

以党建引领公立医院高质量发展，16个党总支以16字诀为抓手促进党业融合

湖南省人民医院：支部建在科室上，总支建在学科上

周蓉荣 杨云龙

公立医院是守护人民生命健康的主阵地，推动党建与业务深度融合，是坚守公立医院公益属性、破解“两张皮”难题的现实路径。新时代背景下，大型综合医院学科门类多、院区布局分散，如何把党组织的政治优势、组织优势转化为学科建设动力与为民服务实效，是公立医院党建必须作答的现实考题。

湖南省人民医院党委紧扣新时代党的建设总要求，牢固树立和践行正确政绩观，

一、体系重构：落实十六字诀，组织架构破解党业融合堵点

党建、业务“两张皮”，根源在于党组织设置与业务单元错位。过去，党组织依托行政科室设置，遇到跨学科诊疗、多科室协同任务，只能临时协调，缺少常态化组织纽带。湖南省人民医院党委锚定“业务发展到哪里，党组织就建到哪里，作用就发挥到哪里”的建设思路，打破传统行政建制束缚，全面推行“支部建在科室上，总支建在学科上”。按照“学科相近、业务相关、便于管理”原则，设立16个党总支，实现“一学科群一总支”全覆盖，党组织设置与学科群、临床科室一一对应。

选优配强基层党组织带头人，坚持学科负责人与党务干部双向兼任，优先选拔政治过硬、业务精湛的学科带头人、科室负责人担任总支、支部书记，全院部门负责人担任党支部书记占比达90.4%，做到业务带头人同时扛起党建责任，从人员配置上打通党建业务壁垒。

为了明确党组织在科室治理当中的权责边界，2024年医院出台《党支部参与科室重大问题决策实施细则（试行）》，组建150个科室管理组，由党支部书记担任组长，党员骨干共同参与。科室业务规划、人才引进、薪酬分

二、锚定实务：一字抓一域，各党总支把党建成效写在临床一线

组织改革的成效最终要在病房、手术室、门诊接受检验。16个党总支分别以“聚、护、融、联、通、拓、快、学、育、擎、汇、铸、领、稳、筑、传”为抓手，把党建筹筹力转化为多学科协作力、疾病救治力、便民服务力，破解群众就医急难愁盼。

（一）五官美容党总支【聚】：聚合党员力量，把科普惠民做到群众身边

关键词“聚”。重在统筹跨支部党员力量，破解公益科普人员临时抽调、力量分散的短板。依托全新组织架构，五官美容党总支牵头联动各支部开展青少年古医文化研学。中医支部负责古医文化授课，五官、皮肤支部开展青少年健康筛查，现场设置10个党员先锋岗，党员志愿者承担研学引导、科普授课、应急救护等任务，将党组织聚合优势转化为面向社会的公益服务能力。

（二）妇儿党总支【护】：护航母婴全周期，破解高危孕产妇跨科就医痛点

关键词“护”。聚焦高危母婴全周期健康保障。高危孕产妇、早产儿就诊以往需要辗转产科、新生儿科、儿保科，重复挂号排队。妇儿党总支打通支部边界，建立常态化MDT协作，组建“母婴守护先锋队”，将服务关口前置到孕期。医疗团队孕期即评估胎儿宫内状况，提前制定分娩与新生儿复苏方案，预判生长发育、规划随访喂养，做到“未出生、先护航”，从源头防控母婴风险。依托互联网医院搭建“科普+在线答疑”服务，输出通俗孕产育儿知识，推动优质妇儿资源下沉院外家庭。

（三）泌尿肾病党总支【融】：融合多支部资源，建立肾病患者全周期随访体系

关键词“融”。推动泌尿外科、肾内科支部深度融合，破解分科诊疗碎片化、出院随访断档难题。泌尿肾病党总支把党建阵地设在病房与病例讨论室，组建党员临床攻关小组，搭建围诊疗一体化链条。手术患者落实术前联合评估、术中协同施治、术后共同监护；针对移植术后、慢性肾病患者建立党员专属随访台账，专人跟进回访，补齐出院之后服务脱节短板。

（四）门诊医技党总支【联】：联动医技各环节，靶向疏通门诊就医流程堵点

关键词“联”。推动检验、检查、药房各

创新落实“支部建在科室上，总支建在学科上”，构建“组织引领、监督护航、群团联动”完整工作链条。医院按照学科群设立16个党总支，结合各总支业务实际提炼一字工作抓手，做到“一总支一关键词、一支部一落脚点”，把党建嵌入临床诊疗、学科攻坚、流程优化、人才培养、医德医风建设各个环节，走出一条贴合医院运行实际、突出为民办实事导向的公立医院党建路径，奋力建设患者满意、职工幸福、社会赞誉的现代化公立医院。

配、设备采购、职称晋升、评先评优、药品耗材采购等“三重一大”事项，必须经过科室管理组集体研究审议，党组织全程参与决策把关，把党的领导落到科室日常治理的关键节点。

医院以“教育经常化、组织标准化、党业融合化、品牌特色化”为抓手推进支部标准化规范化建设，聚力打造“四强”党支部。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等组织生活制度，明确总支、支部书记每年至少讲授1次专题党课。压实意识形态工作责任制，落实“岗位变动必谈、组织处理必谈、家庭变故必谈、苗头性问题必谈”谈心谈话制度；明确党总支书记每月下沉所辖支部谈心谈话不少于4次，党支部书记每月在本支部谈心谈话不少于2次，通过一对一对面沟通，及时掌握党员职工思想动态，化解苗头性隐患，夯实思想根基。

全新的组织架构与配套制度落地之后，形成“党委统筹、总支引领、支部落实、党员争先”的运行格局。各党总支结合自身业务特点，凝练专属关键词作为工作落点，把宏观要求细化为每个总支可执行、可落地的具体“十六字诀”，让党建工作落到治病救人、服务群众的具体行动上。

环节联动再造流程。针对增强检查患者自取造影剂的长期顽疾，落地“患者零跑腿、药品内部送”闭环配送模式，实现造影剂院内流转交接，免除患者来回奔波。同步落地多项智慧便民举措：心电图自助即时打印、神经电生理报告手机端调取；升级“报到+测生命体征”智能终端，自动顺延迟到患者号源；开通特门线上“秒结算”；打通门诊病案接口，优化号源分析。门诊检查区设立党员志愿岗，重点帮扶老年、残障等特殊群体，通过环节联动切实改善门诊就医体验。

（五）心脑血管党总支【通】：打通科室协作壁垒，化解介入手术室资源冲突

关键词“通”。破除科室沟通壁垒，盘活有限介入手术资源。以前手术室排期矛盾凸显，心脑血管党总支召开“党建协同——介入手术动态安排沟通会”，坚持全院一盘棋，科学配置心内科固定手术时段，理顺排期排班，刚性保障急诊绿色通道优先。党员骨干承担排班协调、应急处置岗位，保障手术安全高效运转，有效缓解患者“排不上、等得久”的痛点。

（六）老年康复党总支【拓】：拓新服务边界，把老年康复延伸至社区养老院

关键词“拓”。拓展院内康复向外服务边界，回应老龄化背景下老年多元康复需求。老年康复党总支整合康复医学、神经内科、骨科、中西医结合科力量，建立老年康复MDT（多学科）机制，制定标准化康复路径，形成“评估—治疗—护理—随访”院内闭环。向外搭建双向转诊与远程康复平台，提升基层向下转诊比例；组建党员康复服务队走进养老院、社区，开展床旁康复、居家适老化评估、照护技能培训。引进智能化康复设备，运用虚拟现实康复、可穿戴监测技术服务老年慢病、跌倒预防、认知干预，实现康复服务由病房延伸到社区家庭。

（七）急诊重症党总支【快】：加快救治响应速度，构建院前院内无缝急救链条

关键词“快”。紧扣危重症“时间就是生命”要求，实现转运快、传递快、处置快。急诊重症党总支推动急诊、重症深度融合，依托湖南省急救中心，依托5G急救平台、航空救援优化院前网络，5G+急诊急救平台覆盖超50%市县，对接7个市级、62个县级急救中心，落地“上车即入院、呼吸即抢救”。夯实卒中、胸痛、创伤、出血五大中心绿色通道，打通院前院内救治闭环；破除科室院区壁垒，畅通急诊—重症—亚重症周转通道，疏通救治堵点，打造无缝衔接救治链条，把“快”落实到每一例危重症抢救之中。

湖南省人民医院一院四区。医院供图



湖南省人民医院“一总支一关键词”。制图/王斌

（八）后勤党总支【学】：学通临床需求，搭建后勤临床双向联学渠道

关键词“学”。推动后勤读懂临床诉求、临床知晓后勤安全规范。针对安全生产工作中后勤与临床信息不对称问题，后勤党总支开展联学共建，推行“后勤讲安全规范、临床讲操作实践”双向交流。建立定期走访、满意度调查、安全联络员机制，精准收集一线诉求，做好临床诊疗坚实保障。

（九）机关党总支【育】：育强思想作风，做好临床一线支撑保障

关键词“育”。育思想、育作风、育人文素养，立足职能服务临床。机关党总支以党性教育为牵引力、廉政教育为矫正力、人文教育为提升力，三力齐发推进党员思想建设。落实总支委员点对点包干，每名委员对接1至2个支部，做实谈心谈话与心理疏导；常态化开展廉洁家书、廉政党课等廉政文化活动；以叙事医学厚植人文底蕴，提升行政效能，为临床一线减负赋能。

（十）肝胆外科党总支【擎】：擎起科研攻坚大旗，聚力肝胆胰疑难肿瘤诊疗

关键词“擎”。擎起学科创新攻坚大旗，攻坚肝胆胰疑难重症。肝胆外科党总支组建肝胆胰疾病防治专家团队，打造一体化诊疗中心，提升早筛预防、微创治疗、并发症处置能力。成立党员科研先锋队，开展局部治疗联合靶免治疗临床研究，探索适配国人的“高效低毒”治疗方案。常态化运行肝胆肿瘤MDT，整合多专科力量，为患者提供诊断、治疗、营养、康复、心理疏导全流程服务。

（十一）血液肿瘤党总支【汇】：汇聚多学科力量，打造肿瘤精准诊疗链条

关键词“汇”。汇聚影像、内外科、放疗等支部力量赋能肿瘤精准诊疗。PET影像党支部深耕PET精准影像诊断、肿瘤分期与疗效评估，联动临床科室打通“影像诊断—术前靶区评估—疗效评价”完整链条，为个体化治疗提供影像支撑。肿瘤一病区党支部开设门诊放疗化疗中心，推行日间诊疗模式，打破放疗化疗必须住院的局限，减少患者床位等待时间，切实减轻就医负担。

（十二）内科党总支【铸】：铸牢慢病一体化管理模式，做到患者不动专家流动

关键词“铸”。做实慢病共病多学科

三、纪律托底：健全监督闭环，为十六字诀落地筑牢清廉医防线

医院党委始终坚持全面从严治党，把纪律监督贯穿全过程。完善制度机制，建强纪检队伍，把纪律规矩挺在临床业务一线。

严格执行党委会纪委书记第一个表态制度，作为强化政治监督的关键抓手。党委会研究“三重一大”事项、党风廉政建设、群众切身利益相关工作，纪委书记首先对事项合规性、廉洁风险、群众利益保障情况开展把关，从决策源头防范廉政风险，确保各项决策严守党规党纪、贴合医院实际、维护群众利益。

创新支部纪检委员选配方式，优先选拔熟悉临床业务的一线医生担任临床

四、群团聚力：党建带群团，激活职工干事创业内生动力

职工是医院高质量发展的主体。医院党委落实党建带群团，推行“分工会主席担任总支副书记”制度，实现党总支与分工会班子交叉任职，把群团力量嵌入各学科党总支运行当中，凝聚全院职工干事合力。

分工会主席一方面履行工会维护职工权益、开展职工关爱服务的本职；另一方面作为总支委员直接参与党总支集体议事决策，常态化收集反馈一线职工诉求，让党总支各项工作决策更贴合临床

五、实践回望：坚持务实导向，持续深化公立医院党建特色路径

道阻且长，行则将至。湖南省人民医院推行“支部建在科室上，总支建在学科上”党建方针，不是简单调整党组织牌子，而是立足临床需求、患者诉求的基层治理变革。16个党总支以16个务实关键词，把宏观党建要求拆解为各总支可执行的务实举措。

医院改革始终坚持务实导向：组织重构服务学科协同，监督体系守护公益底色，群团联动凝聚职工力量，全部党建工作落脚点放在提升诊疗能力、优化就医体验、促进学科进步，坚决摒弃重

协同处置机制。内科老年慢病、共病患者集中，内科党总支践行“内科总支一盘棋，专家多跑路，患者少跑腿”，打破科室壁垒，建立常态化MDT（多学科）机制。推动专科医师下沉床边评估，优化住院患者内镜预约流程。遇到复杂多系统病例，党总支快速集结多学科专家联合研判，一次性形成综合诊疗方案，实现患者不动、专家流动，让复杂病人在同一病区享受一体化诊疗。

（十三）外科党总支【稳】：稳住手术质量底线，构建围手术期安全管控

关键词“稳”。守住围手术期安全底线。对照湖南省医疗质量提升攻坚行动部署，外科党总支坚持“严于术前、精于术中、勤于术后”，将党建嵌入手术质量管控，推动质量安全从事后处置转向事前防控。党员骨干带头落实术前评估、术中质控、术后随访，参与病例复盘、不良事件分析，闭环管控围手术期全流程，牢牢守住手术患者生命安全底线。

（十四）学生党总支【领】：引领思想信仰，夯实医学生职业根基

关键词“领”。突出价值思想引领，培育医务后备人才。学生党总支落实“一月一课一片一实践”，开展红色基地现场教学、“信仰对话”叙事分享，以沉浸式教育厚植医学生“敬佑生命、救死扶伤”职业信仰。联动心理科建立心理“筛查—预警—干预”链条，每年完成600余人次心理普查；完善评优体系，树立青年榜样，引导医学生坚定从医初心。

（十五）离退一党总支【传】：传续初心薪火，以老党员故事带动青年党员受教育

关键词“传”。传承信仰、仁术与奋斗精神。离退一党总支把“光荣在党50年”纪念章颁发仪式打造成流动党课，请老党员讲述行医入党奋斗经历，以现身说法教育青年党员，推动红色信仰、医者仁心代代相传。

（十六）离退二党总支【筑】：筑好暖心服务阵地，做实离退休老同志精细化保障

关键词“筑”。筑牢离退休服务保障阵地。离退二党总支建立老同志动态信息台账，对接家属做好健康咨询、异地就医、住院协助等精细化服务；引导老同志参与政策宣讲、关心下一代、社区志愿、释放银龄服务社会效能。

支部纪检委员，破解“不懂医疗难监督”的现实问题。监督紧盯医疗质量、医德医风、医保基金使用等高风险领域，持续深化医药医保领域突出问题巡查整改，扎实推进“两改进一规范”专项整治，推动公立医院回归公益性性质、医生回归看病角色、药品回归治病功能。

建立监督整改闭环机制，纪委书记牵头跟踪党委决策落地成效，针对督查发现的问题及时出具整改意见。常态化开展自查自纠、专项督查，坚决防止监督走过场、整改流于形式。对整改不力、弄虚作假的严肃通报问责，坚持抓早抓小、防微杜渐，持续涵养风清气正的医疗环境。

实际、贴合职工所思所盼，打通服务职工“最后一公里”。

分工会主席依托双重身份协助党总支推进业务技能培训、评优评先、医德医风教育，不断增强职工归属感、幸福感、责任感，锻造有温度有战斗力的医务队伍；同步协助开展廉洁行医教育、正确政绩观宣讲、行业作风整治，引导全体职工坚守为民服务宗旨。医院构建党建引领、群团联动、全员参与格局，实现党建群团同部署、同落实、同考核，为医院发展注入内生动力。

材料轻实效的错误导向。

从会议室走向病房、手术室，由制度条文转化为MDT（多学科）会诊、流程改革、公益服务，湖南省人民医院生动诠释了如何把党的组织优势转化为发展实效。下一步，医院将持续深化改革，完善“组织引领、监督护航、群团联动”体系，坚守公立医院公益属性，把树立和践行正确政绩观落到每一件医疗民生实事上，打造新时代公立医院党建标杆，为全省公立医院党建提供可复制的基层样本。