

昏暗老街巷“越走越亮堂”

清水塘街道以“雪亮工程”点亮背街小巷,惠及1800余户居民和数千师生

长沙晚报全媒体记者 李卓 通讯员 言伟畅

晚7时,天色渐暗。开福区清水塘街道炮队坪后街巷口,一排崭新的路灯准时亮起,柔和而明亮的光线驱散了深巷昏暗。住在巷口的居民李爹感叹,这条走了70年的老巷“越走越亮堂!”

26日,开福区清水塘街道党建引领“雪亮工程”全线竣工,因历史遗留问题长期照明不足的炮队坪后街、福康里、文博路、福乐巷和清水塘路等5条背街小巷通过照明改造,实现夜间照明覆盖率100%,此举惠及沿线1800余户居民及数千师生。

5条小巷照明问题,写进民情记录本

“晚上送孩子上培训班,得打开手机当手电筒”“老伴去年在福康里摔了一跤,住了半个月院”……2025年上半年,清水塘街道各社区党群服务中心的民情记录本上,关于背街小巷照明问题的反映越来越多。

炮队坪后街和福康里都是有上百年历史的老街巷,虽经多轮城市更新,却因地处仄仄等原因,缺失规范的路灯。这两条巷子连接周边多所学校、小区和单位,是上学、通勤必经之路。而且,炮队坪后街的颐尔康医院有不少弱视人士,黑暗对他们意味着更多不便与危险。

文博路与福乐巷的前身是长沙市汽车电器厂的厂区内道路,企业破产后,道路移交问题悬而未决,路灯安装也就一直搁置。巷道本就狭窄,人车混行,没有照明的情况下安全隐患尤为突出。

清水塘路南起八一一路,北至营盘东路,是连接主干道与周边学校、小区的关键路段。长沙市第一中学、清水塘小学的数千名师生每天从这里经过,可原有的路灯分布稀



炮队坪后街,路灯照亮孩子们的放学回家路。长沙晚报全媒体记者 李卓 摄



疏,光源老化,形成了多处照明盲区。

“雪亮工程”分类施策考验智慧

在开福区委组织部支持下,清水塘街道党工委联合区城管局启动“雪亮工程”,第一时间争取资金和政策支持,确保新年亮灯。

5条背街小巷都有照明不足困扰,症结却各不相同,如何在有限资金内实现最大效果?如何协调多个产权单位?如何保证施工不影响居民正常生活?街道党工委和市、区城管局党组织,与设计、施工、监理等单位构建起“党建共建、协同攻坚”的工作机制,协同分工,分类施策。

围绕路灯设置规范、线路铺设标准等专业问题,市、区照明专家与街道、社区、施工单位深入研讨、反复推敲,只为找到最科学合理的方案。

文博路和福乐巷空间狭窄,大型机械进不去,施工团队硬是靠肩扛手抬,把一根根灯杆、一件件设备运到指定位置。

所有施工采取分时段、分区域作业模式,严格避开居民出行和学生上下学高峰;施工区域设置规范的安全围挡和醒目的警示标识;在道路沿线增设临时照明设施,保障夜间通行安全。

在清水塘路施工期间,为不影响市一中学生晚自习,所有靠近学校的作业都安排在晚10时以后进行,而且要求尽量轻声作业。

“我们一起做”解决群众身边急难事

经过紧锣密鼓的施工,改造工程春节后全面完成。5条背街小巷累计新装、改造路

灯100余盏,全部采用60W、4000K高光效LED灯具,既保证亮度,又光线柔和。针对清水塘路人车密集的特点,还特别提升了部分路灯的功率,确保照明无死角。

路灯亮了,如何保持长久?清水塘街道负责人表示,基层民生实事不是简单的“我为你做”,而是“我们一起做”。在项目移交前,街道推动建立了“党建+长效管护”机制,由社区党组织牵头,组织党员志愿者、网格员定期巡查与快速报修响应制度,确保这些温暖的灯光能够持久守护居民出行。从方案设计到施工优化,从问题排查到长效管理,群众全程参与,意见始终“被听见”。遵循共建、共治、共享理念,清水塘街道今年梳理出十大重点民生实事,解决一批像路灯改造这样的群众身边“急事、难事、小事”。

新增55种,第11批国家药品集采在湘落地

长沙晚报2月27日讯(全媒体记者 徐媛 通讯员 杨明)27日,第十一批国家组织药品集中采购中选结果在湖南省正式落地执行。

本次集采共纳入55种药品且全部采购成功,涵盖抗感染、抗过敏、抗肿瘤、降血糖等多个临床常用领域。

据了解,第十一批国家组织药品集采于2025年10月27日产生中选结果,相较于以往批次,本次集采以“稳临床、保质量、反内

卷、防围标”为核心目标,让集采更实在。

“可以预见,全省广大群众将在用药选择、质量安全、费用负担、用药连续性上感受到显著变化。”湖南省医保局医药价格和招标采购处二级调研员戴斌认为,本次集采落地后,全省群众将迎来多重利好。

用药选择上,集采药品不仅涵盖常见病、慢性病用药,还包括罕见病用药,如治疗特发性肺纤维化的“乙磺酸尼达尼布软胶囊”等药品。从中选结果来看,供应企业充足,各级医疗机构都能保障供应,可有效解决群众“买不到、价格贵、用不上”的难题。

费用负担上,中选药品质优价廉,叠加医保报销政策,长期用药患者、肿瘤患者等群体的个人自付费用将进一步下降,家庭医药负担持续减轻;用药连续性上,中选品牌与临床需求高度匹配,可避免患者频繁换药,提升用药依从度。

记者从湖南省医保局获悉,目前湖南省已落地国家和省际联盟集采药品872种、7224个中选产品,中药饮片45种、3274个中选产品,即将执行中药配方颗粒200种、15449个中选产品,形成“品种覆盖广、中选数量多”的采购使用格局。同时,湖南省积极推进集采药品“三进”工作,已推动3155个集采化学药品品规进入基层医疗机构、民营医疗机构和零售药店。

员工拒绝调整工时,公司想方设法逼退?

市民反映和公司回应各执一词,晚报帮帮团记者积极调查沟通协调,目前劳动仲裁已介入

长沙晚报2月27日讯(全媒体记者 李金)近日,长沙晚报全媒体群众工作平台收到市民王先生的反映:他拒绝将上班时间为9:00—17:30调整为10:00—20:00后,公司就监控他的工位、将他踢出工作群,更是以“连续早退”为由将他辞退。

25日、26日,晚报帮帮团记者联系到王先生,陪他到劳动仲裁机构反映情况、咨询律师,并和该公司相关负责人进行了沟通。该负责人给出的说法则是:公司的工作时间调整是综合了员工的意见作出的,程序上也完全合规。目前劳动仲裁已介入,事件正在积极处理中。

市民来电:“我只是拒绝调上班时间,公司就在我头顶装摄像头”

“很恶心很气愤,第一次遇到这种事情。”25日,刚从常德老家返回长沙的王先生在接受晚报帮帮团记者采访时,情绪依然难以平复。他怎么也想不到,自己工作了近一年半时间的公司,会以这样一种方式结束劳动关系。

今年32岁的王先生参加工作已有12年,经历过多份工作后,于2024年入职一家培训机构的长沙分公司,担任一名课程销售顾问。据王先生讲述,凭借出色的业务能力,他迅速成长为公司的销售骨干,去年全年收入达16万元。

一切的转折发生在今年2月4日。当天,公司发布了一则工作时间调整通知:从之前的9:00—17:30调整为10:00—20:00。

“明面上看工作时间都是7.5小时,但实际上根本不是那么回事。”王先生给记者算了一笔账:“下午5点半下班回家还能陪家人吃晚饭。改成10点上班,晚上8点下班,我回到家都快9点了,完全没有个人生活。”

更让王先生难以接受的是,他认为这实际

上是公司变相要求员工加班的手段。基于这些考虑,他明确向公司表达了拒绝调整工作时间的意见。

他回忆,自从拒绝工作时间调整后,公司在他头顶上方安装了摄像头,正对着他的工位和电脑屏幕。“刚开始我的工位是在墙角,他们就在左边装摄像头,我把电脑侧一下,他们就干脆把摄像头装到正中间,我的一举一动都在监控之下。”

王先生表示,更过分的是,公司还将他踢出了工作群:“我多次给公司领导发微信沟通,结果人力资源部的人直接删除我;我给总经理发微信,发现已被拉黑。”

2月14日,王先生接到了公司的自动离职通知书,理由是他连续五天早退,且旷工一天,还上班期间玩手机、打牌。

王先生告诉记者,自己当过老板也打过工,但从未遇到过这样的公司。“我以前凌晨两三点都还在接公司的工作电话,现在却被这样对待,真的让人心寒。”

公司回应:职工代表签字同意,员工不遵守制度在先

对于王先生的遭遇,该公司相关负责人李女士给出了不同的说法。26日,李女士在接受记者采访时表示,公司此次工作时间调整是经过充分考虑的,程序上也完全合规。

“公司以前实行的是两班倒制度,一班是9:00—17:30,另一班是13:30—22:00。”李女士解释,“后来不少同事反馈,晚上10点下班太晚,不方便也不安全。所以公司综合大家意见,统一调整成10:00—20:00,除去工间休息时间,总工作时间7.5小时没有变化,也不存在加班的问题。”

李女士强调,这一调整方案有职工代表的签字同意,完全符合公司规章制度,“工作时间调整是企业正常的经营管理行为,只要不违反法律规定,不增加劳动时间,员工应当服从安排”。

至于王先生被辞退的原因,李女士表示完全是因为其个人行为违反了公司制度,“他不遵守公司规章制度,上班时间摸鱼,业绩也不达标。更严重的是,他连续几天早退,甚至有一天直接没来上班,这已经构成了旷工。”李女士说,“根据公司规定,这种情况完全符合辞退条件,我们是按规章制度办事的。”

对于王先生反映的头顶被安装摄像头,李女士表示,公司本来就安装了摄像头,并不是针对王先生一个人。

记者注意到,该公司目前有20多名员工。据王先生透露,和他一起明确拒绝工作时间调整的还有两三个人,但这几位同事最终都选择了直接离职,只有他坚持维权到底。



漫画设计何朝霞

律师建议:保留证据依法维权,几大关键法律问题应关注

26日,王先生返回长沙的第二天,就在晚报帮帮团记者的陪同下前往劳动仲裁部门提交了相关材料。目前,劳动仲裁部门工作人员表示,将进行调解,如果调解不成再正式立案。王先生的诉求很明确:拿到应有的辞退赔偿。

针对这起劳动争议,记者采访了湖南万和联合律师事务所的律师王永贵。他表示,这起案件涉及几个关键法律问题,值得广大劳动者和用人单位共同关注。

关于工作时间调整的合法性,王永贵分析:“用人单位根据生产经营需要调整工作时间,属于企业自主经营权的范畴。但调整应当具有合理性,不能给劳动者造成明显不便,更不能变相延长工作时间。如果调整后的时间确实给员工造成重大影响,员工有权提出异议。”

对于公司以“连续数天早退、一天旷工”为由辞退员工的说法,王永贵指出:“如果员工明确表示不接受工作时间调整,仍然按照原时间上下班,能否认定为‘早退’或‘旷工’,需要具体分析。关键是看公司调整工作时间的行为是否合法合理,以及双方劳动合同是如何约定的。”

王永贵特别强调了证据的重要性。“王先生反映的情况如果属实,可能涉及

变相逼迫员工离职。建议王先生保存好所有证据,包括微信聊天记录、考勤记录、公司通知、摄像头照片等,这些都是维权的有力武器。”

对于企业方所述“职工代表签字同意”的说法,王永贵表示:“如果确实有职工代表签字同意,那么这个调整的程序性更强。但也要看职工代表的产生是否民主,是否真正代表员工意愿。如果只是个别员工签字,不能代表全体员工的意见。”

截至晚报帮帮团记者发稿时,该公司方面表示,将积极配合劳动仲裁部门的调查处理。

王先生则表示,无论结果如何,自己都会坚持维权到底。“我不是为了多少钱,就是觉得这种对待员工的方式不对。如果每个人遇到不公平都选择沉默,那以后这样的事情会越来越多。”

这起劳动纠纷背后,折射的是劳动关系中的新问题:企业如何在保持灵活经营的同时尊重员工权益?员工又如何如何在维护自身权益的同时理性表达诉求?这起案件最终的裁决结果,或将为类似争议提供一个可供参考的样本。

晚报帮帮团记者将持续关注此事进展。

0.1克金饰卖断货 开年给自己“添彩头”

“小克重”金饰热销,黄金消费走向“轻量化”

长沙晚报2月27日讯(全媒体记者 贾凯清 实习生 王子昕)0.1克黄金也能做成精致戒指,你见过吗?尽管近期金价居高不下,但春节期间黄金饰品市场热

度依旧拉满,其中,0.1克至3克黄金制成的小克重金饰迅速走红。这么小的黄金能制成哪些样式?它缘何深受消费者青睐?近日,记者进行了走访调查。

0.1克足金戒指卖断货,消费者偏爱小克重

“660元下一个克重0.1的编绳戒指,也算是开年添点彩头!”27日,市民蒋女士向记者展示自己在周大福网店下单的一款小克重戒指。这款戒指由手工编织绳搭配镶嵌小钻的金豆组成,打造出精致的皇冠造型,看似小巧却备受追捧。

据蒋女士分享,别看这枚戒指上仅有0.1克的黄金,却十分抢手。截至27日下午,周大福淘宝店里该戒指的链接已显示“售罄”。客服表示,这款商品已卖完,后续会不会补货品牌还没有通知。

在位于万家丽国际购物广场的周大福门店内,记者并未见到这款戒指。“听说品牌在网店上线

了这款商品,但线下门店没有收到上架通知。”店员告诉记者,门店内为马年专门打造的小克重商品同样吸睛——一款0.66克、售价1508元的马小吊坠成为店内热销产品,搭配多彩的编织手绳,深受欢迎。

其他金饰品牌的小克重产品也迎来热销。周六福一款名为“小胖福”的挂坠仅0.3克,售价699元,胖乎乎的元宝造型戳中消费者喜好,迅速在网络走红,月销量突破600件。

“这个小胖福无论串成手链还是做成项链都很漂亮,春节期间卖得很好。”店员告诉记者,需要注意的是,该挂坠为空心设计,佩戴时需注意避免挤压变形。

克重小溢价高,黄金消费走向“轻量化”

小克重金饰热销的同时,也有消费者提出疑问:“这些金饰是否存在溢价的情况?”27日,周大福当日金价为1576元/克。按照这个价格进行换算,0.1克足金价格为157.6元,意味着这款戒指的手续费已经超过500元,溢价幅度十分明显。即便如此,小克重金饰依然持续走俏,尤其受到年轻消费群体的追捧,背后藏着多重深层原因。

“在大气和小气之中选择了‘小方!’”一位同样购入了周大福0.1克足金戒指的网友分享道。在黄金克价突破1500元的当下,用600元购买一枚小金豆戒指,既满足了自己的社交需求,又能提供情绪价值。

专家分析称,小克重金饰凭借低门槛、高颜值、强搭配性成为年轻消费群体新宠。当前金价持

续高位运行,传统大克重金饰动辄上万元,让许多年轻人望而却步,而小克重产品单价价格多在几百到一两千元,大大降低了购金门槛,让年轻人无需承担大额支出即可实现“购金自由”,甚至可以通过“分拆预算”的方式,多次购买实现“无痛攒金”。

如今,佩戴精致的小克重金饰拍照分享,已成为社交平台的“流量密码”,一枚小巧的金饰,不仅是时尚装饰,更成为年轻人自我奖励、情感寄托的重要载体。尽管存在明显溢价,但消费者愿意为颜值、便捷与情绪价值买单,这一消费趋势也折射出黄金消费市场的新变化:从传统的保值刚需,逐渐向追求情绪价值、时尚装饰转型,推动黄金消费市场朝着年轻化、多元化的方向稳步发展。

回音壁

留言板(2026-2-24)

李先生:2月16日除夕那天加了班,用人单位是否应当支付劳动者三倍工资?如果公司拒绝支付三倍工资,是否属于违反《劳动法》相关规定?

回音壁(2026-2-25)

长沙市人力资源和社会保障局:依据《全国年节及纪念日放假办法》规定,春节放假4天(农历除夕、正月初一至初三),除夕属于春节法定休假日,按照《中华人民共和国劳动法》《湖南省工资支付监督管理办法》相关规定,用人单位安排劳动者在法定休假日工作的,应按照规定支付不低于劳动合同约定的劳动者本人日或者小时工资标准的300%支付工资报酬,并不得以补休替代该工资支付。若用人单位存在侵害您合法劳动报酬权益的行为,您可持相关证明材料向当地劳动保障行政部门举报投诉。

留言板(2026-2-12)

郑女士:我想在长沙买一套房子,然后迁户口,让孩子在长沙上学,请问要办理什么手续?

回音壁(2026-2-14)

晚报帮帮团:长沙晚报帮帮团记者咨询了相关部门。长沙市公安局回复,在长沙买房,可以购房的方式携带本人房产证及户口本原件直接到长沙房屋所在地派出所办理户口迁移业务。长沙市教育局回复,如果已在长沙购房,可直接联系房产所在区(市)教育局详细咨询转学相关手续。咨询电话:湖南湘江新区:0731-88999272、芙蓉区:0731-84683247、天心区:0731-81830202、开福区:0731-82528880、雨花区:0731-85880323、望城区:0731-88063641、长沙县:0731-84011704、浏阳市:0731-83682078、宁乡市:0731-81800277。

回音壁(2026-2-2)

芙蓉区东屯渡街道办事处:该幼儿园由既有建筑改造而成,受建筑结构、场地空间等客观条件制约,难以实施大规模专业隔音改造,且幼儿日常教学、必要广播通知等均作为正常运营需求,无法完全禁止。街道、社区已联系幼儿园负责人,要求其严控教学音量至规定分贝,在天气允许时尽可能将音量较大的集体活动安排在远离居民楼的场地,同时加强教师培训,引导幼儿不大声喧哗,减少噪声对周边居民造成影响。同时,建议通过关闭窗户等方式做好居家降噪。后续,街道、社区将持续跟踪进展,切实保障辖区居民合法权益。

晚报帮帮团

民有所呼 我有所应 深入调查 帮你解难

有事麻烦找我有事找我帮团 帮你解难 帮你维权

责编/唐英 美编/何朝霞 校读/李乐

留言板(2026-2-12)

郑女士:我想在长沙买一套房子,然后迁户口,让孩子在长沙上学,请问要办理什么手续?

回音壁(2026-2-14)

晚报帮帮团:长沙晚报帮帮团记者咨询了相关部门。长沙市公安局回复,在长沙买房,可以购房的方式携带本人房产证及户口本原件直接到长沙房屋所在地派出所办理户口迁移业务。长沙市教育局回复,如果已在长沙购房,可直接联系房产所在区(市)教育局详细咨询转学相关手续。咨询电话:湖南湘江新区:0731-88999272、芙蓉区:0731-84683247、天心区:0731-81830202、开福区:0731-82528880、雨花区:0731-85880323、望城区:0731-88063641、长沙县:0731-84011704、浏阳市:0731-83682078、宁乡市:0731-81800277。

回音壁(2026-2-2)

芙蓉区东屯渡街道办事处:该幼儿园由既有建筑改造而成,受建筑结构、场地空间等客观条件制约,难以实施大规模专业隔音改造,且幼儿日常教学、必要广播通知等均作为正常运营需求,无法完全禁止。街道、社区已联系幼儿园负责人,要求其严控教学音量至规定分贝,在天气允许时尽可能将音量较大的集体活动安排在远离居民楼的场地,同时加强教师培训,引导幼儿不大声喧哗,减少噪声对周边居民造成影响。同时,建议通过关闭窗户等方式做好居家降噪。后续,街道、社区将持续跟踪进展,切实保障辖区居民合法权益。

长沙晚报全媒体记者李广军整理