

《关于进一步提高义务教育质量的意见》出台,到2030年,全省义务教育城乡一体化发展格局基本形成

湖南中考将全省统一命题

- 将推进中考改革,按国家规定实行中考省级统一命题,落实优质普通高中招生指标分配到初中政策,优化指标生录取方式。
- 实行均衡编班,不得借分层教学、信息化教学、课程改革等名义变相设置重点班。
- 严禁以任何方式公布学生成绩和排名,学生分班、排座位不得与考试结果挂钩。

长沙晚报1月17日讯(全媒体记者 刘俊)近日,湖南省委省政府出台《关于进一步提高义务教育质量的意见》(以下简称《意见》),提出到2030年,全省义务教育城乡一体化发展的格局基本形成,85%左右的县市区通过国家义务教育优质均衡认定,教育基本公共服务能力明显提升,教育教学质量和育人水平迈入全国前列。

不得变相设置重点班
在完善招生考试入学制度方面,《意见》指出,将推进中考改革,按国家规定实行中考省级统一

命题,落实优质普通高中招生指标分配到初中政策,优化指标生录取方式。
要全面落实义务教育学校免试就近入学全覆盖,实施民办义务教育学校与公办学校同步招生,切实简化入学流程和证明要求,不得采集家长职务、收入等无关信息。落实以居住证为主要依据的随迁子女入学政策,提高随迁子女在公办学校或政府购买服务的民办学校就读的比例。
要实行均衡编班,不得借分层教学、信息化教学、课程改革等名义变相设置重点班。加强中小学生学习籍管理,严禁人籍分离、空挂学籍。

在校体育锻炼时间不少于1小时

《意见》提出,要强化体育锻炼,开齐开足上好体育课,保障学生每天在校体育锻炼时间不少于1小时,让每位学生掌握1至2项运动技能,推动学生体质健康达标。

同时要增强美育熏陶,广泛开展校园美育活动,实施“非遗”进校园工程,推进中华优秀传统文化传承学校建设,帮助每位学生学会1至2项艺术技能;加强劳动教育,丰富校园劳动、家务劳动和社会实践形式,帮助孩子每年有针对性地学会1至2项生活技能,彰显劳动育人价值。

学生分班、排座位不得与考试成绩挂钩

《意见》提出,要从严控制考试次数,合理控制考试难度,考试内容不得超标超进度,考试成绩实行等级评价。严禁以任何方式公布学生成绩和排名,学生分班、排座位不得与考试结果挂钩。

同时鼓励布置分层作业、弹性作业和个性化作业,鼓励学校设置“无作业日”“实践作业日”“零

作业周末”。

要严格按课程标准零起点教学,注重做好幼小衔接和小初衔接,小学一年级设置过渡性活动课程。

规范集团化、学校联合体办学行为

《意见》提出要优化集团化办学模式,鼓励各地结合实际探索优质学校与薄弱学校、乡村学校、新建学校等开展联合办学,促进新优质学校成长。加强学区制管理,规范集团化、学校联合体办学行为。

实施“义务教育学校结对帮扶行动”,完善强校带弱校、城乡对口支援等办学机制,原则上结对学校教师、管理人员实行派驻“双向交流”。

各地要科学研判城镇化进程、人口流动情况和学龄人口总体减少的趋势,加大义务教育资源整合力度,优化城乡学校规划布局,避免“边建设、边闲置”造成不必要的浪费。根据义务教育事业发展需求和财力状况,完善与常住人口相匹配的城乡中小学校规划建设机制,新建、改扩建必要的义务教育学校,满足学生就近入学需求。鼓励各地建设九年一贯制学校。

“党建红”引领“智慧蓝”

破译长沙公共资源交易中心创新发展的“红色密码”

谭晓波

近日,2022年长沙市优化营商环境改革创新示范案例出炉,长沙公共资源交易中心“数字见证”促进公共资源交易公开公平公正创新案例成功入选并获表彰。在此之前,长沙公共资源交易数字见证系统已入选全国“2022产业链供应链数字经济创新案例”,并荣获2022年度全国公共资源交易科技成果大赛二等奖。

“发展强离不开党建强”。2022年,长沙公共资源交易中心把提升党建质量作为破解发展难题、推动创新发展的“金钥匙”,以党建领航聚力、创新提质,把党的政治优势、组织优势转化为创新发展优势,助力打造“全省标杆、全国一流”的新型智慧交易中心。近期,长沙公共资源交易中心一举荣获2022年度全国公共资源交易年度先进单位(市级)等五大奖项。

“引领力”聚合“智动力”

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源”。

强信心、固根本、抓作风、夯基础,长沙公共资源交易中心始终坚持党建引领,凝心聚力,筑牢“把抓好党建作为最大的政绩”理念,深刻凝聚“打铁还需自身硬”的坚定和自觉,以“支部”五化建设为抓手,建立健全各项制度,推动党员精细化管理,不断增强党组织的凝聚力,全力铸就一支政治坚定、业务精湛、作风过硬的公共资源交易队伍。

“理论是行动的先导,思想是前进的旗帜”,中心积极推进学习教育体系化,运用中心组学习、支部学习、专家授课等形式,全方位开展学习教育。为了让党的二十大精神落地生根、开花结果,

2022年,中心党组织组织全体党员集中收看党的二十大开幕式直播盛况,中心党组理论学习中心组专题开展学习党的二十大精神研讨交流3次,召开传达学习党的二十大精神大会,邀请市委宣讲团成员开展党的二十大精神宣讲。党组书记围绕深入学习宣传贯彻党的二十大精神宣讲专题党课,各支部积极开展理论研讨、社会实践、“微党课”、“微心得”等形式多样的学习教育活动,推动党的二十大精神学习宣传贯彻热潮。

学之愈深,知之愈明,行之愈笃。长沙公共资源交易中心进一步发挥党支部战斗堡垒作用,充分发挥党员在为民服务、联系群众中的先锋模范作用,让党旗在抗疫、乡村振兴等一线高高飘扬。

1月16日,长沙公共资源交易中心党组书记戴中平率队到双明村进行春节走访慰问,给双明村送去了书籍和防疫物资。自2021年5月对口帮扶宁乡市双凫铺镇双明村的乡村振兴以来,长沙公共资源交易中心大力支持双明村建设,在人才、物资、政策上给予了大力支持,派驻专人驻村,着力协调相关部门争取项目政策资金近90万元,援助乡村振兴建设资金40万元,捐赠书籍87600元,慰问双明村困难党员群众资金3.1万元。2022年,在中心和社会各界的共同努力下,双明村全年集体经济收入达到80万元,完成了村部党员活动中心、同心文化广场等重大项目建设,面貌焕然一新。

一项项以理论指导实践的活动,一次次知行合一的担当作为,如一股浩荡春风,让全中心党员干部的心灵受到了涤荡,思想受到了洗礼,群众观念得到了深化,让党建成为中心创新发展的“指挥棒”。

加“数”跑跃上“智高点”

“强化党建引领,凝聚创新合力”,在长沙公



2022年,长沙智慧交易再升级,全面进入数字见证新时代。长沙公共资源交易中心供图

共资源交易中心,党建激发了创新发展的蓬勃“新动力”。

打造“全省标杆、全国一流”的新型智慧交易中心,长沙公共资源交易中心有抱负,也见行动。

2017年,长沙市工程建设项目招投标等四大类项目交易平台完成整合,实现了“平台之外无交易”;2020年,长沙与株洲合作完成全国首宗5G远程异地评标项目……纵观这几年的发展足迹,长沙公共资源交易中心持续改革创新,以“智慧交易”“智慧服务”“智慧管理”为目标,建设数字化、智慧化公共资源交易系统,构建精细、智能化便民利企服务平台,形成立体化、数字化智慧管理体系,跃上一个一个“智高点”。

创新不止,步履不停。2022年,长沙智慧交易再“升级”,全面进入数字见证新时代。数字见证系统以全过程、全要素、全类别数字见证新模式,运用区块链、大数据、可视化、视频分析等先进技术

手段,实现交易过程数据实时汇聚、全程监控、实时预警、上链存证的“一张网”,有效优化公共资源交易领域营商环境,打造了全国公共资源交易数字见证领域行业新标杆。

“掌上国土”上线运行,实现“一机在手,资源可看,结果同步可知”;工程建设项目专家抽取“不再见面”,全流程“链”上见证更可靠;智慧辅助评标系统高效筹建……伴随着数字交易不断加快升级,市场主体交易成本持续减少,交易流程愈加便捷,公共资源交易环境更为阳光透明。

奋力实干者必有所进,勇于创新者必有所成。长沙市政协副主席、长沙公共资源交易中心主任黄锋表示,长沙公共资源交易中心将纵深推进“强省会”战略,全面贯彻党的二十大精神,以真抓实干的作风和开拓创新的精神,推动改革创新步伐更加坚定有力,朝着打造“全省标杆、全国一流”新型智慧交易中心的目标阔步前行。

逾万个岗位吸引“返乡者”

长沙晚报全媒体记者 周斌 通讯员 王娜

80多家龙头企业设点,10000多个岗位专门瞄准返乡过节老乡,招聘用人抢先手。17日上午,宁乡经开区打破传统惯例,把往年节后才举行的大型现场招聘会放到春节前举办,拉开了长沙企业用工“抢人”战序幕。

节前“抢人”,把返乡人才留在本地

防疫政策调整后,企业恢复正常生产经营。为确保新年生产“开门红、开门红”,长沙园区管理部门和企业打破节后春招惯例,春节来临前纷纷启动线上、线下招聘,确保节后企业用工有保障。

“在家门口上班,每个月有稳定的收入,还可以照顾家庭,以后再也不用背井离乡了。”来自宁乡市回龙铺镇的村民符宁华早就来到了宁乡经开区蓝月谷人工官招聘现场,她以前在外地打工,这次应聘园区美怡乐食品的品质员岗位,经过咨询,双方很快达成就业意向。

和符宁华一样,来自双江口镇的夏海波应聘一家企业的质检员工作:“最大的好处是离家近,当然,企业提供的岗位工资待遇也不错。”

记者发现,到现场进行咨询的应聘人员大多有符宁华、夏海波类似的经历:之前在外地打工,现在更钟情于在家门口就业,虽说收入略有减少,但由于可以就近照顾家庭,所以家门口的岗位还是非常吸引力。

“举办这次招聘会,就是要把春节期间返乡的人才留在本地,让大家在工作之余也能更好地照顾家人。”宁乡经开区政务服务中心主任林海军表示,往年都是在年后进行招聘,造成了很多本地人才流失,现在将招聘放在年前,可以为企业储备人才,节后直接上岗,解决企业用工缺口,同时在年前就解决人才工作问题,让人才和企业都能安心过年。

当天参加现场招聘会的企业有80多家,提供的岗位有10000多个,包括中伟新能源、长沙格



17日上午,宁乡经开区打破传统惯例,在春节前举行大型招聘会。长沙晚报通讯员 王娜 摄

力、楚天科技、加加食品等知名龙头企业。

林海军表示,这是宁乡经开区2023年第一场大型招聘会,今后还将根据求职者和企业的需求,加大招聘会的场次,打造一个新的人才市场,为广大求职者广开就业之门。

需求增长,多举措确保企业用工

“2023年,随着疫情形势趋于平稳,全球经济将出现反弹,企业生产经营将恢复正常,人才和用工需求有可能井喷。”业内人士这样分析。

而众多新项目的陆续竣工投产,更使得长沙企业新年里对用工的需求明显增长。占地9000余亩、总投资1000亿元的中联智慧产业园,边建设、边投产,按计划,完全达产后,将创造劳动就业岗位30000个以上。为此,旗下的传动公司日前发布招聘岗位信息,其中专门面向

2023年毕业的优秀硕士毕业生,包括传动开发工程师、传动技术工程师、试验工程师、工艺工程师和质量工程师,基本月薪1万至2万元,还有丰厚的绩效奖金、加班补贴及项目奖金等。

用工问题早已被认为是衡量营商环境优劣的重要标准。正因为如此,各园区管理部门和龙头企业一改惯例,在春节前就拉开了新年“抢人”的序幕。

与宁乡经开区线上大规模招聘异曲同工的是,望城经开区利用年前在30个劳动力输出大县成立的招聘中心,针对节前返乡潮,在当地开展了线上、线下招聘工作。

“在当地县城的招聘中心办理应聘登记手续,就能免费乘坐专车直通园区企业面试、入职、上班。”望城经开区社会协调服务中心主任助理刘权亚介绍,这些服务中心将园区企业的招聘信息通过线上、线下进行发布,让求职者“触手可及”,

并根据岗位要求、自身求职意向进行岗位选择、求职登记。此外,求职者还能享受专车接送、面试、入职、技能培训等“一站式”服务,以及免费住宿、免费用餐等贴心服务。

“去年为园区企业大华科技、湖南德赛等单位输送产业工人5000余人,今年肯定要超过这个目标。”刘权亚表示。

除了“抢到人”,如何“留住人”“用好人”,也成为园区管理部门的中心工作之一。

长沙经开区刚刚举行的新年经济工作会议及务虚会上,明确在着力打造5000亿元园区的同时,以“一园一基地”为载体加强国际人才港建设,打造达悦远来的人才强磁场;浏阳经开区表示将深入实施人才服务“润心工程”,用好活用“人才绿卡”,开辟针对高端人才的绿色通道,“一人一策、量身定制”,确保企业用工。

2022年第四季度“长沙好人·身边雷锋”评选结果揭晓

24位长沙群众身边好人上榜

长沙晚报1月17日讯(全媒体记者 匡春林)他们,扶贫助困从不停歇;他们,爱岗敬业不忘初心;他们,胸怀大爱无私奉献……17日,2022年第四季度“长沙好人·身边雷锋”评选结果名单揭晓,曹建宏、魏术高、刘俊杰等24位长沙群众身边好人榜上有名。

获评助人为乐“长沙好人·身边雷锋”的曹建宏,自2011年加入长沙交通集团出租汽车有限公司“蓝的雷锋车队”以来,以出租车为阵地,一边为乘客提供优质服务,一边参与学雷锋志愿服务活动。12年来,曹建宏和“蓝的雷锋车队”的成员们一起,开展爱心助学、扶贫帮困、助残扶残等各类公益活动260次,免费接送老弱病残乘客5600趟次,服务里程达15万公里。

获评见义勇为“长沙好人·身边雷锋”的魏术高,是长沙市邮政公司溁湾镇投递班投递员。去年10月11日,魏术高在投递报刊途中,发现一户社区居民家中起火。危急时刻,魏术高冒险爬至该户居民所在二楼窗外,在热心人的配合下,砸破居民家的玻璃,用灭火器从外将火扑灭。

获评敬业奉献“长沙好人·身边雷锋”的刘俊杰,是浏阳市林业局浏阳湖国有林场场长。他33年如一日坚守在深山密林,奋斗在林业第一线。他从最基本的荒山造林、幼林抚育、森林管护做起,严抓营造林质量关和森林资源管护关;紧紧围绕国有林场改革要求和目标,着力提升林业生态服务功能,实现绿水青山和金山银山的有机统一。

据悉,由市文明委组织发起的2022年第四季度“长沙好人·身边雷锋”推荐评选活动启动后,通过层层推选、资格审核、网络投票、综合评审,24位身边好人最终入选。

提高城市文明创建品质 争创全国文明典范城市

- 2022年第四季度“长沙好人·身边雷锋”名单**
- 诚实守信(1人)**
- 黄希林 长沙港务局劳动服务公司负责人,杨氏笔庄传承人(芙蓉区)

- 见义勇为(5人)**
- 庞 博 市公安局天心分局治安二队辅警
 - 魏亮波 湖南湘粤劳务工程有限公司员工(望城区)
 - 周交文 长沙县梨树街道陶公庙社区居民
 - 彭冠润 长沙地铁7号线一期3标项目负责人(芙蓉区)
 - 魏术高 长沙市邮政公司溁湾镇投递班投递员

- 助人为乐(7人)**
- 吴红军 湖南湘江新区(岳麓区)和馨园社区居家养老服务中心副主任
 - 徐友群 湖南湘江新区(岳麓区)洋湖街道山塘社区居民
 - 李德桂 雨花区跳马镇求实苗木场总经理
 - 彭凯云 长沙县江背镇五福村村民
 - 曹建宏 长沙市出租汽车有限公司出租车驾驶员
 - 吴晓红 湖南师大附中高中生物教师
 - 黄枚生 宁乡市喻家坳乡喻家坳村村民

- 孝老爱亲(6人)**
- 易志勇 湖南湘江新区(长沙高新区)白马街道长兴路社区居民
 - 汤久明 芙蓉区晓园公园退休职工
 - 程宝贵 天心区桂花坪街道居民
 - 陈辉英 长沙县金井镇龙山村村民
 - 邢庆英 天心区南托街道融城社区居民
 - 邓平芳 浏阳市大瑶镇老桂新村村民

- 敬业奉献(5人)**
- 程小燕 雨花区东塘街道浦沅社区党总支书记、主任
 - 刘俊杰 浏阳市浏阳湖国有林场场长
 - 胡杜勇 开福区青竹湖街道青竹湖畔社区党支部书记兼青竹湖街道公共安全办主任
 - 章丽霞 开福区湘社区党总支书记、居委会主任
 - 艾津津 湖南湘江新区(岳麓区)桔苑社区党总支书记

湖南通报5起违反中央八项规定精神典型问题

长沙晚报1月17日讯(全媒体记者 李静)2023年春节将近,为进一步贯彻党的二十大精神,对落实中央八项规定精神作出的部署新要求,营造廉洁过节氛围,日前,湖南省纪委监委对近期查处的5起违反中央八项规定精神典型问题进行公开通报。

通报强调,全省纪检监察机关要从守好党的二十大精神以来正风肃纪第一个节点,确保全面从严治党在的起点上开好局起好步的政治高度深刻领悟,与贯彻执行中央纪委关于深化整治“四风”的意见和省纪委20条措施结合起来,抓住“一把手”及领导干部这个关键,一体抓好春节期间正风肃纪工作落实,将严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。开展一次中央八项规定精神专题教育和廉洁文化集中宣传,营造崇廉拒腐的

强大声势和浓厚氛围,让党员干部感到监督无处不在、无时不在。印发一份工作提示函,畅通信访举报渠道,加强明察暗访,及时精准发现和防范“四风”问题特别是隐形变异问题,坚决斩断由风及腐链条。查处一批突出问题,重点是违规收送红包礼金、违规吃喝、违规发放津补贴和福利等常见“节日病”,对党的二十大精神不收敛不收手、顶风违纪的从严从重从快处置,分行业、分领域通报曝光典型案例。落实“三个区分开来”,加大容错纠错力度,让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创成为湖南新常态。

公司分立公告

经长沙蓝色置业有限公司股东会决定,公司进行存续分立,分立后存续公司名称为长沙蓝色置业有限公司,新设公司为长沙蓝色有绿酒店管理有限公司(暂定名,以工商核准的名称为准)。公司分立前的债务由分立后的两家公司承担连带责任,原公司的债权人可自公告发布之日起45日内,可以要求公司清偿债务或提供相应的担保。原公司债权人未在规定时间内行使上述权利的,公司分立将按照法定程序实施。

特此公告

长沙蓝色置业有限公司
2023年1月18日



扫描二维码 看5起典型问题