

以政协履职实效助推经济社会高质量发展

市领导带队开展“委员企业大走访、界别群众大调研”活动

长沙晚报3月21日讯(全媒体记者 蒋志斌)近日,市政协副主席杨俊率队开展“委员企业大走访、界别群众大调研”活动,走访调研委员企业,倾听企业诉求心声、合力共谋发展良策,以政协履职实效助推“企业服务年”行动落地见效。

杨俊一行先后前往浏阳市多友园种养专业合作社、保胜控股有限公司、湖南省江南人民公社餐饮连锁有限公司、湖南省佳乐实业有限公司,与企业负责人座谈交流,宣讲全国两会精神,询问企业生产经营、市场拓展、技术研发等情况,了解发展中遇到的瓶颈和诉求。

携手“新”伙伴 共筑“星”希望

2026年长沙市“希望工程伙伴计划”公益项目启航,2个社区先行试点

长沙晚报3月21日讯(全媒体记者 蒋志斌)21日上午,长沙市青少年宫汇报厅,2026年长沙市“希望工程伙伴计划”公益项目启动。项目由湖南省青少年发展基金会、共青团长沙市委指导,长沙市希望工程事业服务中心、长沙市青少年发展基金会主办,以“携手‘新’伙伴、共筑‘星’希望”为主题,聚焦6至15岁流动儿童、留守儿童、困境儿童及新就业群体子女等重点青少年群体,通过“1个希望伙伴+6项核心陪伴内容+1项物质帮扶”的结对模式,为青少年提供全周期成长支持。

随着社会的发展,青少年成长需求从单一的物质支持,逐步转向思想引领、学业辅导、心理疏导、兴趣培养等多元维度。团中央、中国青基会推出“希望工程伙伴计划”,旨在推动新时代希望工程从“物质救助”向“发展支持”转型。

“1+6+1”结对模式的核心是“伙伴”,关键在“陪伴”。长沙市青少年发展基金会理事长胡朝军介绍,

保障消费者“舌尖上的安全”

长沙启动网络餐饮食品安全专项整治

长沙晚报3月21日讯(全媒体记者 周辉霞)即日起至12月31日,长沙市市场监管部门在全市范围内公开征集涉及网络餐饮食品安全违法违规问题线索,以进一步规范网络餐饮经营秩序,切实保障消费者“舌尖上的安全”,共同营造安全放心的消费环境。

线索征集主要是6个方面,包括资质证明、经营场所环境卫生、食品原料管理、食材加工制作、从业人员健康管理以及其他相关安全问题。对于每一类征集的内容,监管部门进行了明确,例如资质证照方面,消费者如发现餐饮单位无食品经营许可证(小餐饮经营许可)经营,或者登记、许可证件过期的情况,或者餐馆在平台上公示的地址或实际经营地址与食品经营许可证地址不一致的情况,或者是发现食品经营许可证借用、冒用、伪造等情况,都可以进行举报。像经营场所环境卫生是消费者能直观感受到的,如果发现食品加工制作场所环境卫生脏乱差、墙壁、天花板等严重发霉、脱落,地面积油积垢;未按规定配备防蝇、防鼠、防

一群“00后”给焊头装上“体温计”

岳麓山下的大学生创业者研制出国内首台可工程化温度监控搅拌摩擦焊接装备,正积极准备量产

长沙晚报全媒体记者 周斌 通讯员 彭娟

获得湖南省大学生创业基金首轮融资、入选湖南省区域性股权市场大学生创新创业专板……在多方全力支持下,长沙怡领科技有限公司(以下简称“怡领科技”)的年轻团队——一群“00后”大学生创业者,研制出国内首台可工程化温度监控搅拌摩擦焊接装备,填补了行业测温技术上的空白。目前,公司正为量产进行积极准备,力争一至两年成为国内搅拌摩擦焊接智能化领域的头部企业。

研发“体温计”解决焊接行业痛点

搅拌摩擦焊,一种绿色高效的固态焊接技术,是航空航天、新能源汽车等领域轻量化金属连接的“标配”。然而,这项技术长期存在一个核心痛点:焊接核心区的温度无法实时监测。“就像做菜全靠经验,火候到不到,全凭师傅手感。”怡领科技创始人之一彭伟健打了个比方。传统焊接过程中,核心区温度不可见,工艺调控依赖人工经验。对于重大装备的超长连续焊接,一旦出现缺陷,修复复杂不说,甚至可能导致装备整体报废,造成巨大经济损失。

2022年10月,还在湖南工商大学读大二的彭伟健,在一次企业调研中敏锐捕捉到这个“痛点”。彼时,国内头部搅拌摩擦焊装备企业只搭载了压力监控技术,并没有可工程化应用的实时温度监测方案。

“能不能给焊头装上一支‘体温计’?”这个大胆的想法,在彭伟健心中埋下了创业的种子。经过上百次实验攻关,团队创新性地利用搅拌头与异质金属丝在摩擦界面形成的热电偶效应,在焊缝形成的核心区做了一个原位测温点,能直接、实时捕捉焊核区的瞬时温度。这一技术彻底解决了传统方法“只能测表面、测不准、有延迟”的行业痛点,实现了从“看不见”到“看得见”的跨越。

与国际同类产品相比降本40%

技术原理突破只是第一步,如何让实验室的“技术成果”变成能在工厂极端环境下稳



怡领科技创业团队正在测试新产品。长沙晚报通讯员彭娟供图

定工作的工业级产品? 机床主轴高速旋转,信号怎么传出来? 高温、振动、电磁干扰,每个问题都像一座山,横亘在这群年轻创业者面前。

“我们花了近一年时间,做了150多次实验。”彭伟健回忆。团队最终研制出“温度感知+焊接执行”一体化的可测温的搅拌摩擦焊焊头,快拆结构设计实现1分钟内快速更换焊头,同时开发了配套的信号处理、无线传输系统和数字化管理软件,让焊接过程全程可追溯、可监控。

去年7月,团队在麓谷集成了国内首台具备温度监测控制功能的搅拌摩擦焊装备系统,测温远离样机研制成功,顺利完成产品中试。这意味着,他们的技术从“实验室样品”变成了“可量产产品”。

如今,这套方案已在中南大学、哈尔滨工业大学、湖南坤鼎数控科技、万州焊接等多家单位完成中试验证。与国际头部企业同类产品相比,其成本降低40%,且在复杂工况下可靠性更优,展现出强劲的市场竞争力。

多方合力全方位扶持创新创业

“‘怡领’二字,藏着年轻人的初心。‘怡’代表愉悦、舒适——我们想让高温、高粉尘的传统焊接环境变得轻松可靠;‘领’代表领先、引领——我们要在搅拌摩擦焊细分赛道做到技术领跑。”日前,接受记者采访时,彭伟健解释了公司名称的由来。

而这份初心能落地生根,离不开湖南湘江新区这片创新创业沃土。的滋养。

湖南湘江新区为这支年轻团队提供了全方位支持:从湘江实验室等高级平台的开放共享,到大学生创业扶持政策的精准滴灌;从“众创空间”的孵化赋能,到产业链资源的对接协同。目前,公司已构建“测温-焊头-控制算法-装备系统”全链条专利保护体系,申请国内专利8项、国际PCT专利1项,获得湖南省大学生创业基金首轮融资,入选湖南省区域性股权市场大学生创新创业专板,并成功入围湖南省工信厅2025年度百项先进制造科技成果转化项目。

“我们典型的模式是‘学生搭台、老师指导、多方协作’。”彭伟健介绍,核心班底都是湖南工商大学智能制造、电子信息等专业的同学,全程主导技术研发、产品落地和市场拓展;身后则有强大的“导师团队”提供专业指导,比如联合创始人王海军博士,其所在团队曾在国内首次实现大厚度铜合金电机转子搅拌摩擦焊接装配工程化。

“我们的技术和产品,核心聚焦航空航天、新能源汽车等高端制造领域,目标客户群主要是高端装备制造的终端生产企业和搅拌摩擦焊装备的生产制造厂商。”面对未来,彭伟健信心满满,“未来一到两年,企业最核心的目标,是完成产品的全系列标准化迭代,实现核心技术在行业内的规模化应用,成为国内搅拌摩擦焊智能化领域的头部企业。”

服务赋能 企业圆梦
企业服务年·园区在行动系列报道

紧扣产业链需求引才,实习生月薪也可上万

湖南湘江新区“春风行动”主场招聘会暨重点产业链就业服务发布活动中,千余人达成初步就业意向

长沙晚报3月21日讯(全媒体记者 刘攀 通讯员 胡谦)21日,湖南湘江新区举行“春风行动”主场招聘会暨重点产业链就业服务发布活动,为求职者与用人单位搭建高效对接平台,以保障企业复产关键期用工需求,促进各类就业重点群体充分就业。据统计,招聘会线上线下共收到简历3258份,1015人达成初步就业意向。

4000+岗位精准对接各类人群

走进位于尖山湖人才市场的招聘现场,只见不少企业招聘展台前都排起了长龙。

为了强化精准适配,湘江新区通过前期摸排对接,共邀请中联重科、益丰大药房、长缆科技等110家优质企业,提供岗位4000多个,涉及管理、营销、研发、技术等多个类别,适合各类人群;同时,通过对高校、专业人才等的精准邀约,街镇、社区(村)对就业重点群体的积极发动,实现供需双方的精准对接。

有着10年工作经验的赵先生一到招聘会就直奔万兴科技的招聘展台,面试Web前端开发岗。“我之前在深圳工作了7年,前两年才回来长沙,因为家人小孩都在这里,就想留在长沙。收到招聘短信后,了解到这里有适合的岗位,我就赶紧过来了。”

值得一提的是,湘江新区这次还积极联动湘阴片区,共享信息和平台,吸引了11家湘阴企业组团到现场揽才,湖南鑫政科技集团有限公司就是其中的代表。“因为新开了两条产线,我们需要大量的产业工人,还有涉及AI散热等新兴领域的研发人员。这次招聘会效果不错,两个小时不到就收到了20多份简历。”该企业人才发展部经理赵鑫宇表示。

现场设置了就业创业指导区,邀请专业导师为求职者提供简历诊断、面试辅导、职业规划等服务,为有意愿的创业者提供创业指导服务。政策咨询答疑区,则为求职者、创业者提供就业创业、劳动维权、社会保险等政策宣传和咨询服务。

发布紧缺急需人才需求1547个

眼下正值企业复产关键期。为保障企业用工需求,确保人才需求与产业发展同频共振,湘江新区紧扣产业导向、需求导向和发展导向,发布新区重点产业链紧缺急需人才需求目录,覆盖重点产业链企业56家,发布紧缺急需人才需求1547个。

其中,工程机械、新一代信息技术、先进储能材料、航空航天、生物医药大健康产业链占比最高,在85%以上,需求多为研发攻坚、



招聘会现场,110家优质企业提供岗位4000多个,1015人达成初步就业意向。长沙晚报全媒体记者 刘攀 摄

技术落地类,是新区产业创新发展的人才刚需核心区”。

“我们已连续三年参加新区‘春风行动’主场招聘,招聘到的候选人质量越来越高,招聘效果更是一年比一年好。”水羊集团股份有限公司人力资源经理陈九奎透露,公司这次主要招募研发和营销岗人才。“公司目前在做全球大研发,这次更是开出了百万级年薪,希

望招聘到研发方面的高精尖人才。”

万兴科技对求职者的吸引力十足。“我们有50多个社招类型的岗位以及海量的实习生岗位。社招的岗位最高年薪达到120万元,对实习生岗位的优秀候选人,也给出了上万月薪。今年招聘现场氛围特别好,已经有不少求职者来咨询面试。”万兴科技招聘经理杨洪告诉记者。

湖南技能统考新增两个职业

14种职业(工种)被纳入统一认定范围

长沙晚报3月21日讯(全媒体记者 刘攀 通讯员 田莉)日前,近1600人参加2026年湖南第二次知识技能型职业技能等级认定(以下简称“湖南技能统考”)。记者从湖南省人力资源和社会保障厅获悉,我省本年度已有14种职业(工种)纳入省级统一认定范围,其中,劳动保障协理员和供应链管理师为本次新增职业。

此次新增的两个职业紧扣行业发展需求。省职业技能鉴定中心相关负责人表示,劳动保障协理员是基层劳动关系治理的重要力量,而供应链管理师在“双循环”新发展格局下人才缺口持续扩大,因此将两者纳入全省统一认定范畴。

自今日起,湖南技能统考次数增加至每年6次,考试时点定于单月的第二个周日。参加本次考试的应届毕业生李同学表示:“现在企业招人,除了看学历,也很看重是否取得相应职业技能等级证书,有了省级统一认证的证书,面试时底气更足了。”

湖南省职业技能鉴定中心相关负责人表示,接下来将全面推广知识技能型统考模式,重点聚焦现代服务业与康养产业,探索开展长期照护师等新职业省际联考;通过推动跨区域题库共建机制建设,将优质省级题库资源纳入国家题库体系,增强证书的通用性与含金量,推动技能人才评价由单点突破向系统集成转变。

上接1版

在中学生方面,2026年“湘超联赛”也设置了交流名额,出生于2008年1月1日至2010年12月31日的中学年龄段球员,未被所属市州选中的,可作为交流球员跨市州报名参赛,每支球队允许吸纳的交流球员不超过2人,这一举措有助于拉近各市州学生球员的水平差距。

淘汰赛变为两回合,每场可换人数为7人

2026年“湘超联赛”分两个阶段进行,第一阶段为常规赛,第二阶段为淘汰赛。常规赛阶段14支参赛球队采用主客场单循环赛制,共13轮,每支球队7个主场、6个客场或者6个主场、7个客场,主客场设置与上年度对调,具体赛程安排以组委会公布为准。

常规赛排名前8的球队进入淘汰赛,第9名至第14名以常规赛成绩决定。淘汰赛阶段四分之一决赛和半决赛变为两回合淘汰赛,常规赛排名较高的球队拥有主场优势(先客场后主场),两回合常规赛时间比分为总比分,总比分领先者

晋级,若总比分持平,则采取直接点球决胜的方式决定胜负。若排名靠前的球队在四分之一决赛中被淘汰,则其半决赛主场优势转移给对手。

冠军亚军决赛依旧采用单场决胜制,常规时间内打平则采取直接点球决胜的方式决定胜负。决赛胜者为冠军,负者为亚军,第3至8名根据淘汰赛成绩和常规赛排名综合确定名次。

“湘女超联赛”打造高水平女子足球赛事平台

在换人规则上,保留了“3+1”次换人权,但能替补上场的球员从去年的12名减少到7名。此外,常规赛结束后黄牌累计将清零,避免球员因累计停赛错过关键战,让焦点赛事的球队阵容更完整。

“湘女超联赛”获得巨大成功,赛事展现了湖湘青少年足球运动员风采,吸引了更多人群关注足球、参与足球,同时激发了城市经济发展新活力,促进了区域间的文化交流与经济协同发展。

2026年,在“湘超联赛”继续举办的基础上,还新增了“湘女超联赛”,在2029年全运会将在湖南举办的背景下,“湘女超联赛”的举办对于推动湖南省女子足球运动普及与发展,挖掘培养女子足球后备人才,打造一个省级高水平女子足球赛事平台,意义重大。

“湘女超联赛”的竞赛规程与2026年“湘超联赛”的竞赛规程大体一致,各市州按照中学年龄段球员、大学生球员、社会球员三类球员身份界定的标准进行组队,也需满足“本土化要求”,总报名人数不少于23人,不超过45人,三类球员的数量分配及上场人数未做要求。所有参赛球员的年龄在16岁至40岁之间(出生于1986年1月1日至2010年12月31日),每队允许报名1-2名超龄球员。

不同在于,“湘女超联赛”将根据报名人数数量确定赛制,如果参赛队伍少于10支就采用单循环赛制,每支队伍与其他所有队伍各赛一场,按总积分排名确定最终名次;参赛队伍10支及以上就分两阶段进行,第一阶段分两组进行单循环,第二阶段进行两轮交叉排名赛,决出最终名次。