

浏阳经开区外景。胡蓉华 摄

# 从一粒种到参天树

## 浏阳经开区全周期护航企业拔节生长

黎耀智能车间内，工人正通过机械臂进行钢板焊接。 伍畅林 摄

朱泽寰

11月12日，奥斯凯汽车零部件二期工地上，挖机已经进场，项目开工在即。而就在11天前，这块地上还横着一根排污管线——园区协调管线移位，同步启用模拟审批，工期一天没耽误。

几乎同一时段，溢味佳项目因地块南北向窄了12米，生产线怎么排都摆不开。园区没让企业将就，从别处调剂6亩建设用地——地块让出来了，项目开工也提前到了本月。

11月4日至6日，浏阳市、浏阳经开区主要领导南下大湾区，走访惠科、贝恩医疗、晨康生物，围绕新赛道联合布局、新项目落地保障、在浏项目增资扩产深入交流，达成多项合作共识。

招商队伍在外叩门，项目工地机器轰鸣，一批签约项目赶着年底前开工、投产。这些事，都发生在浏阳经开区10月12日启动的招商引资百日攻坚行动中。一个月下来，这样的事还有不少：园区新引进项目18个，其中重点产业链项目9个、未来产业项目2个。

热闹的现场，容易让人误以为功夫都压在这一百天。可真正走进园区，会听见另一个更慢的时钟的足音：1月至9月，园区引进项目86个、合同引资208.54亿元；6月，主要领导赴上海、苏州，签下50亿元储能项目；11月，又南下大湾区。北上南下，叩门签约，是这座园区一年到头的动作。

百日攻坚，不过是把油门踩得深一点。真正支撑企业成长、驱动产业迭代的，是一套覆盖选种、育苗、壮树、养土的企业全生命周期培育体系。

### 选好一粒种

一粒种子能不能长成大树，先看它落在哪片土里。

今年，浏阳经开区把汇远实业旗下的招商营销部与产业服务部合并，成立全新的招商运营公司，全面推行市场化招商。改革第一刀，刀刃向内：前端招商、后端服务打通；推行自主面试，专挑能跑一线的人；调整薪酬考核，完全以结果论英雄。

“我们要打造一支能跑、会谈、懂产业、懂市场的招商尖兵。”浏阳经开区招商运营有限公司总经理易江说。

“过去靠转介绍、熟人介绍，如今更多依托市场化要素去挖项目。”选种的渠道也跟着换了：一头对接基金公司，通过金阳集团投资部与基金管理人合作，以投带引；一头扎进高校院所，中南大学、湖南大学、湘雅医院、芙蓉实验室、普瑞玛概念验证中心，都是园区的“种子田”。

种子落下来只是开始，能不能活，还要看有没有人蹲下来，替它挡风。园区把“成活”的琐事想到了前头：统一付费采购智联招聘账号供小企业使用，做税务筹划、劳动法培训，牵线上下游配套。

吉佳微创医疗就是这样一颗种子。2023年10月，招商小分队捕捉到中日友好医院呼吸科周博士的医工结合转化项目，随即赴北京对接洽谈，邀其来园区考察。医疗器械创业，第一道坎就是注册证——园区主动对接省药监局，帮着把申报要点一条条厘清。2024年2月，吉佳微创以医疗器械注册人企业身份落户金阳科创城，租下114.94平方米办公场地。

两年下来，企业拿到1张三类、3张二类医疗器械注册证；今年顺势启动生产基地建设，租下1564.68平方米厂房，从研发办公跨向产业化生产。

### 陪着往上长

种子破土之后，最考验耐心的，是陪着它一级一级往上长。

黎耀智能在园区扎根的六年，就是一部“长个儿”的历史。

2020年9月，这家聚焦数据中心基础设施的企业在园区注册，起步只租了两栋楼、1.5万平方米。

订单年年涨，厂房跟不上。园区帮着协调，先把部分产线安置到创新创业园；两年后，又统筹调配整栋厂房交付使用。AI浪潮兴起，订单量飘红，老厂区产能跟不上，园区便穿针引线、多方协调，争取到100多亩新土地，已于今年开工。到如今，企业已在园区租下8栋楼、近5万平方米。

最难时，一个关键零部件只能外购。园区在租户中一家家筛，终于找到能满足要求的配套企业，把这一环补上。企业想做外贸却无从下手，园区连办两场外销专场，请海关的人来上课。

“一场培训让我们发现，原来全国口岸早已联网，几通电话就能跑通。”黎耀智能相关负责人说，培训后不到一个月，外贸订单就进来了。

往上长，还可能卡在资质的门槛上。黎耀智能已拿下“专精特新中小企业”，想冲国家级专精特新“小巨人”，却卡在资产负债率这道红线——企业多年靠自有资金滚动发展，资产结构有待进一步优化。园区帮着对接资本，既解企业资金之渴，又助其够上申报条件。

门槛一个个过，台阶一级级上。九典制药、惠科光电获评工信部2026年度卓越级智能工厂，走的也是这条路径：先完成基础级、先进级培育认定，条件成熟了再冲卓越级。在企业冲更高等级之前，园区尽早谋划，帮着把前面的步子踩实。目前，园区卓越级智能工厂已增至4家。

也有企业专注于生产研发，对政策申报关注不够，错过了机遇，鑫本助剂便是其一。2023年园区梳理企业库时把它“筛”了出来：营收、成立年限、行业与产品，都对得上国家级“小巨人”，只差有人推一把。园区联合浏阳工信等部门上门精准指导，2024年企业顺利拿下国家级“小巨人”，次年外贸增长超70倍。



浏阳经开区为黎耀智能做出口贸易培训。园区供图

### 老树发新枝

培育体系的高阶，不在新苗，而在老树。

惠科光电已是行业头部，仍在向上长个儿、开枝散叶，推进Mini-LED技改、116英寸巨幕液晶面板研发等重大项目，项目申报、资金争取、要素保障，每一环都要跟着。今年，园区协助其“全球首款116英寸巨幕液晶面板研发”项目入选长沙市重大专项。九典制药“药用糖类生物酶法合成技术开发”获得制造业“揭榜挂帅”立项。易天然医疗丝素蛋白骨钉、华实半导体刻蚀硅部件等一批创新项目，相继被纳入省市级科技项目支持盘子。

这种“再长个儿”的需求，园区有一本专门的账。存量企业增资扩产、技术改造、智改数转、绿色化改造，一一建起项目库，谁想扩产、谁要上新线、谁卡在能耗指标上，都有人跟着。这项工作本就是园区的日常台账，百日攻坚只是把它压得更紧。

老树发新枝，浇的水要更精准：既要钱，也要人，还要能对上最新的工艺。园区把政策拆成清单送进车间，帮企业一笔一笔算、一项一项报。

老树也有老树的难处：设备老了要换，工艺旧了要改，新线上了还得有人会操作。惠科从背光到整机的产线一道道重新调试，园区的服务也跟着工序走。

树长得再高，也不意味着培育到头。头部企业的一次技改、一条新线，往往比10个新项目更能稳住一片产业的基本盘。招商引来的是增量，存量企业二次攀高，守住的是底盘。给老树施肥、让它再发新枝，这份耐心不比育苗轻松。

### 养好这方土

厂区内的事，园区越管越细；厂门外的事，也正一项项排上日程。

人才公寓、商业配套、通勤保障，这些“留下来”的功课，园区持续做加法。帮代办的路子跑通了，接下来要让更多企业知道、用上、用好。

产业竞争，说到底比的是生态。企业愿不愿意留下来，不只看厂房多大、政策多好，也看一座园区能不能让人安心住下来、长久干下去。

土养得厚不厚，企业最知道。一棵树能长多高，一半看苗，一半看土。

一百天的攻坚，热在当下；一年年的培育，功在长远。

真正的功夫，藏在签约前的一次次叩门、申报时的一遍遍辅导、开工前的一桩桩协调里，藏在那些没有镜头也难出成绩的日子里。

把种子选好，把苗子带大，让老树再发新枝，把脚下的土养厚——一座园区最好的招商，不只是把企业引进来，更是让企业在这里，自己长起来。



# 养出的鱼没腥味，产量是传统鱼塘20倍

## 望城区合池农业打造智慧渔业养殖基地，工厂化循环水养出一条条没腥味的好鱼

长沙晚报全媒体记者 邓艳红

在人们的传统印象中，养鱼离不开江河湖泊或开阔池塘。然而，在望城区合池农业发展有限公司养殖基地，鱼儿却住进了现代化的“工厂”。

这里环境可控、投喂精准、尾水净化，一条条无腥味的好鱼，顺着这条智慧渔业产业链，游向更广阔的市场。

### 产量更高，方寸水池跑出养殖“加速度”

走进长沙市望城区靖港镇合池农业发展有限公司养殖基地新建的标准化循环水养殖工厂，这里既没有泥泞湿滑的塘埂，空气中也闻不到传统鱼塘刺鼻的鱼腥味。一座座陆基圆池整齐排布，数十万尾加州鲈在澄澈恒温的循环水里穿梭游弋。

“你别看这些圆池占地不大，但每立方米产量可以达到50到60公斤，而传统鱼塘养殖每立方米产量只有2.5到3公斤，这里的产量是传统鱼塘的20倍左右。”养殖基地负责人徐军站在工厂内，指着一池正在抢食的加州鲈介绍，脚下干净平整，完全没有传统鱼塘的淤泥。

徐军告诉长沙晚报记者，这个标准化循环水养殖工厂占地面积近5000平方米，工厂内共有22个陆基圆池，今年5月投入试运营，主要养殖加州鲈、鳜鱼、杂交翘嘴鲌等品种的成鱼和鱼苗。

相比于传统土塘养殖，工厂化养殖产能数十倍地提升！是怎么做到的呢？

“奥秘就藏在这套循环水处理系统里！”徐军说。顺着他的指引望去，一整套智能化系统正昼夜运转：水从养殖池流出，依次经过过滤、净化、杀菌、增氧，再回流池中，形成“养殖—过滤—净化—杀菌—增氧—回流”的闭环生态。占地少、管护简、病害少——这就是工厂化循环水养殖的硬实力。“传统鱼塘受天气、水质影响大，成活率和产量都不稳定。而我们这套工厂化循环水养殖，彻底颠覆了老模式。”



望城区靖港镇合池农业发展有限公司养殖基地。均为长沙晚报全媒体记者 邓艳红 摄



工厂内的陆基圆池。

同时，物联网设备遍布各个养殖池，溶解氧、水温、pH值、氨氮、亚硝酸盐等数据实时跳动。徐军拿出手机点开App，屏幕上各项水质参数一目了然。“这就是‘指尖养鱼’，水质一旦出现异常，系统自动预警，增氧、投喂、水循环设备都能远程操控。不用天天守在塘边，鱼池里的一举一动，手机上全都看得见。”

### 品质更好，生态闭环育出无腥味生态鱼

没有腥臭味，是很多访客来到工厂最直观的感受，这背后是一套完整的闭环水处理工艺。

“传统池塘养殖，残饵、鱼粪沉积塘底，容易滋生有害物质，鱼身上腥味重。我们这里所有污物都会集中收集处理。”徐军带着记者走到水处理单元，固液分离、生物净化、紫外线消毒等设备依次运转。鱼池排出的水体经过层层净化后重新回流养殖池，水循环利用率高，极大节约水资源；分离出来的残饵、鱼粪，经过处理转化成有机肥，供给周边果蔬基地，形成种养循环。

与此同时，数字化记录贯穿养殖全过程，水质、投喂、用药信息全部存档，每条鱼都能建立完整产品溯源体系，为品牌增值打下基础。工厂化养殖捕捞也更加灵活，可以分批起捕、错峰上市，避开集中出鱼带来的价格下跌，稳定市场供应。

徐军介绍，在望城农科园的助力下，基地依托院士团队技术，定向开展合方鲈、杂交翘嘴鲌、抗病草鱼等良种驯化测试，选育出适配循环水环境的优质鱼种，生长速度、抗病能力进一步提升，构筑起独特的技术壁垒。良种加循环水设施的成套技术，除了保障基地自身生产，还向外输出苗种和养殖方案，带动周边养殖户开展标准化养殖。

“我们不仅要养鱼，以后还要做都市渔业、渔文旅融合。”徐军说，透明可视的工厂化大棚，适合打造渔业研学、观光体验项目。基地紧邻靖港古镇，未来可以联动古镇文旅资源，让游客近距离看智能养鱼，感受现代渔业魅力，助力望城区都市农业与和美乡村建设。

# 雨花经开区新增5家国家级“小巨人”

**长沙晚报11月12日讯（全媒体记者 范宏欢 通讯员 李佳 刘佳妮）**近日，工业和信息化部第八批国家级专精特新“小巨人”企业评审完成。雨花经开区8家企业申报、6家通过，其中5家新增、1家复审，园区国家级“小巨人”企业总数由6家增至11家。

此次获评企业中，普斯赛特、创研智能、隆深氢能、华烨智能、数界科技5家为新获评，湘能楚天通过复核。6家企业的成长，指向同一个答案：土壤厚实，“小而精”就能长成“小巨人”。

长沙晚报记者了解到，这些企业分布于电力装备、智能装备、氢能、半导体光电、电力物联网、能源遥感六条赛道，与园区“一主一特一新”产业方向高度契合。华烨智能的芯片模组，是电力装备集群向核心元器件延伸的关键一环；普斯赛特的深紫外光源，是集成电路先进封装核心配套；隆深氢能的膜电极产线，将新能源汽车产业链延伸至氢能；数界科技的“AI+遥感”，同时契合人工智能与低空经济两条新兴赛道。它们不是孤军奋战，而是在产业链上精准“卡位”。

下一步，雨花经开区将实行“一企一档”管理，健全认定后跟踪回访机制，推动一批“小巨人”成长为细分领域链主。从“雨花制造”到“雨花智造”，11家“小巨人”不是终点，当产业土壤、培育体系与营商环境形成合力，更多专注细分赛道的“攀登者”还将继续拔节生长。

望城税务传承雷锋精神提升工作质效

# 高频简单业务办理时长压到2分钟

**长沙晚报11月12日讯（全媒体记者 周丛笑 通讯员 朱艳 张逸林 易杰）**第22届全国青年文明号拟命名集体公示名单近日发布，望城区税务局第一税务所（办税服务厅）榜上有名。12日，长沙晚报记者走进该所进行探访。

### 2分钟办税：柜台“瘦身”之后

变化首先从柜台开始。过去，办税服务厅实体柜台一字排开，从取号到排队再到办结，高峰期个别高频业务要花上10分钟。改革后，12个柜台被改造为线上业务集约处理中心，411项业务流程重新梳理，全区税费业务统一到“一标准、一资料、一流程”。高频简单业务办理时长从10分钟压到2分钟，单项业务平均办理时长缩短56%，95%的税费业务实现线上办理，自助办税率超过95%。

“2分钟”背后是基础数据的支撑。实名认证集中攻坚完成13.38万户，纳税信用参评率提升至93.99%。前端则推出三级导税分流、简事快办专窗和特殊群体绿色通道，实体窗口前排队办税的场景实实在在减少了，青年干部们从柜台解放出来，充实到导税台和自助区。一位常来办业务的企业财务人员说：“以前来一趟要专门留时间，现在上楼办完下楼，快办快走。”

### 一间调解室：734起争议不出厅

速度上去了，难办的事并没有消失。办税服务厅里有一间单独的屋子，门牌上写着“雷锋税费争议调解室”，旁边还有一个“办不成事”专窗，青年党员轮流坐镇。背后除了税务干部，还有律师、税务师、会计师组成的“三师”专家团。

前不久，市民王先生来到办税服务厅，想把房产以交易方式过户给儿子。窗口按系统存量房评估价核定应征收个人所得税，王先生难以理解。专家团队及时介入，把他请进调解室，把交易过户和赠与过户两种方式的税负逐项列出来，对照政策耐心讲清法理依据；得知王先生对评估价有疑问，又协助他申请评估复评。在弄懂政策、算清税负后，王先生对税务部门的专业水平与服务素养表示认可，顺利完成申报缴税。

近三年，这里累计办结涉税争议事项734起，2025年税费诉求按时办结率和涉税争议化解率均为100%。“小事不出厅、大事不出局、矛盾不上交”，靠的不是把矛盾劝回去，而是真把它谈到底。

### 晨会夕课：青年在实战中拔节

在第一税务所，晨会通常在8时45分开始，比上班时间早15分钟。

晨会上，青年干部围着新政策口径逐条讨论；夕课则用来抠细节、解难题，当天遇到的疑难业务当天复盘。“一张卷子考到底”和“老中青传帮带”被固化成机制，常态化轮岗交流让年轻人从窗口到后台、从业务到调解多岗历练。

近三年，该所新增8名“三师”资格人员，10人次在各级业务比武中获得名次，7人次获省厅级表彰。前台窗口精简后，人力资源向中后台有序转移，一批懂业务、善创新、能担当的青年骨干加速成长。