

以“四维协同”构筑大学生留长创业支撑体系

● 左雪

2025年国务院政府工作报告明确提出,优化就业创业服务,拓宽高校毕业生等青年就业创业渠道。2026年国务院政府工作报告也提到,制定高校毕业生等青年就业支持政策。长沙作为全国首批青年发展型城市建设试点,始终坚持以青年聚活力、以人才蓄后劲,开展就业、创业、生活、成长“四个友好”行动,深入实施“七个一”行动等一系列特色举措,并出台《关于加快推进青年发展型城市建设的决定》,聚焦重点领域全力构建青年高质量发展的友好环境。然而,当前大学生“留长创业”仍面临资金供给支撑力弱、项目培育质量参差、管理机制有待优化、配套服务体系不全等结构性困境,亟须进一步构建“政策制度、平台载体、服务保障、文化生态”四维协同的支撑体系,推动创业支持从“供给导向”转向“需求导向”。

政策制度

强化精准供给,破解碎片化困境

当前,长沙已着手通过长沙市支持大学生创业工作专班等方式着力促进大学生就业创业。但由于各部门出台的创业扶持政策分散于不同职能部门,条款交叉重叠且更新频繁,大学生在获取和适用政策时,依然面临信息碎片化、难以精准匹配的问题。破解这一难题,需从以下几方面着力。一

是构建全生命周期政策链条。针对“创意—孵化—初创—成长”各阶段配置差异化工具;创意期提供“创业体验券”,孵化期给予“房租减免+导师陪跑”,初创期设立“风险补偿金”,成长期对接“产业引导基金”。二是建立“政策一键匹配”智能平台。本次课题组问卷调查显示,目前大学生对“小荷”青年人才创业项目等政策的知晓率不足40%。可开发“政策计算器”,输入创业领域、融资阶段,系统自动推送可申报项目并生成申报日历。三是用“考核激励”打破部门数据壁垒。借鉴区块链技术在政务数据共享中的应用经验,用区块链技术建立“政策公共账本”,设置“数据贡献分”纳入政绩考核。四是建立政策“试错—迭代”机制。每半年对大学生创业投资基金做一次“体检”,用智能合约自动统计项目存活率、就业带动率,对低效政策工具及时调整或退出。

平台载体

优化功能集成,提升孵化转化效能

长沙已建成众多大学生创业孵化基地,但调查发现,部分平台功能集成不足,存在“高入驻率、低转化率”问题。一是推动孵化基地从“二房东”转向“资源组织者”。参照江苏化工园区“分区分级”思路,对孵化基地进行功能分区:核心区提供免费工位和辅导,

缓冲区对接产业资源,加速区链接天使投资。同时,设置明确“毕业标准”——团队连续3个月营收超50万元获得首轮融资,自动升入加速区。二是用“智能匹配”提升平台撮合效率。开发类似“产业滴滴”的匹配系统,将入驻项目的技术标签与园区企业的需求标签进行双向推送。平台可用数字孪生提前演练综合产出预测,让双方看到预期收益再签约。三是建立“失败项目再孵化”机制。在孵化基地内设立“复盘工坊”,对失败项目进行资产清算、团队重组和二次匹配。同时,建立“创业失败案例库”,供后来者学习避坑。四是推动高校与平台“双向挂牌”,鼓励在长高校创业学院与孵化基地共建“校外实训基地”,实现“入学即入孵、毕业即出道”。

服务保障

完善全覆盖,消除青年后顾之忧

问卷调查显示,多数大学生对创业政策“听说过、不会用”,对融资对接、法律咨询等服务“有需求、难获得”。解决这类问题,可从以下几方面着手。一是打造“一站式创业服务专窗”。先蹲点调研摸清学生最头疼的环节,如写商业计划书、找担保人、跑盖章等等,再设计“傻瓜式”操作界面——语音输入生成计划书框架,电子签章替代跑腿,智能合约自动审核条件。同

时,服务专窗集成政策咨询、融资对接、法律咨询、心理疏导等功能,做到一站式解决。二是打通“创业积分”与信用贷款。大学生参加创业培训、入驻孵化基地、成功注册公司等行为,自动生成“创业积分”。积分可兑换房租减免、法律服务代金券,并与银行信用体系打通——高积分者可获得无抵押“创业闪贷”,最高30万元,利率下浮20%。三是建立“创业失败兜底”服务。设立“创业康复中心”,为失败者提供6个月的心理咨询、债务重组指导和再就业推荐,将失败经历纳入“第二曲线”人才库,优先推荐到孵化器或对口企业就业。四是强化住房保障“安居助创”。针对毕业五年内留长创业的大学生,推出“创业公寓”与“创业工位”捆绑配租模式,租金低于市场价40%。

文化生态

厚植社会土壤,激发青年价值认同

“低成本创业、高品质生活”已成为长沙城市名片,但深层建设在于形成“容错、试错、支持再创业”的社会氛围。一是用“绿碳积分”理念升级“创业荣誉体系”。大学生参加创业路演、获得知识产权、带动就业等行为,可获得“创业勋章”和“城市贡献分”。高分者可受邀参与青年发展座谈会等相关主题活动,担任“长沙创业推广大使”,获得地铁大屏宣传机会。二是推动“创业

友好型”校园文化建设。设立“创业失败复盘奖学金”,申请者需提交完整的项目复盘报告和失败分析,经评审委员会认定确有反思价值且团队具备再创业潜力的,予以奖励;同时开设“失败案例复盘课”,邀请创业失败者现身说法。三是营造“全城为创业者鼓掌”的社会心态。联合媒体发起“长沙创业24小时”纪实直播,在地标区域设立“创业光荣榜”,定期更新优秀创业项目。四是构建城乡一体的创业文化传播网络。建立“创业故事智能推送平台”,根据地理位置向宁乡、浏阳等县城精准推送本地创业典型。在乡镇文化站设立“创业茶话室”,邀请城市创业者下乡分享,形成“城乡创业文化双向奔赴”的生动局面。

“四维协同”支撑体系的构建,关键在于将政策制度的精准性、平台载体的集成性、服务保障的周全性和文化生态的包容性有机统一。未来,长沙应持续深化年轻人友好城市建设,以大学生创业需求为原点,动态优化各项举措,让更多青年“留得住、创得成、发展好”,使“低成本创业、高品质生活”的城市品牌成为吸引人才、激发活力的持久动力。

〔作者单位:长沙环境保护职业技术学院。本文为2026年度长沙市哲学社会科学规划课题“青年发展型城市视域下大学生留长创业的支撑体系与政策优化研究”(2026CSSKKT380)阶段性研究成果〕

让“人才蓄水池”涌出“创新活水”

——产教融合共同体视域下长沙中小企业人才创新活力协同激发的思考

● 赵勤

中小企业量大面广,是长沙经济的“毛细血管”。它们的创新,常常不在实验室里,而在车间的工位上——一次工艺改进、一项流程再造,往往就能撬动成本与效率的跃升。当前,长沙正以产教融合共同体建设为抓手,推动教育链、人才链与产业链、创新链深度咬合。让中小企业一线技术技能人才“创”劲十足,是一道必须答好的时代考题。

看现状,长沙的“底盘”正在变厚。人才政策“升级版”持续加码,“人才政策22条”落地见效;市域产教联合体、行业产教融合共同体加快组建,职业院校与园区企业共建产业学院、共办订单班渐成常态;随着工程机械、新材料、电子信息等优势产业集群加速壮大,“长沙工匠”等评选也让技术技能人才有了更多获得感。“引才有人群、育才有平台”的格局已初步形成。但调研发现,活力释放仍受三对“错位”制约。

一是“培养”与“使用”错位。产教融合较多停留在招生、实习、就业环节,人才入职后的持续赋能跟进不足,

学校“送出去”与企业“用起来”之间存在断层。二是“政策”与“需求”错位。政策资源多向高层次人才倾斜,而占市场主体绝大多数的中小企业及其一线人才,获得感还不够强,政策落地“最后一公里”存在信息不对称。三是“单兵”与“协同”错位。政府、院校、行业、企业各自动作多于协同动作,平台与行业组织的中介、保障功能尚未充分激活,人才创新还缺少“试错有底气、成事有回报”的制度环境。

破解之道,在四手联弹、五维协同。政策引导要“往下沉”。把政策资源向中小企业一线人才适度倾斜,扩大技术技能人才在职称评审、技能等级认定、住房与子女入学等方面的覆盖,用“小切口”政策解决“大痛点”。人才培养要“向前延”。推动产教融合由“招生—实习—就业”向“入职—成长—创新”延伸,支持院校与企业共建共享实训基地,把课堂搬进车间,把师傅请进课堂,让人才成长与产业需求同频共振。平台激发要“中间架”。建强产教联合体和行业产教融合共同体,办好技能竞赛、创新工作室、“揭榜

挂帅”等载体,建立人才需求与培养供给的动态对接机制,让一线人才的“小发明、小革新”有舞台、有转化通道。行业保障要“兜住底”。发挥行业协会在标准制定、权益维护、创新评价中的作用,探索创新贡献的多元评价与收益分享机制,让“技高者多得”落到实处。企业驱动要“唱主角”。引导中小企业把人才当作“第一资源”而非“成本项”,建立“创新不问出身、贡献就看实绩”的激励机制,让一线工人的“金点子”直接连着企业的“钱袋子”。

人才创新活力不会自动迸发,它长在产业链的土壤里,成于共同体的生态中。政校企同向发力、协同破题,让长沙的“人才蓄水池”真正涌出“创新活水”,中小企业就能在高质量发展赛道上跑出加速度,为长沙建设全球研发中心城市注入源源不断的一线力量。

〔作者单位:长沙商贸旅游职业技术学院。本文为2026年度长沙市哲学社会科学规划课题“产教融合共同体视域下长沙中小企业人才创新活力协同激发研究”(2026CSSKKT426)研究成果〕

长沙赓续“最具幸福感城市”的文化机理

● 石云权

2026年5月,湖南省委、省政府出台《关于推动城市高质量发展的实施意见》,强调要“推进文明城市建设,提高市民文明素质,塑造彰显文化底蕴和独特气质的城市精神”。长沙连续十八年荣膺“最具幸福感城市”,不断深化“城”为人而建,“市”因人而兴的建设理念,让人民幸福感的丰盈与城市幸福感的鲜活在现代化进程中实现了感通交融,彰显了长沙以文化人、以文润城,推动城市“文脉赓续”的内涵式发展智慧。

文化基因的现代传承,奠定幸福感的精神底色

城市幸福感并非无根之木,其根基深植于历史积淀的文化沃土。湖湘文化中“心忧天下、敢为人先”的经世情怀,“实事求是、不尚空谈”的务实精神,历经千年而不衰,已化作长沙人日用而不觉的群体性格。这种精神气质在当代的活化,并非悬浮于宏大叙事,而是具体地表现为一种面对生活的豁达、面对挑战的韧性和面向未来的自信。从岳麓书院的弦歌不辍到市井街巷的烟火升腾,湖湘优秀传统文化所蕴含的理性、包容与担当,为当代长沙市民在面对快节奏生活压力时,提供

了一种内在的精神定力与文化底气,激活赓续这一悠久的历史文脉奠定了长沙绵延幸福的精神底色。

文化场景的浸润交融,构筑幸福感的体验空间

如果说文化基因是幸福的“源代码”,那么星罗棋布的文化场景则是幸福具象化的“操作界面”。长沙成功将厚重的历史文脉与鲜活的当代创意编织进一张城市网络,形成了功能多元、体验丰富的文化场景生态。一方面,以天心阁、潮宗街为代表的历史文化区块,承载着城市的乡愁与记忆,为市民提供了触摸历史、安放情感的精神栖息地;另一方面,梅溪湖国际文化艺术中心,“三馆一厅”等现代文化地标,以高品质的公共文化供给满足了市民对精致、高雅文化生活的需求。更为独特的是,零食很忙、茶颜悦色等植根于本土、引爆于网络的文旅消费场景,精准捕捉了年轻世代的美爱好与社交需求,将传统饮食、市井记忆转化为可参与、可分享、可传播的幸福体验。这种全龄层、全时段的情景浸润,让文化不再是束之高阁的“展品”,而成为人人可及的“日用品”,在持续的审美滋养与新奇体验中,有效激发了长沙的幸福活力。

文化产业的赋能增效,夯实幸福感的物质根基

没有坚实的物质基础,幸福感便是空中楼阁。长沙文化建设的特色在于,将深厚的文化“软实力”巧妙地锻造成了具有强大支撑力的产业“硬实力”。从影视传媒的“广电湘军”到数字文娱的“文化湘军”,从“媒体艺术之都”的世界名片到文化消费新业态的异彩纷呈,长沙的文化产业走出了一条“创意引领、科技赋能、多元共生”的特色路径。文化产业的繁荣不仅直接创造了高附加值的就业岗位,让市民有了更稳定的收入来源,更构建了一个充满创新氛围的产业生态。当年轻人能在马栏山、后湖等地将自己的专业、兴趣与城市的文化产业发展紧密相连时,他们获得的就不仅是一份工作,更是一种自我价值得以实现、人生梦想得以绽放的成就感与归属感。这是长沙吸引并留住青年人才“流量密码”,也是城市幸福感最坚实的底座。

文化治理的多维共塑,升华幸福感的制度保障

文化要持续滋养幸福,离不开现代化的文化治理。长沙经验的关键在于政府从“划桨者”向“掌舵人”的角色转变,构建起了政府主导、社会联结、

全民共享的治理新格局。首先体现在前瞻性的政策引领上,长沙将文化建设系统性纳入公共政策,尤其在推动“精神生活共同富裕”方面持续发力,确保文化发展的普惠性。其次,通过引导和赋能,让社区、社会组织、文化志愿者乃至普通市民,成为创造文化的日常主角。无论是后湖国际艺术区的有机更新,还是分布全市的“24小时书店”“家门口的文化客厅”,背后折射出的都是“共建共治共享”的理念。长沙的文化治理既保障了市民的文化权益,也畅通了文化参与的渠道,当文化生活成为公共交往的日常需求,市民从被动的文化消费者转变为主动的文化创造者时,个体的幸福感亦随之升华为集体的价值认同,城市的“最具幸福感”也就具备了源源不断、自我更新的内在生命力。

〔作者系中共长沙市委党校马列主义理论教研部讲师。本文为2026年度长沙市哲学社会科学规划课题“长沙赓续建设‘最具幸福感城市’的文化机理研究”(2026CSSKKT398)、2025年湖南省社科评审委员会一般课题“数智时代推进文化和科技深度融合的机制与路径研究”(XSP25YBC363)的研究成果〕

以实干担当护航招考事业高质量发展

● 黎彬 陈慧敏

习近平总书记指出,树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。有什么样的党性修养,就会形成什么样的政绩导向,就会展现什么样的工作状态。招考工作一头连着教育公平底线,一头连着千家万户学子前途命运,事关社会公信力和民生民心。招考系统的党员干部树立和践行正确政绩观,核心标尺是以党性立身、以公平立业、以民生立绩,自觉摒弃功利思想、浮躁心态,树立立足岗位、久久为功、为民实干的价值导向。

长沙市教育局考试院党支部作为全市招考战役的基层战斗堡垒,以开展树立和践行正确政绩观学习教育为契机,把守牢考试安全、维护考试公平、优化服务保障作为干事创业的落脚点,打造了贯彻落实招考政策、防范化解招考风险、落地为民服务举措的前沿阵地。

深化党建融合,赋能招考事业发展。党建是引领发展的根本保障,也是树立和践行正确政绩观的核心抓手。院党支部始终坚持党建与招考工作深度融合,将党员教育培训、岗位风险防控、干部队伍建设、考试便民服务等重点工作纳入党建责任清单,以党建引领压实岗位责任、规范工作作风、守住安全底线。为推动党员干部学思践悟、知行合一,支部做实“知行致远讲坛”品牌,依托主题党日构建党员自主宣讲、互学互鉴、岗位分享、知行转化的学习体系。党员同志立足本职岗位,结合政策解读、考务管理、行业发展等一线工作交流分享,推动党员从“被动学”转为“主动讲”,真正实现“以讲促学、以学促干、学用相长”。同时,设立党员示范岗、组建党员志愿服务队,开展高考志愿填报指导、诚信考试宣传等志愿服务,使党建和业务深度融合、相互赋能。

坚守为民初心,做实招考民生政绩。践行正确政绩观,核心在于坚守为民服务宗旨,把为民办实事、办好事作为招考工作的出发点和落脚点。院党支部立足招考工作主责主业,切实把群众满意度、考生获得感作为检验工作成效的重要标准。支部紧扣招考重点工作,把考生服务、诉求处置、基层帮扶等民生任务落到实处。聚焦考生和家长急难愁盼问题,考前做实做细政策解读、备考温馨提示、特殊考生摸排;考中联动多部门协同护考,合理处置极端天气、考生突发不适等各类状况,优化考生便民服务,落实温情组考举措;考后开展公益志愿填报指导,下沉基层帮扶农村考生,畅通各类诉求反馈渠道。支部以精细化暖心服务践行实干担当,持续擦亮长沙招考服务品牌,推动招考民生工作走深走实。

锤炼严实作风,筑牢招考履职底线。优良作风是守住招考安全底线,树立和践行正确政绩观的坚实保障。招考工作社会关注度高、政治性、政策性、公平性极强,组考全流程关键节点多、廉政风险高,稍有松懈便会损害教育公平、影响社会稳定。院党支部坚持严管严治,以作风建设绷紧廉洁履职之弦。通过开展警示教育、廉政风险排查和履职督查,压实各层级岗位职责,坚决防止履职不严、作风松散、徇私违规等问题。紧盯命题制卷、试卷保密、报名资格审核、考务组织等核心环节,全方位排查岗位廉洁隐患,健全专项防控机制,护航考试安全、保障教育公平。全体干部职工始终坚守纪律底线,筑牢廉洁防线,以严实作风规范招考工作权力运行,持续涵养风清气正的招考政治生态。

(作者单位:长沙市教育考试院)

理响千字文

“青春合伙人”赋能基层善治

● 解惠

基层治理的根基在社区,青年力量是赋能基层善治的源头活水。东沙社区主要服务于湖南农业大学、岳麓山实验室集聚区,社区党总支立足校社融合区位优势,依托“青春合伙人”党建服务品牌,从红色纽带、志愿队伍、服务阵地、闭环保障四条路径协同发力,推动高校资源下沉社区,让青力量扎根基层、服务居民。

织密红色纽带,打通校社联动通道。以党建为桥梁,与高校团委签订共建协议,落实“社区吹哨、高校响应、志愿者报到”志愿服务联动机制。选拔大学生党员担任志愿队队长,搭配社区党员骨干传帮带,吸纳200余名大学生组建志愿服务队伍。用好姚托党支部历史陈列馆等红色阵地,常态化开展红色宣讲,把思想引领融入志愿服务全过程,推动校社共建同频共振。

建强青春志愿队伍,回应群众急难愁盼。围绕居民真实需求打造特色服务,组建助老等多支专项小队。面向老年群体开展上门探访、智能设备教学;依托党群服务中心开设寒暑假课堂,做好课业辅导、科普实践,破解假期托管难题;开展楼道清理、垃圾分类宣传、小区微景观打造;同步做好政策宣讲、矛盾排查,做到群众需求精准对接。累计开展志愿服务320余场次,把贴心服务送到居民家门口。

完善服务阵地,拓展共建共享空间。设立“青春合伙人”志愿服务站,打通社区党群服务中心与高校实践基地资源,实现阵地共享、活动共办,为大学生开展实践服务提供固定载体。依托阵地开展技能培训,通过社区骨干一对一帮带,提升志愿者服务实操能力,让青年学子懂民情、会服务。

秉持“党建引领、校社联动、共治共享”理念,东沙社区以党建聚青年、以青年惠民生,把高校人才资源转化为社区治理实效,实现高教育人、社区提质、群众满意的双向奔赴,让青春底色映照社区烟火,绘就和美星城的基层共治新画卷。

(作者单位:芙蓉区东湖街道东沙社区)

就是这个理



释文:玉汝于成
篆刻/徐坦

观点撷音

决策如何做到科学合理

科学决策是领导干部履职尽责的重要体现。决策是否科学,决定发展质效、牵动民生冷暖。正确政绩观是科学决策的内在支撑。从暴露出的项目烂尾、工程闲置、资源空耗等问题来看,表象是决策草率失当,根源在于少数领导干部政绩观错位跑偏。习近平总书记指出:“衡量决策是不是科学,根本看是不是得到人民群众赞成和支持,是不是经得起实践和历史检验。”这一重要论述,为领导干部校准政绩坐标提供根本遵循,也为规范重大决策、防范任性决策明晰行动准则。

共产党人干事业,归根结底是为了增进人民福祉。如何让政绩真正落脚到为民造福上?那就要锚定决策出发点:在制定决策时,聚焦解决老百姓的急难愁盼,坚定维护人民的根本利益和长远利益,使决策贴合民心、顺应民意、惠及民生。习近平同志在浙江工作时,经过扎实考察调研,着力推进西湖综合保护工程,并定下“以民为本、还湖于民”等原则。随着工程的顺利推进,西湖围栏一并拆除,环湖公园陆续免费开放,人民的西湖还给了人民。推进西湖综合保护工程这项决策的背后,是对人民和历史的高度负责,是为民造福的政绩观的有力支撑。然而,有的干部制定决策,想的不是能不能给百姓带来实惠,而是能不能引起上级注意、能不能给自己带来升迁机会,痴迷门面光鲜,重显性形象、轻民生内里,如此本末倒置,决策必会失当跑偏。是不是真的把人民摆在最重要的位置,决策的方向和效果肯定是不一样的。

——张鑫(摘编自《人民日报》)