

● 龚杰玲 张炎炎

湘江北去，春潮澎湃。在雷锋故里望城，一座承载着红色梦想与医学使命的现代化大学城正拔地而起……长沙医学院新校区，即将于今年9月迎来首批学子入驻。这不仅是学校办学版图的一次重要空间扩容，更是长沙医学院在党建引领下，实现内涵式发展、跨越式提升的标志性成果，是学校扎根三湘大地、服务健康中国战略的生动实践。

而就在不久前，娄底市第一人民医院正式挂牌成为长沙医学院直属附属医院，标志着学校“校院融合”的深度与广度再次升级，医教协同发展的“长医模式”愈发成熟，为培养高素质应用型医学人才、提升区域医疗服务水平注入了强劲动力。

回望来路，从1983年创办湘南中等卫生职业技术学校起步，长沙医学院走过了不平凡的四十余载：2005年成功升格为本科院校，完成从中职到本科的跨越；2017年成为湖南民办高校中第一个也是唯一一个硕士点建设单位，办学层次实现新突破；2011年通过教育部本科教学工作合格评估；2015年通过教育部临床专业认证；2019年通过教育部高标准高规格本科教学工作审核评估，2025年学校又高质量圆满通过教育部新一轮本科教育教学审核评估，获得评估专家团队一致高度认可，为学校后续发展奠定了坚实基础。

在民办高校这片热土上，是什么力量支撑着长医在激烈的竞争中逆势突围，书写从“跟跑”到“领跑”的育人传奇？

答案就是：党建引领。

正如学校创始人、第十二届全国人大代表、校长何彬生教授所言：“党建引领始终是长医砥砺前行‘根’与‘魂’，是学校穿越风雨、行稳致远的根本保障。”

政治铸魂 筑牢民办高校“定盘星”

走进长沙医学院校园，映入眼帘的不仅是现代化教学大楼，更有随处可见的红色文化景观。校园核心区域，“千年长医、济世惠民”八个大字熠熠生辉，不仅是学校始终坚守的办学宗旨，更是校党委引领全体长医师生凝聚而成的初心与使命。

坚持党对民办高校的全面领导，是长沙医学院实现稳健发展、快速崛起的根本政治保障。早在建校之初，学校便同步设立了党组织，主动聘请党委书记，确立了“党建与意识形态工作同步”的原则。

自创办以来，学校始终把党建和意识形态工作摆在首位，2004年，学校迈出关键一步——主动向省委组织部申请派驻党委书记，成为全国首批由省委组织部派驻党委书记的民办高校之一，自2007年以来已先后迎来六任派驻书记。学校党建与意识形态工作起到示范性的高质量发展。

何彬生校长先后获评全国教育系统先进工作者、全国优秀教育工作者、全国劳动模范等多项重量级荣誉，三度获省政府记一等功。他不仅在办学治校上倾注毕生心血，更在民办高校党建制度建设上高瞻远瞩。他当年提出的“向民办高校委派党委书记”的建议，2016年被《关于加强民办学校党的建设工作的意见（试行）》所吸纳，为全国民办高校的党建工

强基固本 激活基层“神经末梢”

党建工作要落地生根、见到实效，必须建强基层战斗堡垒，破解民办高校党建“上热中温下冷”的普遍难题。长沙医学院给出的答案清晰明确：以标准化、规范化建设为抓手，全面激活基层党组织每一个“神经末梢”，让基层党支部强起来、活起来、亮起来。

截至目前，学校共有党员2527名，下设二级党委8个、党总支8个、党支部82个，构建起“横向到边、纵向到底、全覆盖、无死角”的严密组织网络，实现党建工作与办学业务同部署、同推进、同落实。

当党支部“五化”建设在湖南省全面推开时，长沙医学院结合民办高校办学实际，创造性提出“四个第一”“两个率先”的工作举措，以先行先试

作提供了“长医智慧”。

“我们坚持把党的领导贯彻到办学治校全过程各方面，这是学校实现跨越式发展的根本保障。”长沙医学院党委书记唐志喆表示，在长沙医学院，党组织绝非“摆设”，而是办学治校的政治核心、引领发展的“定盘星”，始终发挥着把方向、管大局、保落实的关键作用。

为确保党建工作落地见效，学校将党建工作核心要求写入学校章程，健全完善党组织参与学校重大决策、执行监督、风险防控的全流程工作机制。特别是在学校“三重一大”事项决策中，党组织的政治把关作用贯穿始终，确保党的教育方针和国家卫生健康工作方针在办学治校全过程、各环节得到不折不扣贯彻落实。

“我们始终把党的建设与‘培养基层好医生’深度融合，引导青年学子铸就‘医’心向党的忠诚之魂。”何彬生介绍，学校严格执行党委班子与学校决策层、管理层“双向进入、交叉任职”规定，建立健全理事长和党委书记会前沟通协商机制，确保学校在重大战略决策、发展方向抉择上保持定力、不偏航向。无论是面对经济下行压力下坚持逆势加大办学投入，还是在生源结构变化中主动优化专业布局、聚焦医学主业，党组织始终推动优质资源向教学一线倾斜、向人才培养聚焦、向师生民生保障发力。正是这种坚强有力的政治引领，为学校赢得了持久发展优势与核心竞争力。

的勇气打造民办高校基层党建标杆：在全省高校中第一个开展实施基层党建组织标准化建设；第一个推进“五化”建设并实现与标准化建设有效衔接；第一个出台少数民族党员发展专项工作意见；在全省民办高校中，第一个推行党建分类指导、制定完善考评细则。同时，学校率先成立马克思主义学院，筑牢思政教育主阵地；率先明确二级党组织负责人行政职级，提升基层党建工作话语权与保障力。

学校立足医学办学特色，优化组织设置，把教师党支部建在教研室上，把学生党支部建在专业年级上，确保教学科研、临床医疗等业务推进到哪里，党建工作就跟进到哪里、覆盖到哪里。目前，全校82个党支部中，有78个直接扎根教研、临床一线，实现组织设置与教学科研、临床实训体系的精准对接，让党旗在育人最前线、攻关最前沿高高飘扬。

通过持续推进基层党组织“整建提质”，长沙医学院彻底打破民办高校基层党建薄弱的困境，形成“党委抓总、二级党组织抓落实、党支部抓具体”的工作格局，基层党组织成为推动教学改革、科研攻关、人才培养、社会服务的坚强战斗堡垒，以高质量基层党建引领学校事业高质量发展。

红色铸魂 医心向党

——以高质量党建书写民办医学教育“长医答卷”

“党建工作绝不能自弹自唱，必须与中心工作深度融合、同频共振。”这是长沙医学院党委班子达成的高度共识。

学校立足医学教育实际，创新实施“党建+”融合工程，全力推动党建工作与教学改革、科研攻关、临床医疗、管理服务全方位深度融合，实现“党建强、业务强，双融双促双提升”的良性循环，让党建红利转化为发展实效。

“支部建在学科上、建在科研团队上、建在临床一线上”，成为长医基层党建最鲜明的特色。学校全面实现教师党支部“双带头人”全覆盖，这批骨干力量既是学术科研、教学临床的“领头雁”，又是党建工作的排头兵，扛起双重责任、发挥双重作用。

2026年1月，长沙医学院附属第一医院（第一临床学院）“肿瘤多模态基础与临床湖南省普通高等学校重点实验室”正式获批立项，这一省级重点科研平台的诞生，正是党支部建在科研团队上的生动实践。实验室何坤晖、杨

教育的根本任务是立德树人，医学院校的核心使命是培养既有精湛医术、更有仁心大爱、坚定信仰的“红医”人才。长沙医学院始终坚持红色铸魂、立德润心，将红色文化资源作为最生动的育人教材，精心构建“寻访式体验、沉浸式感悟、环境式熏陶、常态化践行”四位一体立体化育人模式，让革命薪火在杏林沃土生生不息。

学校打造“行走的党课”品牌，组织师生奔赴井冈山、韶山等红色圣地，在实地寻访中感悟革命精神、传承红色基因；举办“红色经典咏流传”诵读、红色主题演讲、红色剧目展演等活动，让师生在沉浸式参与中感悟初心使命；打造党史学习教育的主题文化墙，让校园处处成为思政课堂；将红色精神融入日常学习、实训操作、社会实践，引导学生在知行合一中传承红色基因、砥砺医者担当。

这种润物无声、潜移默化的红色思政教育，结出了累累硕果，涌现出一大批感人至深的先进典型。从高铁跪地救人的曾鑫，到万米高空紧急施救的胡昌顺、邹星宇、李帅博、张润专；从高铁施针

办好大学，关键在教师，民办高校要实现高质量发展，必须破解人才引育留用难题。长沙医学院以党建引领“人才强校”战略，紧扣教育、科技、人才一体化发展国家战略，聚焦国家重大需求和学科前沿，深化人才发展体制机制改革，优化高层次人才引育和青年教师培养机制，完善薪酬激励与服务保障。学校现有博士学历教师500余人，湖南省优秀青年科学基金项目获得者1人、湖南省杰出青年科学基金项目获得者1人、湖南省“芙蓉学者”2人；推出一系列暖心惠师举

以党建为引领，长医将办学条件升级作为践行“为党育人、为国育才”使命的重要载体，统筹推进一批事关长远、支撑发展的重点项目建设，以坚实基础为高质量发展蓄能增势。2024年以来学校总投资超70亿元的项目，涵盖新校区扩建、教职工福利房、科教融合平台、附属医院提质及校本部扩建等关键领域，建成后将全面焕新教学、科研、医疗及师生生活保障水平。

新校区扩建工程分两期稳步推进，一期包含17栋主体建筑及400米标准运动场、22片篮球场等配套设施，总建筑面积26万余平方米，目前已进入装饰装修阶段，预计2026年9月正式启用；二期规划教学楼、实训楼等设施，总建筑面积约27万平方米，计划2026年启动、2027年完工，进一步优化校区功能布局。

附属第一医院住院综合大楼作为医教协同关键项目，28层现代化楼宇总建筑面积10万余平方米，规划床位1800张，2024年3月动工、2025年12月实现主体封顶，目前正推进内部装

深度融合 以“党建+”实现同频共振

紫青团队，依托党支部的组织优势，有效整合肿瘤学、生物化学与分子生物学、药学等多学科骨干力量，在党支部的号召引领下，团队成员不分昼夜、潜心钻研，成功攻克“肿瘤代谢重编程”“肿瘤微环境调控”等一系列核心技术难题，为肿瘤防治研究提供重要支撑。

“党建+科研”的模式，让党建工作精准对接国家重大战略需求与区域医疗发展需要，让党旗在科研攻关最前沿高高飘扬。

“没有一流的学科，就没有一流的大学；没有强大的科研，就没有高质量的育人。”让何彬生倍感欣慰的是，在学校科研攻关、教学改革一线，“党员先锋岗”“党员示范岗”的牌子格外醒目，党员教师、科研骨干带头冲锋，勇挑重担。经过多年积淀，学校搭建起一批现代化高水平科研平台，现有国家级、省级重点实验室7个，科研创新平台能级持续提升，创新成果不断涌现。

党建与中心工作深度融合的成效，体现在一组组亮眼的数据、一项项硬核的成果之中。2024

立德树人 红色基因涵养医者仁心

救人的王奥博、郭靖，到街头急救勇护生命的曾祥龙、钟双庆；从捐献造血干细胞的元元天，到扎根基层服务群众的张丽芝……一批又一批长医学子用凡人善举、医者担当，擦亮学校“厚德博学 求真”的校训底色，彰显红色育人的丰硕成果。

学校党委提出“把论文写在祖国大地上，把党徽闪亮在服务第一线”的响亮口号，构建以党员志愿服务和创新创业为重点的实践育人体系。目前，学校在湖南志愿服务平台注册的学生超过2万人，党员师生带头参与志愿服务，累计服务时长突破50万小时，从社区疫情防控、大型赛事医疗保障，到关爱留守儿童、重阳节敬老服务，处处都有“长医红”的温暖身影。

在育人质量上，学校同样成绩斐然：近三年，护理专业护士执业资格考试通过率达到99.91%以上，其中2024年和2026年分别达到100%；临床医学、口腔医学类、公共卫生类医师资格考试通过率显著提升，其中公卫类2025年超出全国平均水平9.77%。2020年以来，学生在

人才强校 暖心工程筑就“梧桐树”

措，用事业留人、感情留人、待遇留人，筑就吸引人才、留住人才、成就人才的“梧桐树”。

在具体措施上：一是设立专项基金，重点引进学科领军人才，提供具有竞争力的薪酬待遇与“一人一议”的灵活政策；二是制定个性化培育方案，提升学校对高水平人才的吸引力和凝聚力；三是通过大幅提升教职工薪酬待遇、提供公租房、建设产权房等措施，进一步提高了全校教职工的获得感、事业感、幸福感。现有专任教师1752人，高级职称646人，占比36.87%，形成一支政治过硬、

党建赋能 筑基高质量发展新征程

修与设备调试，预计2026年10月投用，自筹总投资25亿余元，将大幅提升医院接诊收治能力，为医学生打造高水平临床实习实训基地。

科教中心以产学研医融合为核心，总建筑面积27万平方米，打造集医疗、住宅、商业于一体的综合性平台，目前已启动施工，计划2027年底完工，建成后汇聚前沿资源、搭建科研高地、提供优质服务。

校本部增建项目包含5栋学生公寓及党史馆、口腔医院综合大楼等设施，总建筑面积21万平方米，预计2026年底开工、2027年底竣工，将进一步优化校园功能、升级教学生活条件。

在学校党委、理事会统筹部署下，各重点项目狠抓质量、安全、进度，稳步推进建设，成为长医扎根民办教育、服务健康中国战略的坚实支撑，为培育高素质医学人才、助力区域医疗卫生事业发展奠定坚实基础。

站在新的历史起点，学校锚定“建设特色鲜明的高水平应用型医科大学”目标，重点推进三大战略升级：启动硕士学位授予单位建设，增设临床医

年，学校临床医学学科进入ESI全球前1%；2025年，药理学与毒理学学科进入ESI全球前1%，这背后是党员博士和科研人员夜以继日的坚守和努力。中医药农业领域自主研发的中药蚊香、脚癣康等特色产品成功实现产业化转化，走出一条“产学研用”一体化发展新路。学校在湖南省高等教育教学成果奖评选中取得历史性突破，获一等奖两项、二等奖四项，彰显了教学改革成效。

为夯实育人根基，学校持续升级数字化教学环境，学校基本建成全数字化智慧教室、标准化考场及智能化听评课系统；建成符合国家标准的OSCE考试中心、临床技能实训中心、护理虚拟仿真实验室、医学影像虚拟仿真实验室等一批高水平实验室与高水平的实验实训平台，配备人体3D解剖教学平台、VR视觉生命科学馆、中医脉诊实训等信息化教学设施；新建红色文化展馆、中药标本馆、药化实验室、口腔虚拟仿真头模实验室等育人阵地、小组讨论式育人实践，全方位提升人才培养保障条件。

创新创业竞赛中累计获国家级奖项11项、省市级奖项100余项。学校还连续五届在中华职业教育创新创业大赛中获国家级奖项，其中第五届赛事摘得全国一等奖，红色基因持续转化为创新创造的强大动能。

长沙医学院历来鼓励毕业生多元发展、自主择业，不少学子怀揣理想投身创业赛道，其中口腔医学院毕业生创业成效尤为突出，成为全校创业育人工作中的亮眼典型。该院自2011年输送首届毕业生以来，历届学子积极响应国家创业号召，凭借扎实专业功底深耕口腔医疗行业，涌现出一大批创业先锋。2012届毕业生陈敏创办吉首健宜口腔有限公司，布局五家分院；同届校友王斌在沪创办上海圣康口腔连锁医院，现已开设八家连锁机构。2015届毕业生胡佳辉创立齿钰口腔连锁品牌，拥有六家线下门店；2022届毕业生薛子轩创办通辽市崇尚口腔医院，建成三家连锁机构。优秀校友们立足各地开拓事业，充分彰显了学校优良的人才培养质量与学子敢闯敢拼的实干精神。

业务精湛 结构合理 充满活力的师资队伍。

“我们要切实解决教师的急难愁盼问题，尤其是青年骨干教师的住房难题，让他们安心从教、热心从教、静心从教。”主管人事的副校长介绍，学校全力推进“春秋学府”教职工产权房项目，该项目总建筑面积16万平方米，规划12栋高层建筑、500多套优质住宅，预计2026年底竣工，建成后将以成本价定向惠及教职工。这一举措在湖南乃至全国民办高校中都属罕见，切实解决教师后顾之忧，彰显党组织对人才的尊重与关怀。

学、药、护理学等专业硕士点；实施“双一流”学科培育计划，力争2027年前实现省级重点学科突破；深化产教融合，与行业龙头企业共建现代产业学院，持续提升办学层次与核心竞争力，为早日实现长沙医科大学建设目标。

四十余载薪火相传，初心如磐；红色领航砥砺前行，使命在肩。长沙医学院已累计为社会培养15万余名应用型医药卫生人才，其中3万余名扎根基层医疗卫生一线，近6000人成长为基层医疗骨干，他们如一颗颗红色种子，遍布祖国大江南北，守护人民生命健康，书写医者担当。

站在“十五五”规划的历史新起点上，长沙医学院的党建答卷愈发厚重，发展历程愈发宽广。学校将继续坚守“党建引领、质量立校、特色兴校”发展战略，以高质量党建引领高质量发展，传承红色基因、践行济世使命，朝着特色鲜明的区域一流应用型医科大学目标阔步前行，用高质量党建书写新时代民办医学教育的精彩答卷，为健康湖南、健康中国贡献源源不断的“长医力量”。