。

针对企业紧迫的技能人才需求,长沙市住建局创新性推出了“211”数字人才培养工程,精准锁定十个关键技能岗位,建立了十四个培训基地,并编制完成了《长沙市智能建造新“十大员”岗位培训及考核细则白皮书》,构建了一套标准化、规范化的技能人才培养体系。

截至目前,已围绕BIM建模技术员、数智工地平台管理员等岗位开展培训并发证300余人,并通过各类专业技术讲座、专题培训及“质安大讲堂”等活动,累计培训行业人员超过7000人次,为“十五五”的人才攻坚奠定了坚实基础。

聚焦应用: “五工程”锻造核心人才梯队

面对“十五五”新阶段,规划指出,必须将人才发展摆在更加突出的位置。为此,规划系统部署了人才梯队建设的“五大重点工程”,旨在打造从一线产业工人到高层管理者的一支核心队伍。

以“211”数字人才培育工程为牵引,

■ 《长沙“十五五”智能建造发展规划》系列报道

打造门类齐全、技艺精湛的高技能产业工人队伍,持续推动农民工向现代化建筑产业工人转型。规划明确,到2030年,智能建造“十大员”培育总数将不少于5000人。

以智能建造知识更新工程为抓手,打造立足前沿、勇于创新的高素质专业人才队伍,依托重大科技攻关和研发平台,引进和培养前沿科技领军人才与高端研发人才。目标是到2030年,完成专业技术人才培养1万人次。

以“高管研修班”和“卓越建造师”培育工程为平台,打造具备战略眼光与系统思维的高层次管理人才队伍,着力培养领军型企业家和复合型项目管理人才。规划目标培育领军型企业家200人、企业高级管理人才1000人、卓越建造师150名。

以“智能建造大讲堂”特色学习平台为载体,打造勇于创新、奋发有为的高水平党政人才队伍,对业务骨干和年轻干部开展专题培训,计划到2030年培训党政人才2000人次,提升其业务水平和决策能力。

创新生态: “六举措”优化人才成长沃土

规划还配套推出了六大创新举措,全方位构建有利于人才成长的生态环境,确保人才“引得来、育得强、用得好”。

规划提出,将系统性健全职业技能培训体系,深化产教融合与校企合作,推广订单式培养,实现课程内容随产业发展动态更新。同步构筑多层次人才培养载体平台,引导设立博士后工作站与企业创新研究院,搭建智能建造线上学习主阵地。

将探索建立人才培训积分制度,将积分与招投标、信用评价、岗位晋升等挂钩,激发人才持续学习动力。持续强化实训基地与技能工作室建设,计划至2030年,新增产教融合实训基地与技能大师工作室各不少于6个。

同时,积极举办并参与各类职业技能竞赛,打造“智慧星城杯”赛事品牌,形成以赛促学、以赛促练的良好氛围。并进一步完善人才使用机制,强化企业用人主体作用,推行“特岗特酬”激励措施,并通过专题双选会等方式构建高效就业服务渠道,全面优化人才成长与发展环境。

“该规划的制定与实施,是长沙推动智能建造从技术、产业突破向系统化、全域化迈进的关键一环。”市住建局党组书记、局长张跃先表示,通过聚焦“人才”这一核心要素,长沙将汇聚一支支撑产业未来发展的骨干力量,为建设全球研发中心城市和更高水平的宜居长沙提供坚实的人才保障。

文明交通 安全出行

☑ 酒后不驾车 ☑ 疲劳不驾驶 ☑ 系好安全带 ☑ 礼让斑马线

长沙晚报社 宣

总编室: 82205017 时政新闻与理论评论中心: 82205020 经济新闻中心: 82205021 区县新闻中心: 82205533 民生新闻中心: 82205377 文体科创新闻中心: 82205028 政务信息中心: 82205305