

树立和践行正确政绩观

把握“五对关系” 校准思想坐标

● 龚艳 胡文根 吴飞翔

在“十五五”开局起步的关键节点，以习近平同志为核心的党中央作出在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的重大决策部署，明确了

“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求。在实践中，政绩观往往通过一系列矛盾关系呈现出来：是一心为公还是以权谋私？是见利思义还是见利忘义？是徇情枉法还是秉公执法？

是急功近利还是久久为功？是贪图享乐还是艰苦奋斗？是否善于处理公与私、义与利、情与法、潜与显、苦与乐的关系，构成了衡量干部党性强弱、觉悟高低、作风虚实的重要标尺。

善处公与私的关系 恪守立党为公、执政为民

公与私的关系，是政绩观的首要命题，是检验党员干部是否对党忠诚、是否为民用权的试金石。习近平总书记强调，“在作风问题上，起决定作用的是党性，衡量党性强弱的基本尺子是公私二字”“作为共产党员，作为党的干部，只有一心为公，事事出于公心，才能有正确的是非观、义利观、权力观、事业观，才能把群众装在心里，才能坦荡做人、谨慎用权，才能光明正大、堂堂正正”。

现实中，一些干部政绩观错位，根源就在于公私不分、公私颠倒。如，把公共资源当作个人“自留地”，搞权力寻租、利益输送；把职位当作晋升阶梯，干事只为“出名挂号”，搞“形象工程”“政绩工程”；把个人得失看得重于泰山，对群众疾苦漠不关心，等等。这些都是扭曲公私关系的典型表现。

树立和践行正确政绩观，必须处理好公与私的关系，彻底摒弃“私”字当头的错误倾向，做到公权公用、公而忘私、大公无私。首先，公私分明是底线。公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。其次，先公后私是原则。想问题、作决策、办事情，必须首先考虑党和人民的根本利益、长远利益，而非个人的得失、进退、荣辱。当私利与公利发生冲突时，必须毫不犹豫地以公为先，自觉做到个人服从组织、局部服从全局。

善处义与利的关系 牢记义以为上、义然后取

与唯心主义不同，马克思主义从不讳言利益。马克思指出：“人们为之奋斗的一切，都同他们的利益有关。”

习近平总书记指出，“当官发财两条道，当官就不要发财，发财就不要当官”。一方面我们反对“见利忘义”的功利主义。党员干部如果利欲熏心，就会在权力、金钱、美色面前败下阵来。另一方面，我们也反对“重义轻利”的空想主义。人民群众才是历史的创造者，是社会物质财富和精神财富的创造者，是决定社会变革和社会发展的根本力量。因而，与历史唯心主义不同，马克思主义从不侈谈抽象的利益，主张的“利益”是人民的利益，是群众的利益。

树立和践行正确政绩观，必须处理好义与利的关系，义以为上、义然后取，必要时舍利取义。首先，谋利要守义。在追求发展、推动工作时，必须首先考量是否符合党的路线方针政策，是否符合国家法律，是否符合人民群众的根本利益。凡是违背道义、损害群众、危害大局的利益，哪怕诱惑再大，也坚决不能碰。其次，取利要合规。对于个人利益，要取之有道、合乎法度。要时刻自重自省自警自励，做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，戒贪止欲、克己奉公、管好自己的生活圈、交往圈、娱乐圈，做经济上的干净人、生活上的正派人。最后，在关键时刻、重大考验面前，要舍利取义。要心怀“国之大

者”，敢于牺牲个人利益、局部利益，维护党和人民的整体利益，不断证明共产党人的先进性和纯洁性。

善处情与法的关系 洞察法高于情、情融于法

情与法的关系，是党员干部履职用权过程中常遇到的现实考验。法治是治国理政的基本方式，人情是维系社会关系的重要纽带。在全面依法治国的背景下，法是刚性的准则，是维护社会公平正义的最后一道防线；情是柔性的关怀，是密切联系群众的重要纽带。处理情与法的辩证关系，需要做到情服从法、法情融合，坚决杜绝徇情枉法、以情乱法。

法高于情，法是情的底线。法律是党和人民共同意志的体现，具有至高无上的权威。任何私情、人情都不能凌驾于法律和纪律之上。现实中许多腐败案件的发生，往往始于“人情关”的失守。一些干部被“人情围猎”，碍于情面，为不法分子大开方便之门，最终滑向违法犯罪的深渊。党员干部作为“关键少数”，必须带头尊崇法治、敬畏法律，心中高悬法纪明镜、手中紧握法纪戒尺。无论亲情、友情、乡情多么深厚，都不能突破法纪红线，不能用权力为亲友谋私利，更不能为了人情放弃原则、徇私枉法。

情融于法，情是法的温度。严格执法、公正司法，并不意味着冷漠无情、机械司法。在坚守法律原则的前提下，执法司法过程应体现人文关怀，兼顾情理与事理，实现政治效果、法律

效果和社会效果的统一。法外有情，这种“情”绝非个人私利之情，而是对人民群众的深情大爱，是体恤民情、顺应民意的公仆之情。

善处显与潜的关系 坚持厚积薄发、功成不居

显绩是见效快、可量化、群众能直接感知的工作成果，潜绩是周期长、见效慢、侧重于打基础、增后劲的工作，共同构成了完整的政绩形态。习近平总书记指出，“要牢固树立正确政绩观，既要为老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，既要做显功，也要做潜功”。

显绩与潜绩是辩证统一的有机整体。显绩回应群众急难愁盼，解决现实问题，是稳定人心、凝聚力量的基础；潜绩看似“不显山、不露水”，却是关乎国家民族未来的根本性、长远性工程，是高质量发展的根基所在。片面追求显绩，就会陷入急功近利、寅吃卯粮的误区，搞“短平快”的面子工程，牺牲长远利益；片面强调潜绩，就可能好高骛远、不切实际，忽视群众当前的切身利益。

树立和践行正确政绩观，必须处理好显与潜的关系，涵养“功成不必在我，功成必定有我”的崇高境界与历史担当。一方面要甘于做潜功，夯实发展根基。要保持历史耐心和战略定力，甘于做铺垫性工作、甘于抓未成之事，以钉钉子精神，一茬接着一茬干、一张蓝图绘到底，为长远发展积蓄势能。另一方面也要善于做实功，抓好

当前显绩。要坚持问题导向，对群众反映强烈、迫切需要解决的现实问题，要立说立行、紧抓快办，以看得见、摸得着的变化回应群众期盼。

善处苦与乐的关系 做到艰苦奋斗、以苦为乐

何以为苦、何以为乐，是一个人精神境界和工作作风的集中体现。对于共产党人而言，“苦”是干事创业的过程磨砺，是为人民服务的责任担当；“乐”是奋斗之后的成就感，是群众满意的幸福感。

首先，要体悟奋斗是苦、收获是乐。推动改革、应对风险、破解难题，必然充满艰辛与挑战，需付出大量的心血和汗水，这是“苦”。但当“轻舟已过万重山”，工作获得人民群众表扬点赞时，那么“乐”就将油然而生。

其次，要坚持吃苦在前、享乐在后。党员干部要坚决抵制贪图安逸、不思进取、怕苦畏难等消极情绪，以人民忧乐为忧乐，以人民甘苦为甘苦，在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨，在摸爬滚打中练就担当作为的硬脊梁、真本事。

最后，要做到以苦为乐、提升格局。真正的共产党人，能为人民服务的“苦”中品味奉献之“乐”，从艰苦奋斗的“累”中感受担当之“甜”。如此方能超越简单的物质满足，达到了丰满的精神富足。（作者分别系中南大学马克思主义学院助理研究员，湖南省当代中国马克思主义研究中心中南大学基地研究员，中南大学冶金与环境学院教授、博士生导师）

以年轻人友好城市建设推动高质量充分就业

● 邓鑫垚 孙玮

习近平总书记强调，“促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命”。《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》明确提出，“深入实施就业优先战略，坚持扩大就业容量和提升就业质量相结合，健全就业促进机制，构建就业友好型发展模式”。长沙近年来已成为全国人口流入最显著的城市之一，尤其在青年群体中吸引力突出。在人才大量涌入的背景下，长沙将年轻人友好城市建设作为深化高质量充分就业的先导性、基础性工程，把城市吸引力、人才承载力、创新驱动力的转化为就业竞争力。

布局新兴产业，激活就业增量

产业发展是吸纳就业的源头活水，产业体系决定就业容量的上限，就业容量的持续拓展，归根到底取决于

产业发展的质量、层级和带动能力。长沙产业集聚优势明显、创新资源加快集聚、适老化空间不断拓展，应顺应数智化发展趋势，加快培育新兴产业，把产业优势更好转化为就业优势。一是做强产业引擎，释放岗位需求增量。新质生产力的培育是拓展就业新空间的重要途径，长沙应聚焦人工智能、智能制造、数字文创等数智领域，持续加大研发投入，推动研发机构向长沙集聚，以产业升级催生数据标注师、AI训练师、智能系统运维员等新职业新岗位，形成就业扩容的持续动能。二是强化数字赋能，提升供需匹配效率。劳动力市场的匹配效率，直接影响就业增量向就业实效的转化。应依托数字平台完善岗位精准对接机制，打通高校人才与新兴岗位之间的信息壁垒，结合马栏山数字文创青年街区、开福科创谷等适老化空间建设，推行实习带动留用机制，让青年学子在就业

前更好感知湖南、融入长沙，提升来长留长就业意愿。三是优化载体建设，降低就业创业门槛。良好的创业就业生态，能够有效降低制度交易成本，激发市场主体活力。应健全场地保障、资金扶持、导师服务等全链条支持体系，降低青年在长就业创业门槛，推动青年活力更好转化为长沙就业增量和发展动能。

健全服务体系，提升就业质量

就业质量的提升，归根到底取决于劳动者素质、技能水平与岗位需求的适配程度。人力资本的持续积累与迭代，不仅关系个人职业发展的稳定性，也决定着区域经济高质量发展的后劲与韧性。长沙科教资源丰富、人才培养体系完备，应立足教育资源优势，着力破解技能错配带来的结构性就业矛盾，推动人力资源供给与产业发展需求更高水平衔接。一是深化产

教融合，优化人才供给结构。推动高校专业设置与数智产业发展协同，建立人才培养与岗位需求的动态匹配机制，推动大学生职业规划教育与市场需求深度融合。二是创新学习场景，激发内生动力。顺应青年群体学习方式和成长需求新变化，大力发展“青年夜校”等灵活培训形式，完善小班化、特色化、公益化课程供给，为青年劳动者提供更加多元、便捷、可持续的学习提升渠道。三是完善公共服务，畅通职业发展通道。大力推进“家门口”就业服务圈建设，统筹开展职业指导、岗位推荐、技能培训等服务，推动就业服务向基层末端延伸、向重点群体覆盖。

优化创新生态，增强就业能量

创新创业既是培育发展新动能的重要途径，也是拓展就业空间、提升城市竞争力的重要支撑。进一步发挥“低成本创业，高品质生活”的比较优

势，持续优化创新创业生态。一是强化政策引领，夯实引才聚才制度基础。持续完善长沙人才政策体系，构建更加全周期、精准化的政策供给体系，切实降低青年人才来长创新创业的准入门槛。二是突出靶向引智，促进产才深度融合。紧扣长沙重点产业链发展需求，科学绘制人才图谱，推动人才结构与产业结构相衔接，不断提升产才融合水平。三是涵养文化生态，增强城市情感认同。依托岳麓山、后湖、马栏山等文化生活场景，培育更具青年气息、长沙韵味的城市文化氛围，把青年优先发展理念更好融入城市规划、公共政策和社会治理之中，不断增强青年对长沙的归属感、认同感和融入感，为高质量充分就业提供更加稳固的社会基础和情感支撑。（作者分别系广东技术师范大学文学与传媒学院2025级硕士研究生；广东技术师范大学达之学者（青年）、教授、硕士生导师）

强化人工智能赋能 破解园区安全生产监管难题

● 徐文 廖杜娃

当前，我国园区企业集聚度高、业态多元复杂、安全风险点多面广，传统“人海巡查、经验判断”的监管模式存在效率偏低、覆盖不全、预警滞后、协同不足等短板，难以适应新时代园区安全生产精细化、常态化、智能化监管需求。

《国务院关于印发“人工智能+”行动的意见》提出“加强人工智能在安全生产监管、防灾减灾救灾等方面的应用”。人工智能作为数字时代的核心技术，凭借其精准感知、高效分析、快速响应、协同联动等优势，成为破解园区安全生产监管难题、推动监管模式迭代升级的关键支撑。

构建全域智能感知体系 夯实监管基础

感知是安全监管的前提，破解传统监管“看不见、管不到”的困境。其首要任务就是要打破“信息孤岛”，搭

建全方位、全时段、全覆盖的智能感知网络。园区可结合行业监管要求和企业监管实际，在充分利用企业已有视频资源和已部署物联网感知设备的基础上进行补盲、筛选等，采用多方式的算力解决方案，加载烟火识别、离岗监测、防护装备检测、机械违规操作检测等AI算法，搭建园区统一的全域智能感知体系，实施7×24小时实时监测。同时，也可以打通企业其他安全生产数据接口，实现多模态数据集中汇聚，为AI分析、风险预警等提供坚实数据支撑，筑牢安全生产前置防线。

打造智能决策预警中枢 提升管控精度

精准决策是人工智能赋能监管的核心价值，旨在破解传统监管“大水漫灌”“盲目排查”的难题，推动风险管控向事前预防延伸。园区可依托AI技术，以历史事故数据为基础，训练优化风险预测AI模型。也可开

发“AI拍照识隐患”功能，实现隐患识别响应速度从小时级压缩至秒级，便捷化、精准化排查隐患，让每个人都能成为安全监管员。同时，还可以综合考量企业安全生产多维度信用指标，运用大数据画像技术将企业科学划分为A、B、C、D等若干类，实施差异化监管。

健全协同联动处置机制 强化共治效能

园区安全生产监管需多方协同、形成合力，人工智能为多元主体协同治理提供了技术纽带。园区可通过AI技术，绘制“应急资源一张图”，构建不同场景的应急预案模型，支撑物资智能匹配与调度优化，实现“风险预警—预案匹配—资源调度”全流程自动化。同时，建立隐患上报奖励机制，通过“AI拍照识隐患”等功能，鼓励园区员工、群众参与监管，构建起“政府监管、企业自律、公众参与”的协同共治格局。

完善闭环治理迭代机制 保障长效运行

人工智能赋能监管不是一次性投入，需建立持续优化、动态完善的长效机制。园区可通过智能语义分析生成整改方案，运用区块链技术实现整改溯源，不断提升隐患按期整改率，降低重大风险复发率，实现“发现—预警—整改—销号”全流程闭环。同时，持续接入新数据、新案例，迭代优化AI算法，推动AI大模型与无人机、巡检机器人等设备结合，拓展监管场景，不断完善人工智能赋能园区安全生产监管生态，保障监管效能持续提升。（作者单位：宁乡市数据和政务服务中心；本文系长沙市2025年度哲学社会科学规划课题“人工智能背景下视频监控赋能基层治理影响因素与提升路径研究”（2025CSSKKT112）和长沙市2024年自然科学基金项目“基于视频AI分析的基层治理一体化系统设计与应用研究”（kq2502358）阶段性成果）



公烛之下，不展家书。——南宋·周紫芝《竹坡诗话》

漫画/吴志立



把正确政绩观 写在绿水青山间

● 陶燕

绿水青山，既是自然财富、生态财富，也是社会财富、经济财富，承载着人民群众对美好生活的向往。要把树立和践行正确政绩观融入生态环境保护的每一次实践、绿色发展的每一项举措，让绿水青山成为最鲜明的底色。

坚持发展与保护相协同。实践充分证明，发展与保护并非此消彼长的零和博弈，而是相辅相成、相得益彰的有机整体。生态优先、绿色发展，是新时代衡量政绩的重要标尺。要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，将资源消耗、环境损害、生态效益纳入政绩评价体系，在发展中守护绿水青山，在保护中拓展发展空间，让绿色成为高质量发展的亮丽底色。

坚持局部与全局相协调。树立和践行正确政绩观，必须自觉将本地区、本部门的绿色发展工作置于大局中考量。长江经济带“共抓大保护、不搞大开发”，黄河流域生态保护等，生动诠释了局部服从全局、全局关照局部的辩证法。党员干部要强化系统观念，在落实国家生态建设和绿色发展战略中找准定位、积极作为，以一域绿色发展为全局增色添彩。

坚持治标与治本相统一。生态环境问题具有长期性、累积性、复杂性，既需以雷霆之势解决突出问题，更要从根源上探寻治本之策。若为减污降碳搞“一刀切”式停产、运动式整改，纵然短期内数据“好看”，问题却极易反弹，甚至引发新的矛盾。树立和践行正确政绩观，要求既拿出“当下改”的举措，又形成“长久立”的机制。要统筹解决源头与末端问题、表层次与深层次问题，推动产业结构、能源结构、交通运输结构等调整优化，加快形成绿色低碳的生产生活方式。

坚持当前与长远相结合。绿色发展非一日之功，既要有只争朝夕的紧迫感，更要有“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当。不能为在任期内“出彩”一味追求“短平快”项目，却不愿做投入大、见效慢的基础性、长远性工作。这种“以短搏长”的做法，极易造成发展断层和资源透支。树立和践行正确政绩观，必须处理好“当前”与“长远”的关系，既要做得看得见、摸得着的实事，也要做打基础、利长远的好事。要尊重自然规律、经济规律和社会规律，以“十年磨一剑”的韧劲，驰而不息推进生态文明建设，为子孙后代留下天蓝、地绿、水清的美好家园。

坚持潜绩与显绩相贯通。显绩往往立竿见影，易引人关注；潜绩则默默无闻，需长期坚守。在绿色政绩的评判上，尤其要警惕重显绩轻潜绩、重短期效益轻长期价值的倾向。植树造林、水土保持、生物多样性保护、生态系统修复等工作，往往需要持续投入数年甚至数十年才能见到成效，但其生态价值、长远效益不可估量。要健全完善政绩考核评价体系，既看发展成效也看基础夯实，既看“显山露水”的实绩，也看“静水流深”的付出，从而引导党员干部甘于做铺垫性工作、抓未成之事，摒弃急功近利心态，形成崇尚实干、注重实绩、讲求实效的鲜明导向。（作者单位：中共湖南省委党校）

理响千字文

释文：志之所趋，无远弗届 篆刻/徐坦

深耕驿站服务 激活城市治理共同体

● 韩婷

习近平总书记指出：“要高度关注新业态发展，坚持网上网下相结合，做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作，不断巩固党执政的阶级基础、群众基础、社会基础。”作为托溪社区党总支书记、工会驿站站长，我深切感悟，以党建带工建深耕驿站服务，是凝聚新就业群体、夯实基层治理的生动实践，让城市奔跑者从城市过客变身治理主人。

托溪社区紧邻高铁南站，外卖骑手、环卫工人常年风雨奔波，默默保障城市运转。与骑手谈心时，一句每天风里来雨里去，累了连一处安心歇脚、喝口热水的地方都没有，直击内心。社区立足实际，秉持暖新赋能宗旨，用心把小小驿站打造为有温度、有情怀的暖心阵地。

依托特色品牌温情服务，精准回应劳动者急难愁盼。通过“周四之夜·暖心夜话”、设立心愿墙、开展普法安全培训等活动，让驿站真正做到累了可歇脚、难了有依靠。社区还通过开展“雨邻有约行动”，吸纳新就业群体化身基层治理“移动探头”。骑手随手上报消防隐患，环卫工及时反馈路面隐患……大家以奔跑之力补齐治理末梢短板。

小驿站承载大温情，微服务激活大治理。托溪社区将持续深耕驿站建设，深化服务与治理双向融合，以微小阵地凝聚人心力量，为基层治理现代化持续赋能。（作者系雨花区黎托街道托溪社区党总支书记）

就是这个理