

“零负担”启航青春创业梦

RoboMaster2026机甲大师超级对抗赛·区域赛(南部赛区)开赛,千余名青年工程师齐聚长沙,天心区借赛事发布一揽子邀约

长沙晚报5月13日讯(全媒体记者 洪虹)5月13日上午,长沙贺龙体育馆内,机甲轰鸣,战意沸腾。随着一声令下,RoboMaster 2026机甲大师超级对抗赛·区域赛(南部赛区)正式拉开战幕。来自全国32所高校的千余名青年工程师齐聚星城,将在未来五天里,用自主研发的机器人展开激烈对抗,争夺10张全国总决赛门票和6个复活赛名额。这是青年科创领域的年度盛事,也是长沙天心区连续第四年迎来这场科技与热血的碰撞。



今年的赛事难度增加,不少队员需要通过机械臂操作机器人。赛事组委会供图



扫码看辣视频
机甲大战很炫酷

32支战队交锋,青年工程师剑指领奖台

RoboMaster机甲大师超级对抗赛,是专为全球科技爱好者打造的机器人竞技与学术交流的平台,自2013年创办至今已累计培养近20万名青年工程师。赛事深度融合机器视觉、嵌入式系统设计、机械工程、自主导航、人机交互等多领域前沿技术,采用7V7兵种战术对抗模式。红蓝双方在复杂地形中展开攻防转换、战术包抄,兼具科技感与观赏性。

RoboMaster品牌宣传负责人黄欣介绍,今年南部赛区高手如云,国防科技大学、中南大学、长沙理工大学、上海交通大学、华南理工大学、华中科技大学等知名高校战队悉数登场,每一台机器人背后,都是数月乃至数年的研发心血。

步兵机器人灵活走步射击,英雄机器人远程压制,工程机器人抢占资源岛激活能量机关……上午8时10分,首场小组赛在华南农业大学战

队与重庆理工大学战队之间打响,红蓝双方七台机器人迅速进入状态。最终重庆理工大学战队获得首战胜利。

长沙理工大学“云嵌”战队——这支去年刚打入超级对抗赛的年轻队伍,今年团队从40人扩招至80余人,学校专门提供了两个训练场地。长沙理工大学党委副书记方琼介绍,学校正加快“长理科创港”建设,构建“课程—项目—竞赛—孵化”贯通式育人体系,让青年学生在真实产业场景中成长为卓越工程师。

赛场另一端,第一次来长沙参加南部赛区赛事的太原理工大学战队队员们,更多的是兴奋与期待。战队领队周兴告诉记者,面对今年升级的复杂赛场,团队也做好了准备,专门针对崎岖地形对机器人进行了整体升级,“我们克服了不少技术难题,现在机器人的地形适应能力提升了很多,今年我们的目标很明确——奔着领奖台去!”周兴的话语中透着自信。

托举梦想,天心区向全国青年发出邀约

“长沙这座城市太热情了。”谈及对长沙的印象,周兴特别提到,报到时就有志愿者主动介绍天心区的大学生创业政策,“免费场地、贷款贴息、人才公寓免租金,对于我们这些还在校园里的技术团队来说,还是很有吸引力的。”

周兴口中的政策,正是天心区在开幕式上重磅发布的“创天心·Young帆启航”大学生创新创业品牌。开幕式现场,天心区人力资源和社会保障局党组书记、局长王文莉用三个关键词向全国青年发出邀约:“零负担启航”“梦想加油站”“青春理想家”。

具体而言,天心区每年统筹千万级财政资金,为大学生创业提供最长36个月免费办公场地(如天心创谷、天心数谷等基地),设立总规模5亿元的天心青年创新创业基金,重点投向新一代信息技术、低空经济、新能源等早期硬科技项目;率先推出区级大学生创业担保贷款,个人及

小微企业最高可贷500万元、全额贴息。此外,全区22个人才公寓项目、3357套“悦心美寓”最长一年免租金入住,青年人才驿站提供最长14天免费住宿及岗位推荐等一站式服务。

天心区之所以能为青年人才提供如此肥沃的创新创业土壤,离不开其深厚的科创底蕴。从2019年湖南首个人工智能产业园落户,到“天心数谷”初具规模、湖南大数据交易所投入运营,再到连续四年承办RoboMaster赛事——天心区正将“赛事流量”转化为“人才存量”和“产业增量”。2025年,天心区位列全国创新百强区第47位。依托此次赛事,该区将配套建设智能机器人研发训练基地,持续延伸数字产业链条,助力长沙建设全球研发中心城市。

共青团湖南省委、湖南省教育厅、湖南省体育局、湖南省电化教育馆、长沙市科学技术局、长沙市天心区人民政府、长沙理工大学、深圳市大疆创新科技有限公司等单位相关人员,嘉宾出席开幕式,并共同启动、见证这场科技盛会。

长沙启动危化企业新一轮大排查大整治持续至年底,顶格处罚屡查屡犯问题

长沙晚报5月13日讯(全媒体记者 舒元臻)“洗眼器是作业人员的‘救命设施’,温湿度计是管控储存安全的基础,你们这里两者都没有配备!”12日,长沙市应急管理局危化处暗访督查组一行,采取“四不两直”方式,直奔长沙县江背镇某涂料公司,开展常态化暗访督查,记者全程跟随记录下这场不留死角的“安全体检”。

“你们厂区进门处怎么没有设置安全风险告知牌和四色图?无论是进厂人员还是作业人员,都得第一时间了解厂区风险分布,这是最基本的安全要求。”当天上午,督查组未提前通知企业负责人,直接驱车抵达厂区门口,仔细查阅相关安全管理资料后便马不停蹄走向企业核心区——甲类仓库。

现场督查结束后,督查组立即向企业负责人通报了检查发现的问题,下达整改通知书,明确整改时限,并耐心地指导企业如何整改。排查出的问题包括:甲类仓库未配备洗眼器和温湿度计,车间洗眼器水压不足;厂区内停用废弃厂房和设备未挂牌;厂区进门处未设置安全风险告知牌和四色图;危

险作业安全管理



上接1版

在中亚,中国品牌在吉尔吉斯斯坦的市场份额正赶超日韩。原韩国汽车城直接“变身”为中国新能源车批发集散中心。“我们的电动车在那边是‘降维打击’——智能化、续航、外观都领先。”喻路告诉记者。

“国内汽配城三天到货,很多国家要等一个月。”湖南车之友国际贸易有限公司总经理向宁波在加纳发现,当地车坏了,配件往往要从迪拜调货。“这就是我们的机会!中南汽车世界背后就是庞大的汽配市场,我们可以把整套服务打包出去。”

老赵联络处就设在彭龙的“LEILEI EV”公司里。“国内兄弟来了,我这儿就是落脚点。哪个政策变了,我们第一时间往家里报。”彭龙说。

“现在最怕什么?不是车卖不出去,是卖出去坏了没人修。”调研中,多位车商表达了同样的担忧。

喻路在中亚调研后决定,下一步重点不是多卖车,而是建海外配件仓和维修网点。“我们计划在吉尔吉斯斯坦先试点,把中南汽车世界的配件供应链延伸过去,再培训本地维修工。车卖出去了,服务得跟上,不然就是一次性买卖。”

“出海不是一锤子买卖”风浪与机遇始终并存

然而,出海之路并非只有鲜花与订单,同样暗藏着政策突变与地缘动荡的惊涛骇浪。在采访中,多位车商表示,二手车出口涉及两国政策、物流海运、外汇结算等多个环节,任何一个节点“卡住”,都可能让整单生意陷入被动。正是这些真实的“踩坑”经历,让湘龙商会更加坚定地推进海外联络处和售后网络建设,只有把服务链条扎得更深,抗风险能力才能更强。

塔什干、万象、阿克拉的街头,一辆辆湖南二手车正悄然驶过,它们不仅连接着当地用户的日常出行,更见证着湖南二手车从“卖产品”到“建生态”的出海蜕变,正如喻路所说:“我们不只是把湖南二手车卖到国外,更是把湖南制造、湖南服务、湖南信誉一起带出去。”

“单打独斗太难了,语言不通、政策不懂、钱怎么回来都是问题。”采访中,多位车商向记者感慨。湘龙商会的做法是:商会先探路,老板再跟上,最后把服务链条建起来。

近两年来,湘龙商会已组织三场大规模海外调研。2025年1月,在加纳和阿拉伯半岛就签订了二手车出口协议,共建海外仓;2025年5月,在老挝设立老挝联络处,探索“二手车+文旅”的创新融合模式;

“奔跑者”变“主理人”

雨花区托溪社区用一杯热茶留住百余名骑手参与社区共建共享

长沙晚报全媒体记者 周游 通讯员 蒋杭杉

春末夏初的托溪社区,绿化带里新栽的苗木正抽着嫩芽。每天停下来照顾它们的,不只有社区工作人员,还有一群穿各色工装的快递小哥和外卖骑手。

“本来是来凑个数,没想到还能给社区种棵树,成了‘护林员’。”骑手卢杰笑着说。

这一幕,在长沙市雨花区黎托街道托溪社区已成常态。紧邻高铁长沙南站,这里商户扎堆、骑手云集。过去,他们与社区的交集只是进门取件、路过歇脚;如今,百余名“奔跑者”从过客变为主人。转变的源头,正是每周二中午工会驿站的“溪汇厅·暖午驿站”。

→几张方凳围坐成圈,一杯热茶递到手里,社区工作人员和这群每天跑遍辖区街巷的“老熟人”,就这么唠开了。
长沙晚报全媒体记者 周游 通讯员 龙兴 摄影报道



记者手记

一个“熟”字里的治理门道

托溪社区的治理之道,说到底就一个“熟”字。

在记者的采访中,韩婷常挂在嘴边:“我们干的是熟人队伍,做的是熟人社区。”在她看来,基层治理没有惊天壮举,唯有把诉求当家事、把群众当亲人,用真心打破隔阂,用服务凝聚人心。

这份“熟”,不只是情感上的亲近,更是一套完整闭环的治理机制:“溪汇厅·暖午驿站”作为前端端口,每周唠家常收集诉求;微信群“小哥在线”作为中端载体,实现隐患问题随手拍、快速办;驿站便民升级、技能培训、暖心活动作为后端保障,让每一项诉求都有落地、每一份期盼都有回响——真正构建起“有人听、有人管、有实效”的治理闭环。

驿站里一杯温热的茶水,是熟人相见的朴素问候;谈心会里一场坦诚的交流,是民情民意的收集渠道;一株株慢慢生长的苗木,是骑手与社区的情感纽带。

从“熟人熟路”到“熟人有责”,再到“熟人社区”——这群奔跑者,终于在这片紧邻高铁长沙南站的土地上扎下了根。最好的基层治理,往往就藏在最朴素的熟人关系里。



扫码看辣视频
100多名骑手
成了社区
“编外管家”



邻聚力工作室出品
线索征集邮箱: 294201195@qq.com

个。门口贴了张纸:“欢迎骑手进来喝水、热饭、上厕所。”至于开会的场地,韩婷说:“驿站以后你们随便用。”

卢杰颇有感触:“我以为就是走个形式,没想到还真办了。”第二次谈心会,他主动来了,还带了两个同事。从最初的7个人,到第三次活动便有小哥主动询问“下周还开不”,信任,就是这么从一个个充电接口、一杯杯热茶、一次次认真记录里,慢慢攒出来的。

消防通道被堵,骑手选择“随手就管”

诉求有回应,大家的心就热了。社区专门建了“溪汇厅·小哥在线”微信群,一开始只是发通知,后来慢慢有人开始“随手拍”:路灯坏了拍一张,楼道堆了杂物说一句,自己认领的树木出现枯萎迹象也及时反馈。社区工作人员看到,第一时间对接处理,最快半天就能解决。

美团骑手小黎送餐时发现一处U型杆缺失,随手拍了照发群里,第二天再路过,新的U型杆已经装好了。“以前看到问题不知道找谁,现在群里一发就有人管,那我看到当然愿意说。”

变化最明显的是顺丰快递员周周。今年1月,她在川和苑小区送件时发现消防通道被私家车堵死了。她先是拍照发群,然后停好车守在原地,直到网格员和物业赶来联系车主挪车,才继续去送件。“换以前,我顶多唠一句‘这多危险’,扭头就走了。现在不一样,觉得这就是我该管的事。”

从“事不关己”到“随手就管”,从“匆匆过客”到

“社区主人”,细微之处见证着深刻转变。而社区的服务也在不断加码:驿站里设立了“微心愿墙”,骑手和环卫工写下“想要一个保温杯”“护膝旧了想换新的”,社区逐一兑现;常态化开展义诊、普法安全培训,以及夏送清凉、冬送温暖,让每一个走进驿站的人真切感受到“累了可歇脚,难了有依靠”。

认领一棵树,骑手成了“社区合伙人”

今年植树节,社区工会“暖新赋能”行动组织骑手认领新栽的苗木,周周第一个报名。她认领了一棵桂花树,每天送件路过都会停下来看一眼。有一回树叶发黄,她拍照发群里问“是不是病了”,社区请来绿化师傅一看,说是缺水,当场补了肥。周周说:“比我照顾自己家还上心。”

从“认领一棵树”开始,骑手们有了共同的身份——“流动护林员”和“社区合伙人”。没有薪资报酬,却有专属联系卡和认领证书,年底还会评选先进典型,给予积分表彰。今年4月,周周还作为新就业群体代表在雨花区的活动里发了言,讲了驿站给她的充电自由、随手拍解决的十几个问题,以及那棵桂花树。台下有人鼓掌,但周周觉得,比上台更踏实的,是社区让她有了一份牵挂。

“依托‘雨邻有约’议事机制,深耕暖午驿站服务品牌。今年1月以来,我们累计开展10场新业态茶话座谈,常态化倾听诉求、暖心帮扶服务,让奔波城市的新就业群体成为共建共享的社区主理人。”

首场谈心会只来7个人 一句“缺什么”留住了骑手

5月12日13时,托溪社区工会驿站的玻璃门被推开。戴头盔的外卖骑手,揣着保温杯的快递分拣员鱼贯而入。每周二中午固定开启的“溪汇厅·暖午驿站”准时开场。没有主席台,没有发言稿,几张方凳围坐成圈,一杯热茶递到手里,社区工作人员和这群每天跑遍辖区街巷的“老熟人”,就这么唠开了。

“李师傅,今天跑单路上不顺?上次认领的桂花树长势还好吧?”

“哎,别提了,雨花大道边上有个电缆盖破了个洞,电动车压上去差点颠翻。树我天天记着呢,长得挺旺。”

“好,电缆盖的问题我们记下来,明天一早就联系处理。”

这样的对话,已成为“暖午驿站”的常态。谁能想到,去年秋天第一场谈心会时,只来了7个人。

顺丰小哥卢杰是被站点负责人“点名”来的。“我就是来凑个数的,坐一会儿就走。”他还记得,那次,托溪社区党总支书记韩婷没讲政策、没提要求,只问了一个问题:“你们跑单路上,最缺什么?”有人说充电接口太少,有人说喝水上厕所不方便,还有人说起开周会没地方,只能在马路边一站,风大得听不清。韩婷一件件记下来。

半个月后,驿站的充电接口从6个增加到18