改革评价机制 师生都成"最好"

长沙市六中变中求真,推动育人方式变革,百年名校炫青春样本

● 岳霞 杨礼 杨珉子

致,就会产生大量能量的"聚变"。

展正向相关课题多年。

怎么激发这种巨大的能量呢?

"现代学校治理的核心是民主管理、多元共

治、激发活力。建立多维度多元素评价机制,以评

手段。"2019年秋季到长沙市六中出任校长职务之

前,向雄海担任长郡教育集团麓山国际实验学校

主管教学副校长多年,也研究评价机制对师生发

价总方案大背景下,到六中后校长向雄海做的第一

学年间,杨燕平、龚育华老师获得市级"优秀教师"

和"九芝优秀班主任"称号;杨雄老师获得长沙市

五一劳动奖章;119名教职工获得学校"优秀教

物"……身边的榜样就是无声的教科书,感染、带

动着教职工团队敬业奉献,昂扬向上。

通过深思酝酿、各级讨论,2020年春季开学后 实现的满足感

个大动作,就是建立完善"教师考核评价办法"。

走进市六中校园,给人的感觉,两个字——"变了"。

"把心思一心扑在工作上",这是现在长沙市 两周的教代会上,全票通过了"长沙市六中教师评

样的老师才是好老师。

六中老师的群体写照。一个团队的力量凝聚到极 价方案"。评价方案告诉老师,学校将会从哪些方面

价促师生美好发展,是推动现代学校治理的主要 教育创新等方面先锋,每月举行先锋人物颁奖仪式

怎么调动老师的积极性?在教育部出台教育评 锋人物',成了别人的榜样。"向雄海说,对甘于奉献

改变之暖

"爱校""奉献"成核心标签

型单位,在全市做经验介绍。2020年到2021年的一校评价等"立体全景式"评价,而这些"过程性评

师"等荣誉称号;75名教职工获评"月度先锋人 评价体制改革的"受益者"。这位质朴的默默无闻

师德师风表现,还从教育教研能力、教学辅导绩 流的书吧,还有一个"爱心托管站",是教师自己无暇

效等维度评价。评价方式也大变样,以前经常采 顾及的子女的"爱心小窝","我女儿的老师忙完工作

用老师投票方式选优秀,这种方式看似民主,实 都好晚了,才过来把等得可怜巴巴的孩子带走。"罗

则有不少弊端。有的老师喜欢表达、外向热情,而 女士说,看到老师这样敬业负责,她怎么会不放心把

有的老师不喜交际,可能并不能被同行充分了 自己的孩子托付给这样的老师呢?

对教师评价的改变,是一个系统工程。除了 六中读书。她的工作不仅是管理供老师休息阅读交

2021年5月,长沙市六中作为师德师风建设典解。现在采用教师自评、同伴评价、学生问卷、学

校园里洋溢的精气神变了——醉心教育,追赶智慧教育步伐的先生,引领学科建设,激发教之青春活力;静 心学习,审视自我崭新出发的学生,学风变了,不负韶华,激发学之青春梦想。

这些改变,来自学校近年来推出的教师发展评价、学生发展评价及智慧课堂评价三大评价机制改革,"养其 根,俟其实",给每一位师生足够的发展空间。

所有兑泽人意气风发,朝着"办一所承历史底蕴、令师生自豪、让家长信赖的高品质学校"的目标奋勇前进。

考核和管理老师,也是明白地呈现一个标准:什么

月评选师德师风、诲人不倦、立德树人、服务育人、

公室当场落泪,因为很多老师在一线多年,按以往

那些评奖方式,基本与获奖无缘,而现在他成了'先

淡泊名利的老师群体来说,最看重的,也是来自学

校和学生的肯定所带来的职业荣誉感和个人价值

价"与"年度评价"相结合,教师评价结果与职称

的老师现在站到聚光灯下,站到了舞台中央。

在六中工作了12年的唐从刚老师,就是这种

学校书吧聘请的临时管理员罗女士,女儿也在

学校首先出台了《月度先锋人物评价办法》,每

"有的老师在获评'月度先锋人物'后,在我办



名老师。这些老师中有引进的名优 榜样和楷模。" 特老师,也有刚毕业的名校师范生。

"走出大学校门的年轻老师,学 校对你在教学上怎么要求都不过 容易,做起来其实挺难。学校启动 分,对你的要求越高越有利,决定了 你未来几十年教育生涯的模样。"向 针对具体学情,重视课前前置学习, 雄海表示,117岁的长沙市六中和 培养学生的自主学习能力。就像我 118岁的长郡中学,有着很深的血脉 经常跟老师们说的,'我们不能执着 渊源,在青年老师的培训方式上也 于课堂喂饭给学生,要让他们学会

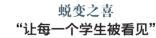
业、2020年教育硕士毕业的蒋顺梅 造性思维的思维进阶。"主管此项工 老师,5年时间,在长沙市六中已经成 作的学校纪委书记、首席信息官胡 长为政治老师的年轻"扛把子",上公 成介绍,关于智慧课堂的评价体系, 开课、省市级晒课已是家常便饭。

校的"青蓝"结对,教学师傅徐海波 师竞赛、骨干教师汇报课、课例研 老师和班主任师傅赵辉老师给予了 修、教师校本培训等形式不断强化, 她无微不至的关怀。"去年接到要在 扎实推动课堂教学变革,"我们外出 全省上新教材示范课的任务,已办 支教的老师回来说,出去半年,就有 退休手续的胡国香、周力老师,再回 点赶不上学校的变化了。"

一个学校的教学质量是学校的 到学校帮我磨课。"蒋顺梅说,老师 生命线,对老师评价的第三个维度 不厌其烦、反反复复地听课,有的还 就是教学质量评价。由于家长对六 调用校外专家资源,只为年轻老师 中教育教学质量的认可,这三年来, 快点成长成熟, 成为能代表六中的 长沙市六中三个年级增加了1500多 年轻力量,"我真的被这些老教师的 名学生,相应的,学校新增了100多 情怀深深打动,这些老师也是我的

2019年下半年开始,长沙市第 学校对老师考核的第二个维 六中学引入大数据伴随式采集技 度是"教育能力",引领教师专业能 术,开展精准教学,按照以评促改、 力,老师没有"照本宣科"一说,学 以评促教的思路,履行"教师主导、 习、做课题、写教学论文、参与学科 学生主体、以学定教、因材施教"的

"课堂上把学生当主体,说起来 '三阶九步'因材施教的智慧课堂, 自己找东西吃'。通过智慧课堂推动 2017年北京师范大学本科毕 学生从直观思维到分析思维再到创 两个学期的实践下来,通过教研组、 蒋顺梅说,她的成长,得益于学 备课组常态性"研课"、青年教师教



外界评价说学风变了,这样的变化,校园 里的老师们当然更清楚, 他们甚至都不需要 看高考出来的数据,"作为走读制学校,现在 我们清晨7时校园里已经书声琅琅,晚上11时 还要去教室里把学习的学生赶回家。"主管教 学的副校长宋国军表示。

Oin Drinists Tang Dynasis

scal script remains write regular script

这就是学校抓住课程和评价"牛鼻子", 破解因材施教这一育人难题。

学生成长的核心,是唤醒和激励机制。长 沙市六中建立了学生三级激励表彰机制。有 学校层面的"校长提名奖""景鹏奖学金"和各 种"之星",在学校范围里遴选,并举行隆重的 颁奖仪式。也有年级层面和班级层面的,用向 雄海的话来说,就是"受表扬的面比较大,只 要有一个闪光点,这个学生就应该被看见"。

最核心的改变还是"发展性"综合素质评 价。学校在建设基础型、拓展型、实践型课程 体系的基础上, 出台了发展性综合素质评价 方案,建立多个学生综合发展激励平台,开展 过程性、发展性、增值性综合素质评价。如设 立了星级评价、奖学金制度、校长提名奖等。

了"校长提名奖",他有说不完的感谢:"感谢 制,推动学生全面而有个性的发展和成长。

六中,感谢和蔼良师的教导,感谢知心益友的

长沙市六中高一英语王双老师的公开课。 学校供图

遇见,感谢六中,陪我走过这段青春的岁月。 对综合素质评价五个维度的评价,长沙 市六中也有着自己的创新。

在综合素质评价的五个维度评价上,思想 品德主要从日常表现上评价;学业水平主要从 学习习惯、学习能力、创新素养方面使用大数 据技术去评价;身心健康主要从体质健康监测 及心理状况测试等方面去评价;艺术素养主要 从艺术课程、艺术表现等方面去评价;社会实 践主要从实践课程、劳动习惯等方面去评价。

这些着重于过程性的评价, 还将得到智

"育人要'五育并举',接下来我们将建立智 慧体育评价系统,让学生在运动中得到及时的数 据反馈,可以使锻炼更高效。对体育老师而言,他 只要设计课堂环节,其它的动作纠正由智能设备 来完成。"胡成表示,利用人工智能、大数据等现 代信息技术, 学校将综合素质评价与德育工作 学科教学、心理教育、体艺教育、劳动教育和社会 实践等有机融合,初步建立起基于实证、全过程 作为六中直升生,G1803班彭华宇获得 性、以学生发展为本的校本化综合素质评价机

> "长沙市第六中学一直致力于现代学校治理,通过完善评价机制激活 办学活力,推动育人方式变革。结合学校实际,做了很多具有创新性、前瞻 性、内生性的变革工作,不断为基础教育的改革发展探路。"向雄海表示。 这套组合拳打下来,老师和学生精神面貌和状态都不一样了。未来学校新设的 目标用16个字精炼概括——屹立兑泽,惟志惟勤,强国有我,同心同行

学校一排的院士雕像群后,有一个空白的雕像,上面刻着六个字-"留给未来的你"。未来,一切都有可能。兑泽故事也有了青春版本

经济

责编/唐英 美编/易昊 校读/李乐

"外卖式"洗车来了

长沙晚报6月19日讯(全媒体记 整辆轿车,而小黄车上的蓄水量一 者 范宏欢 通讯员 李鑫) 只需动动 次可以清洗5~6台车。一台普通轿车

户就能给爱车做个SPA,这样的体 25元左右。 验你想尝试吗? 6月19日,麻花在线 相比传统洗车行,麻花在线上 上门洗车正式落户长沙天心区。 门洗车用水量可节省98%。通过纯

马甲的洗车师傅。19日,记者现场见 蒸汽洗车设备以专业的压力和温 证了麻花在线上门洗车从预约洗车 度,全面地对汽车每个细微部位进 到完成清洗的全过程。只见工作人 行清洁,除污的同时还可以杀菌、除 员从一辆小黄车里拉出一根管子和 螨、祛异味。蒸汽洗车在清洗过程中 水枪, 启动放置在车内的蒸汽洗车 不产生任何废水,不伤害车漆,不污 机,打开水枪就开始了洗车工作。 染环境,在避免了传统水洗浪费水

不同,这种上门洗车主要利用燃气 污染的新升级。 将水加热产生水蒸气进行清洗,工 据悉,麻花在线上门洗车是一 作人员只需要用抹布将车擦干即 家互联网+传统产业升级的大型综 可。而且使用高温蒸汽洗车,两分钟 合服务电商平台,在全国多个省市 蒸汽就消散,在车上完全不留痕迹。 已布局了20多家分支机构。2021年

在线下单,洗车师傅上门提供洗车 进驻湖南长沙,并成立湖南双宝高 服务,这就是'洗车外卖'。"湖南双 新科技发展有限公司。 宝高新科技发展有限公司董事长吴 套清洗流程耗时不到30分钟。

手指在手机上点个"外卖",足不出 内外普洗的价格大约40元,会员价

一个APP、一辆电瓶车、一身红 物理饱和蒸汽的清洗方式,移动式 与传统洗车房洗车时水花飞溅 资源的基础上,也实现了无废水无

"客户通过微信公众号或APP 9月,该平台由天心区政府招商引资

目前,麻花在线上门洗车平台 双宝介绍,从轮胎、车门到整个外 以自主研发生产的国内最先进的移 表,从座椅、空调口到整个内饰,全 动式蒸汽洗车设备为基石,以独立 开发的APP平台为依托,通过手机 上门洗车,水从何来? 吴双宝介 下单、上门服务的形式,实现了洗车 绍,两三瓶500毫升的水足以洗净一 行业的外卖式服务。



身着红马甲的洗车师傅正在使用专业设备清洗汽车。长沙晚报全媒体记者 范宏欢 摄

数据显示,长沙人给父亲送礼 跨入全国前三

女儿成父亲节送礼主力军

父亲节礼物销量Top3城市。

讯员 王曾蓁)19日是父亲节,美团外卖数据显示, 搜索"父亲节礼物"的男性占比27%,女性占比 电动剃须刀等。 父亲节期间,美团外卖上相关礼物销量同比去年 73%。最终购买上,女性下单量是男性1倍,女性成 增长超5倍,茶叶礼盒、电动牙刷、电动剃须刀等 父亲节送礼主力军。从平均客单价来看,女性比 按摩仪、茶叶礼盒;90后更多选择电动剃须刀、电 俗话说,女儿是"贴心小棉袄"。美团外卖用 欢送父亲的礼物;而"皮夹克"们更倾向于实用

长沙晚报6月19日讯(全媒体记者吴鑫矶通 户调研数据证实,父亲节前一周,在美团外卖上 性,酒水是送父亲最多的礼物,其次为茶叶礼盒、 销量也都呈现增长趋势。广州、长沙、上海成父亲

美团外卖数据显示,各个城市的父亲节礼品 当成快递使用。

节礼物销量Top3城市。值得一提的是,长沙市不 不同年龄段的人也有不同偏好,80后喜欢送 仅销量排全国第二,同比去年更是增长超8倍。

美团外卖相关负责人还介绍,当前,人们在 成最受欢迎父亲节礼品,广州、长沙、上海三地成 男性高15%。其中,爸爸的"小棉袄"们表达方式更 动牙刷、男士香水等;00后则不走寻常路,盲盒玩 购物上已经等不及次日达、多日达,消费习惯逐 浪漫,鲜花、男士香水、电动牙刷等成为她们最喜 具、父亲节奖状、奖章等创意型礼物大受欢迎。 新迁移到时效性更强的即时配送上,外卖逐渐被

今起本周迎7只新股申购

眼科企业IPO或加速

长沙晚报6月19日讯(全媒体记者舒元臻)20日起,投资者将陆续 迎来7只新股的申购,其中不乏盛帮股份、凌云光等热门行业企业。此 外,投资者也将再迎来一家眼科企业——普瑞眼科,记者统计发现,就 已发行、待发行眼科企业来看,爱尔眼科、华厦眼科、普瑞眼科、何氏眼 科、光正眼科5家企业中,爱尔眼科盈利能力远远超过其他4家。

7只新股申购,汽车、光学热门企业齐聚

根据新股申购安排,本周周 份、超卓航科和恒进感应,其中盛 一、周二、周三、周四分别有1只、2 帮股份是一家专业从事橡胶高分 只、3只和1只新股申购,其中不乏 子材料制品研发、生产和销售的 汽车、光学等热门行业企业。

目前来看,周一申购的普瑞 空等领域客户提供高性能、定制 眼科发行价为33.65元/股,顶格申 化的密封绝缘产品;恒进感应发 购需配市值10.50元/股, 申购上 行价格为20元/股,顶格申购需配 限为1.05万股。

周二申购的联合精密、福元 医药目前预估发行价分别为19.25 凌云光是一家以机器视觉业务为 配市值分别10.5万元、36万元。 司,投资者若顶格申购,需配置市

周四还有新股凌云光申购, 元/股和14.62元/股, 顶格申购需 主、光通信业务为辅的高科技公 周三申购的新股为盛帮股 值27.5万元。

市值3.5万元。

高新技术企业,为汽车、电气、航

普瑞眼科超募,上半年净利预降

占总营收的一半以上。

1066万股,发行市盈率58.77倍,70.92%。

值得投资者关注的是,明日 并出现超募现象,根据初步询价 申购的普瑞眼科是一家集门诊、结果,预计募资总额约12.59亿 临床、医疗和医疗技术开发为一 元,而原计划募资仅2.86亿元,拟 体的专业连锁眼科医疗机构,主 用于长春普瑞眼科医院新建项 营业务为向眼科疾病患者提供专目、哈尔滨普瑞眼科医院改建项 业的眼科医疗服务,公司的产品 目、信息化管理建设项目以及补 或服务主要包括屈光项目、白内 充流动资金。不过,需要注意的 障项目、医学视光项目和综合眼 是,由于新冠疫情影响,公司净利 病项目,其中屈光项目去年营收 润较去年同期下滑,预计上半年 归母净利润约1900万至4100万 此次, 普瑞眼科网上发行 元, 同比下降幅度为37.25%至

眼科发展爱尔居首,眼科企业IPO或加速

记者统计发现,截至发稿时,利润约6.11亿元、0.37亿元、0.26 的何氏眼科,此外还有普瑞眼科 过其他4家。 20日申购,华厦眼科医院集团股 份有限公司(简称华厦眼科)在排 年7月IPO申请即获得受理,2021 队IPO。公开数据显示,爱尔眼科、 年6月过会, 同年8月提交注册申 华厦眼科、普瑞眼科、何氏眼科、 请,但数月过去,目前仍未获得证 4.55亿元、0.94亿元、0.86亿元和 大和政策方面的支持, 眼科医疗 0.43亿元;今年一季度爱尔眼科、 市场吸引了不少资本入场, 眼科 普瑞眼科、何氏眼科分别实现净 企业IPO或加速。

A股市场有上市湘企爱尔眼科、 亿元,光正眼科亏损约0.36亿元。 光正眼科以及今年3月份才上市 显然,爱尔眼科盈利能力远远超

记者注意到,华厦眼科2020 光正眼科5家企业2021年均所有 监会放行。不过,有业内人士分析 盈利,净利润分别约23.23亿元、指出,随着眼科医疗市场规模扩